



МИНИСТАРСТВО РАДА И БОРАЧКО-
ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ РС



ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2024 - 2026. године, број: 04/1-012-2-2424/24 од 1. 8. 2024. године („Службени гласник Републике Српске”, број: 72 /24) и Одлуке Управног одбора ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива, број:01.2/0111-709-5/24 од 27.8.2024.године, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске расписују

**ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА И НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА
КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ПО ПРОГРАМИМА ЗАПОШЉАВАЊА У 2024.
ГОДИНИ**

**I
ПРОГРАМ
ПОДРШКЕ ЗАПОШЉАВАЊУ У ПРИВРЕДИ ПУТЕМ ИСПЛАТЕ
ПОДСТИЦАЈА У ВИСИНИ УПЛАЋЕНИХ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА У 2024.
ГОДИНИ**

1. Предмет јавног позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске (у даљем тексту: Завод) реализује „Програм подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса у 2024. години” (у даљем тексту: Програм подршке привреди) чија је укупна вриједност 5.000.000 КМ, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програм подршке привреди се проводи кроз следеће три компоненте:

I Компонента: Запошљавање код послодаваца (исплата уплаћених пореза и доприноса у периоду од 12 мјесеци од дана запошљавања лица из циљне групе)

Износ субвенције по једном кориснику је 5.352 КМ (446 КМ мјесечно) што одговара износу годишњих пореза и доприноса на минималну нето плату од 900 КМ. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 2.900.000 КМ, а планирани обухват је 542 лица из следећих циљних група Програма подршке привреди:

1) млади од 16 до 30 година, регистровани тражиоци посла, пријављени на евиденцију Завода дуже од шест мјесеци у односу на дан објаве јавног позива или дан запослења, ако је лице засновало радни однос прије расписивања јавног позива;

2) циљне групе у неповољном положају које укључују:

- дуготрајно незапослена лица – лица пријављена на евиденцију Завода дуже од 12 мјесеци у односу на дан објаве јавног позива или дан запослења, ако је лице засновало радни однос прије расписивања јавног позива;

- нискоквалификована лица – лица са завршеном средњом школом или мање, пријављена на евиденцију Завода дуже од 6 мјесеци у односу на дан објаве јавног позива или дан запослења, ако је лице засновало радни однос прије расписивања јавног позива;

- лица старија од 40 година, пријављена на евиденцију Завода дуже од 6 мјесеци у односу на дан објаве јавног позива или дан запослења, ако је лице засновало радни однос прије расписивања јавног позива;

- жене пријављене на евиденцију Завода дуже од 6 мјесеци у односу на дан објаве јавног позива или дан запослења, ако је лице засновало радни однос прије расписивања јавног позива;

- лица са инвалидитетом, бивши корисници домова за дјецу без родитељског старања, жртве насиља, самохрани родитељи и родитељи тешко болесне дјеце (ово укључује ширу групу – дјецу са инвалидитетом, дјецу са посебним потребама, дјецу обољелу од рака и других тешких болести), без обзира на дужину незапослености.

3) Новонезапослена лица – регистровани тражиоци посла пријављени на евиденцију Завода 6 мјесеци или краће у односу на дан објаве јавног позива.

4) Високоризична новонезапослена лица – регистровани тражиоци посла који су пријављени на евиденцију Завода 6 мјесеци или краће у односу на дан објаве јавног позива и спадају у једну или више сљедећих група: лица старости од 40 и више година, лица с ниским квалификацијама (лица са завршеном средњом школом или мање), лица с инвалидитетом, дјеца и супружници лица са 60% и више инвалидитета, чланови домаћинства у коме нико није запослен, самохрани родитељи, старатељи или хранитељи и њихова дјеца, родитељи дјеце с посебним потребама или родитељи тешко болесне дјеце, жртве насиља, лијечени зависници, бивши штићеници домова за незбринуту дјецу, бивши штићеници казнено-поправних установа.

II Компонента: Субвенционисање самозапошљавања

Износ субвенције је 6.000 КМ за покретање властите дјелатности. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 1.800.000 КМ. Планирани обухват је 300 лица из циљне групе Програма подршке привреди коју чине регистровани тражиоци посла пријављени на евиденцију Завода дуже од 6 мјесеци у односу на дан објаве јавног позива.

III Компонента: Обука, доквалификација и преквалификација преко верификоване установе

Износ субвенције је до 3.000 КМ по једном незапосленом лицу. Укупна планирана средства за ову компоненту износе 300.000 КМ. Планирани обухват је 100 лица. Циљну групу чине лица која су наведена у I Компоненти Програма подршке привреди.

Реализација и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом подршке привреди и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број: 20/17, 31/19 и 5/22), док ће се права и обавезе послодавца и Завода ближе уредити посебним уговором.

Завод ће вршити праћење и контролу уговорних обавеза најмање 24 мјесеца од дана заснивања радног односа са лицима запосленим путем Програма подршке привреди.

Средства се одобравају бесповратно, а дозначавање средстава се врши на сљедећи начин у зависности од компоненте Програма подршке привреди:

I Компонента: Запошљавање код послодавца (исплата уплаћених пореза и доприноса у периоду од 12 мјесеци од дана запошљавања лица из циљне групе)

Средства се дозначавају у износу плаћених мјесечних пореза и доприноса (446 КМ) на минималну плату за лица из циљне групе Програма подршке привреди примљена у радни однос на неодређено вријеме код послодавца у периоду од 1. 1. 2024. до 31. 12. 2024. године. Средства се дозначавају квартално након што послодавац достави доказе о исплати нето плате и припадајућих пореза и доприноса.

II Компонента: Субвенционисање самозапошљавања

Први дио у износу од 70% уговореног износа биће исплаћено по потписивању уговора, коме претходи достављање сљедеће документације од стране корисника – рјешење о регистрацији дјелатности, образац ПД 3100 (Пријава/Промјена/Одјава уплате доприноса) и уговор са банком о отварању жиро рачуна.

Други дио у износу од 30% биће исплаћено након истека периода од 12 мјесеци од дана запослења уколико корисник средстава испуњава обавезе из уговора.

III Компонента: Обука, доквалификација и преквалификација преко верификоване установе

Први дио у износу од 20% трошкова обуке, доквалификације и преквалификације биће исплаћено по потписивању уговора са Заводом, достављању уговора између послодавца и верификоване установе и спецификације укупних трошкова обуке, доквалификације и преквалификације.

Други дио у износу од 80% трошкова обуке, доквалификације и преквалификације биће исплаћен након достављеног доказа да је лице успјешно завршило обуку, доквалификацију и преквалификацију и достављеног уговора о раду на неодређено вријеме са лицем које је успјешно завршило обуку, доквалификацију и преквалификацију.

Средства ће се дозначавати верификованој установи која ће вршити обуку, доквалификацију и преквалификацију.

Послодавац бира незапослена лица из циљне групе која се упућују на обуку, доквалификацију и преквалификацију.

Са лицима која су успјешно завршила обуку послодавац закључује уговор о раду на неодређено вријеме.

3. Права и услови за учешће

Субвенцију за запошљавање може остварити послодавац под сљедећим условима (односи се на компоненте I и III):

- да запошљава незапослена лица са евиденције Завода у складу са условима дефинисаним у тачки 1. Предмет јавног позива;
- да је регистрован у складу са законским прописима. У Програму подршке привреди могу учествовати само послодавци из приватног сектора (правна лица и предузетници). Искључују се јавна предузећа и јавне установе;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
- да је економски способан да реализује Програм подршке привреди;
- да достави програм у коме ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника;
- да према кориснику није покренут ни отворен стечајни ни ликвидациони поступак;
- да не запошљава лица којима је код истог послодавца престао радни однос у посљедњих 12 мјесеци, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтјева;
- да број запослених није мањи у просјеку у посљедњих 6 мјесеци који претходе мјесецу у ком је поднесен захтјев за субвенције запошљавања;
- да је испунио раније уговорене обавезе уколико је био корисник средстава Завода;
- да посједује спецификацију укупних трошкова оспособљавања по намјенама као и уговор са верификованом установом за провођење обуке, доквалификације и преквалификације **(само за компоненту III)**;
- да има одлуку да ће са свим радницима, након успјешно завршене обуке, доквалификације и преквалификације закључити уговор о раду на неодређено вријеме **(само за компоненту III)**.

Средства се неће одобравати послодавцу за запошљавање незапослених лица чије је запошљавање већ финансирано у претходних 5 година по ранијим програмима запошљавања код тог послодавца, као ни за лица која су у претходних 5 година користила субвенцију за самозапошљавање по програмима које је проводио Завод.

Максималан број лица по једном послодавцу за која ће се вршити одобравање средстава је 30.

При бодовању захтјева у обзир се узимају сљедећи критеријуми:

- врста дјелатности послодавца;
- развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- претходно коришћена средства субвенције и задржавање радника у радном односу и након истека уговорне обавезе;
- повећање укупног броја запослених код послодавца у посљедњих 6 мјесеци;
- финансијски показатељи.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма које доноси директор Завода.

Субвенцију за самозапошљавање може остварити незапослено лице ако су испуњени сљедећи услови (односи се на Компоненту II):

- да је пријављен на евиденцију незапослених Завода у складу са условима дефинисаним у тачки 1. Предмет јавног позива;
- да је поднио захтјев за субвенцију са бизнис-планом;
- да је успјешно завршио обуку из предузетништва;
- да је извршио регистрацију дјелатности након објављивања јавног позива или је покренуо поступак регистрације након објављивања јавног позива.

Субвенција за самозапошљавање додјељује се незапосленом лицу ради оснивања радње, пољопривредног газдинства у форми предузетништва или другог облика предузетништва или оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенцију може остварити и више незапослених лица удруживањем и оснивањем привредног друштва (ортачко друштво) ради самозапошљавања уколико сви оснивачи у њему заснивају радни однос.

Субвенцију за самозапошљавање не може остварити незапослено лице:

- ако оствари право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање;
- ако је већ користило субвенцију за самозапошљавање од стране Завода;
- ако је био финансиран по програмима запошљавања које је проводио Завод у посљедње 3 године и то у компоненти запошљавања код послодавца;
- ако је у посљедња 24 мјесеца прије објављивања јавног позива обављало исту или сличну дјелатност и одјавило је.

Лица која намјеравају користити субвенцију за самозапошљавање имају обавезу да прођу обуку из предузетништва коју ће организовати Завод. Лица која су прошла обуку из предузетништва проведenu у другој одговарајућој организацији дужна су доставити адекватан доказ о завршеној обуци (потврда или сертификат).

При бодовању захтјева у обзир се узимају сљедећи критеријуми:

- планирана врста дјелатности;
- развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- категорија лица која се самозапошљава (додатни бодови додјељују се за кориснике новчане накнаде, лица којима је до стицања услова за старосну пензију потребно до три године стажа осигурања, лица са инвалидитетом);
- бизнис-план.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма које доноси директор Завода.

4. Начин подношења захтјева и потребна документација

Захтјев (у два примјерка) се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у надлежном бироу према сједишту послодавца и пребивалишту незапосленог лица као и на интернет страници Завода (www.zzzrs.net).

4.1. За запошљавање код послодавца (компонента I) потребно је доставити сљедећу документацију:

- копија рјешења о оснивању правног лица или предузетника;
- копија рјешења о регистрацији у Пореској управи (ЈИБ) само у случају да ЈИБ није наведен у рјешењу о регистрацији правног лица или предузетника;
- програм запошљавања (према припремљеном обрасцу који се може преузети и на интернет страници Завода);
- копија биланса стања и биланса успјеха по посљедњем завршном рачуну овјерен од стране АПИФ-а Републике Српске за правна лица и предузетнике уколико воде двојно књиговодство, односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;
- пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода из Пореске управе Републике Српске. Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у ком се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднесен захтјев;
- копија уговора са банком о отварању жиро рачуна или копија картона депонованих потписа;
- доказ о броју запослених за посљедњих 6 мјесеци који претходе мјесецу у ком је поднесен захтјев за субвенције запошљавања (предња и посљедња страна обрасца 1002 мјесечна пријава пореза по одбитку за 6 мјесеци који претходе мјесецу подношења захтјева).

4.2. За samozapošljavanje (компонента II) потребно је доставити сљедећу документацију:

- копија рјешења о оснивању правног лица или предузетника након објављивања јавног позива или изјава да ће предузетничка дјелатност или привредно друштво бити регистровано након објављивања јавног позива, односно потврда о покретању регистрације предузетничке дјелатности након објављивања јавног позива;
- бизнис-план;
- доказ о успјешно завршеној обуци из предузетништва.

4.3. За обуку, доквалификацију и преквалификацију преко верификоване установе (компонента III)) потребно је доставити сљедећу документацију:

- документацију наведену у тачки 4.1. – документација за запошљавање код послодавца (компонента I),
- програм обуке, доквалификације и преквалификације радника са бројем радника и занимањима за које се врши обука, преквалификација и доквалификација, дужином трајања и начином њеног извођења;
- уговор између послодавца и верификоване институције која ће вршити обуку, доквалификацију и преквалификацију;
- спецификација укупних трошкова оспособљавања по намјенама;
- одлука послодавца да ће сви радници након успјешно завршене обуке, преквалификације и доквалификације бити распоређени на одређене послове и радне задатке.

5. Обавезе корисника субвенције су:

5.1. Обавезе послодаваца из компоненте I су:

- да у року до 30 дана од дана достављања рјешења о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- да у року до 30 дана од дана закључења уговора са Заводом прими раднике у радни однос (уколико пријем већ није извршен од 1. 1. 2024. године) и са њима закључи уговор о раду на неодређено са пуним радним временом у складу са законским прописима;
- да омогући Заводу да прати и контролише трајање радног односа радника најмање 24 мјесеца од дана пријема радника у радни однос,
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором у року од 15 дана од дана настанка промјене обавијести Завод;
- да радник који буде примљен по Програму подршке привреди од момента запослења па наредних 24 мјесеца не може бити проглашен технолошким, економским ни организационим вишком.

5.2. Обавезе незапослених лица из компоненте II:

- корисник средстава је обавезан да региструје властиту дјелатност и заснује радни однос у року од 15 дана од дана достављања рјешења о одобравању средстава;
- да у року до 30 дана од дана достављања рјешења о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза корисника средстава;
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором у року од 15 дана од дана настанка промјене обавијести Завод.

5.3. Обавезе послодаваца из компоненте III:

- да у року до 30 дана од дана достављања рјешења о одобравању средстава закључи уговор са Заводом за запошљавање и у року до 15 дана од потписивања уговора почне са обуком, доквалификацијом и преквалификацијом радника;
- да након завршетка обуке, доквалификације и преквалификације достави одговарајуће увјерење, појединачно за сваког радника, да су успјешно завршили обуку, доквалификацију и преквалификацију;
- да у року који не може бити дужи од 8 дана од дана завршене обуке, доквалификације и преквалификације закључи уговор о раду на неодређено вријеме са радницима који су успјешно завршили обуку, доквалификацију и преквалификацију у складу са законским прописима;
- да омогући Заводу да прати и контролише трајање радног односа радника најмање 24 мјесеца од дана пријема радника у радни однос;
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором у року од 15 дана обавијести Завод;
- да радник који након завршене обуке, доквалификације и преквалификације заснује радни однос од момента запослења па наредна 24 мјесеца не може бити проглашен технолошким, економским ни организационим вишком.

6. Средства обезбјеђења уговорних обавеза

Корисници субвенције – послодавци из компоненти I и III дужни су да приликом реализације уговорних обавеза доставе Заводу гаранцију банке на износ прве уплате средстава уколико она прелази износ од 10.000 КМ, односно за износ до 10.000 КМ бјанко мјеницу са мјеничном изјавом.

Рок важења гаранције не може бити краћи од 14 мјесеци рачунајући од дана пријема посљедњег радника.

Незапослено лице, корисник субвенције за samozapoшљавање, дужан је доставити Заводу бјанко мјеницу са мјеничном изјавом као средство обезбјеђења уговорних обавеза.

Корисник субвенције који не изврши уговорне обавезе по програму дужан је Заводу вратити цјелокупан износ дозначених средстава.

6. Рок за подношење захтјева

Јавни позив за Компоненту I и II отворен је 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 30.09.2024. године.

Јавни позив за Компоненту III отворен је до 31. 12. 2024. године.

II

ПРОГРАМ

ПОДРШКЕ ЗАПОШЉАВАЊУ МЛАДИХ СА ВСС У СТАТУСУ ПРИПРАВНИКА У 2024. ГОДИНИ

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2024. години” (у даљем тексту: Програм запошљавања приправника) чија је укупна вриједност 5.000.000 КМ који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програм запошљавања приправника има за циљ оспособљавање младих са евиденције незапослених лица Завода за полагање приправничког испита и самосталан рад у струци. Програмом запошљавања приправника планирано је финансирање приправничког стажа у трајању најдуже до 12 мјесеци.

Циљна група Програма запошљавања приправника су лица са ВСС без радног искуства пријављена на евиденцију Завода најмање 6 мјесеци прије објаве Јавног позива, изузев младих са ВСС – дјеце погинулих бораца који на евиденцији могу бити краће.

Програм се проводи кроз двије компоненте:

I Суфинансирање запошљавања младих са ВСС (приправници) у укупном износу од 4.287.600 КМ.

II Суфинансирање запошљавања младих са ВСС – дјеце погинулих бораца (приправници) у укупном износу од 702.000 КМ.

Програмом запошљавања приправника је обухваћено субвенционисање обављања приправничког стажа за највише 397 лица у првој компоненти и 65 лица у другој компоненти.

2. Износ субвенције

Износ субвенције по једном приправнику са ВСС у првој компоненти Програма запошљавања приправника износи 10.800 КМ на годишњем нивоу, односно 900 КМ мјесечно.

Износ субвенције по једном приправнику са ВСС – дјетету погинулог борца у другој компоненти Програма запошљавања приправника, износи 10.800 КМ на годишњем нивоу, односно 900 КМ мјесечно.

Уговор о обављању приправничког стажа закључује се између послодавца и лица запосленог по Програму запошљавања приправника и послодавци врше исплату преосталог износа средстава за бруто плату приправника дефинисану законом за то радно мјесто.

Реализација и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом запошљавања приправника и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број: 20/17, 31/19 и 5/22), док ће се права и обавезе послодавца и Завода ближе уредити посебним уговором.

Средства се дозначавају послодавцима на бази мјесечних рефундација након достављеног доказа о исплати нето плате.

При бодовању захтјева у обзир се узимају сљедећи критеријуми:

- програм стручног оспособљавања приправника;
- кадровски и материјално-технички капацитети послодавца;
- претходно коришћена средства Завода за запошљавање за програме приправника и стручне праксе и задржавање лица у радном односу.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма које доноси директор Завода.

2. Права и услови за учешће

Право учешћа имају послодавци из Републике Српске који испуњавају услове јавног позива. У Програму запошљавања приправника не могу учествовати државни органи управе – министарства.

Субвенцију по Програму запошљавања приправника може остварити послодавац под сљедећим условима:

- да уговор о раду са приправником закључи са лицем са евиденције Завода у складу са условима дефинисаним у тачки 1. Предмет јавног позива;
- да је регистрован у складу са законским прописима;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
- да је економски способан да реализује Програм запошљавања приправника;
- да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема лица из утврђене циљне групе за обављање приправничког стажа;
- да према кориснику није покренут ни отворен стечајни ни ликвидациони поступак;
- да је испунио раније уговорене обавезе уколико је био корисник средстава Завода;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање незапослених лица.

Послодавац не може запослити приправника прије доношења рјешења о одобравању средстава.

3. Начин подношења захтјева и потребна документација

Захтјев (у два примјерка) се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у надлежном бироу према сједишту послодавца, као и на интернет страници Завода за запошљавање (www.zzzrs.net). Уз захтјев се подноси сљедећа документација:

- копија рјешења о оснивању правног лица или предузетника;
- копија рјешења о регистрацији у Пореској управи (ЈИБ) само у случају да ЈИБ није наведен у рјешењу о регистрацији правног лица или предузетника;
- програм стручног оспособљавања (према припремљеном обрасцу који се може преузети у бироу према сједишту послодавца на интернет страници Завода);
- копија биланса стања и биланса успјеха по посљедњем завршном рачуну овјерен од АПИФ-а Републике Српске за правна лица и предузетнике уколико воде двојно књиговодство, односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;
- пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода из Пореске управе Републике Српске. Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у ком је поднесен захтјев;
- копија уговора са банком о отварању жиро рачуна или копија картона депонованих потписа.

4. Обавезе послодавца корисника субвенције су:

- да у року до 30 дана од дана достављања рјешења о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- да у року до 30 дана од закључења уговора са Заводом закључи уговор о раду са приправником у складу са законским прописима на пуно радно вријеме и на период до 12 мјесеци;
- да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза послодавца;
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором у року од 15 дана од дана настанка промјене обавијести Завод.

5. Рок за подношење захтјева

Јавни позив по обје компоненте Програма запошљавања приправника је отворен 15 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 16.09.2024. године.

Детаљније информације могу се добити у филијалама Завода и то на сљедеће бројеве:

Бањалука	051/216-523
Бијељина	055/212-407
Зворник	056/490-145
Добој	053/242-162
Приједор	052/214-522
Источно Сарајево	057/226-094
Требиње	059/272-310

Такође, заинтересовани се могу информисати и на интернет страници ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске (www.zzzrs.net).

Број: 16-04/2-12-190-5/24
Датум, 27.08 .2024. године

М и н и с т а р

Данијел Егић

Број: 01.2/0111-709-6/24
Датум, 27.08.2024. године

В. д. д и р е к т о р а

Дамјан Шкипина