

Унија послодаваца Републике Српске и Конфедерација синдиката Републике Српске на основу Конвенција Међународне организације рада 98. и 154. и члана 248. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 1/16, 66/18, 91/21 – одлука Уставног суда и 119/21), дана 27.10.2023. године з а к љ у ч у ј у

С П О Р А З У М „ЗА БУДУЋНОСТ СРПСКЕ“

I

Овим Споразумом Унија послодаваца Републике Српске (у даљем тексту: Унија) и Конфедерација синдиката Републике Српске (у даљем тексту: Синдикат) усагласили су мјере и активности које ће заједнички заговарати и реализовати са циљем обезбјеђивања бољег животног стандарда радника, раста конкурентности економије, стабилности система социјалне заштите и уопште развоја Републике Српске.

II

Стране потписнице се обавезују да ће кроз заједничко и појединачно дјеловање заговарати следеће мјере и активности:

1. Кроз промјену структуре привреде и привлачење страних инвеститора покренути пројекат **стварања 10.000 радних мјеста у привреди са платом преко 2.000 КМ нето** са циљевима: повећање могућности повратка радне снаге из Европске уније, задржавање постојећег нивоа запослености у прерађивачкој индустрији и одрживост нивоа економског раста;
2. Покренути активности за **промјену начина финансирања здравства** – умјесто из РАДА креирати систем финансирања из **ПОРЕЗА НА ДОДАНУ ВРИЈЕДНОСТ (300.000 радника финансира систем социјалне заштите за 1.000.000 становника)**;
3. **Кроз промјене законодавства у области пензијског и инвалидског осигурања обезбиједити веће пензије, рјешавање питања инвалида рада, јачање повјерења радника у пензиони систем и износе пензија, праведнију распоdjелу и сузбијање неформалне економије;**
4. **Подршка куповини прве некретнине за све младе у Републици Српској, односно подршка за покретање бизниса;**
5. Кроз модернизацију образовног система, **потребно је ојачати људски капитал** са циљем повећања продуктивности, привлачења квалитетних страних инвеститора и раста животног стандарда грађана;
6. Успостављање програма подршке који ће **стимулисати прелазак радника из јавног у реални сектор**, што за циљ има: смањење јавне потрошње, радна снага у привреди се обезбјеђује из контингента домаће радне снаге, обезбјеђење средстава за повећање плата кључним радницима у јавном сектору, и др.;

7. Креирати флексибилније радно законодавство и дигитализовати процедуре са циљем обезбјеђивања стимулативног окружења за укључивање радног потенцијала свих категорија становништва у рад без бирократских препрека;
8. Промовисање и потицање свих видова колективног преговарања и размјене информација између социјалних партнера са циљем подизања квалитета социјалног дијалога и регулисања међусобних односа кроз колективне уговоре;
9. Додатно поједноставити и убрзати процедуру контролисаног и организованог запошљавања странаца уз провођење активности на преквалификацији и доквалификацији домаће радне снаге из нискоакумулативне привреде и јавног сектора;
10. Сузбијање неформалне економије јер представља кочницу убрзаном развоју, као и са циљем обезбјеђивања додатних извора за финансирања пензионог и здравственог система;
11. Покретање пројекта „РЕПУБЛИКА СРПСКА - ДОБРО МЈЕСТО ЗА ЖИВОТ“.

III

Мјере дефинисане овим Споразумом биће заједнички разрађене кроз друге стратешке и планске документе потписника Споразума.

IV

Стране потписнице су сагласне да Споразуму могу приступити и друге институције, организације и појединци.

V


Реализација усаглашених мјера биће разматрана на редовним, кварталним састанцима потписника Споразума

VI

Споразум ступа на снагу даном потписивања.

Споразум је потписан у шест (6) истоветних примјерака, од којих свака потписница задржава по три примјерка.

Предсједник Уније:
Саша Тривић



Датум: 27.10.2023. године
Број: 585/23

Предсједник Синдиката:
Жељко Тепавчевић



Датум: 27.10.2023. године
Број: 112-11/23