



**МИНИСТАРСТВО РАДА И БОРАЧКО-
ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ РС**



**ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2022. годину, број 04/1-012-2-4196/21 од 30. 12. 2022. године („Службени гласник Републике Српске”, број 5/22) и Одлуке Управног одбора ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива, број 01.2/0111-53-8/22 од 3. 2. 2022. године, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, расписују

**ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА И НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА
КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ПО ПРОГРАМИМА ЗАПОШЉАВАЊА У 2022.
ГОДИНИ**

I

**ПРОГРАМ ФИНАНСИРАЊА ЗАПОШЉАВАЊА И САМОЗАПОШЉАВАЊА
ДЈЕЦЕ ПОГИНУЛИХ БОРАЦА, ДЕМОБИЛИСАНИХ БОРАЦА И РАТНИХ
ВОЈНИХ ИНВАЛИДА ВРС У 2022. ГОДИНИ „ЗАЈЕДНО ДО ПОСЛА”**

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује Програм финансирања запошљавања и samozapošljavanja дјецe погинулих бораца Војске Републике Српске, демобилисаних бораца ВРС и ратних војних инвалида ВРС у 2022. години, „Заједно до посла” чија је укупна вриједност 3.000.000 КМ, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програмом је предвиђено samozapošljavanje, запошљавање код послодаваца као и запошљавање приправника са ВСС за укупно 387 лица пријављених на евиденцију незапослених из циљне групе Програма (дјеца погинулих бораца ВРС, дјеца погинулих бораца ВРС са ВСС без радног искуства у струци, демобилисани борци ВРС и ратни војни инвалида ВРС).

Програм садржи три компоненте:

I Компонента: Финансирање samozapošljavanja дјеца погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и демобилисаних бораца ВРС за 200 лица у износу од 10.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 2.000.000,00 КМ.

II Компонента: Финансирање запошљавања код послодаваца дјеце погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и демобилисаних бораца ВРС за 161 лице у износу од 4.500,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 724.500,00 КМ.

III Компонента: Финансирање 100% износа бруто плате за 26 дјеце погинулих бораца ВРС са ВСС у статусу приправника. Издвајање по једном приправнику са ВСС у овој компоненти износи 10.434,84 КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне нето плате од 600,00 КМ чији је бруто износ 869,57 КМ. Укупна издвајања по овој компоненти износе 271.305,84 КМ.

Реализација и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број 20/17, 31/19 и 5/22), док ће се обавезе послодаваца и незапослених лица прецизирати уговором.

Завод ће вршити праћење и контролу најмање 24 мјесеца од дана заснивања радног односа лица запослених путем Програма за Компоненту I и Компоненту II и 12 мјесеци за Компоненту III.

Средства се одобравају бесповратно, а дозначавање средстава се врши на сљедећи начин:

1.1. Код компоненти самозапошљавања:

- 70% уговореног износа биће исплаћено по потписивању уговора, а по подношењу одговарајуће документације од стране корисника (рјешење о регистрацији дјелатности, образац ПД 3100 (Пријава/Промјена/Одјава уплате доприноса) и уговор са банком о отварању жиро рачуна;
- 30% биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 мјесеци, уколико корисник средстава испуњава обавезе из уговора.

1.2. Код компоненте запошљавања код послодавца:

- 60% средстава биће исплаћено по потписивању уговора са Заводом и пријему радника,
- 40% средстава биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 мјесеци уколико послодавац испуњава обавезе из уговора.

1.3. Код компоненте запошљавања приправника са ВСС средства се дозначавају послодавцима на бази мјесечних рефундација након достављеног доказа о исплаћеној плати, порезима и доприносима из личних примања.

Послодавац у складу са својим могућностима и интерним актима може приправнику исплатити већа средства од предвиђених.

2. Права и услови учешћа

2.1. Субвенцију за самозапошљавање може остварити незапослено лице из циљне групе ако је испунило сљедеће услове:

- Пријављен на евиденцију незапослених у периоду дефинисаним јавним позивом;
- Поднио захтјев за субвенцију са бизнис планом;
- Успјешно завршио обуку из предузетништва;
- Извршио регистрацију дјелатности након објављивања јавног позива или је покренуо

поступак регистрације након објављивања јавног позива.

Субвенција за самозапошљавање се додјељује незапосленом лицу ради оснивања радње, пољопривредног газдинства у форми предузетништва или другог облика предузетништва или оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенцију може остварити и више незапослених лица удруживањем и оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања уколико сви оснивачи у њему заснивају радни однос.

Средства за субвенцију за самозапошљавање не може остварити незапослено лице:

- Ако оствари право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање;
- Ако је већ користио субвенцију за самозапошљавање од стране Завода;
- Ако је био финансиран по програмима Завода код послодаваца у посљедње три године;
- Ако је у посљедња 24 мјесеца прије објављивања јавног позива обављао исту или сличну дјелатност и исту одјавио.

Лица која намјеравају користити субвенцију за самозапошљавање у обавези су да прођу обуку из предузетништва коју ће организовати Завод за запошљавање Републике Српске. Лица која су прошла обуку из предузетништва проведenu у другој одговарајућој организацији, дужна су доставити адекватан доказ о завршеној обуци (потврда или сертификат).

При бодовању захтјева за самозапошљавање могу се узети у обзир сљедећи критеријуми:

- Планирана врста дјелатности;
- Развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- Категорија лица која се самозапошљава зависно од програма запошљавања;
- Бизнис план.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода.

2.2. Субвенција за запошљавање код послодавца

Право учешћа имају послодавци из Републике Српске који испуњавају услове јавног позива.

Субвенцију за запошљавање могу остварити послодавци под сљедећим условима:

- Да запошљава незапослена лица са евиденције Завода у складу са условима дефинисаним у јавном позиву;
- Да је регистрован у складу са законским прописима;
- Да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
- Да је корисник економски способан да реализује програм;
- Да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника;

- Да према кориснику није покренут ни отворен стечајни ни ликвидациони поступак;
- Да не запошљава лица којима је код истог послодавца престао радни однос у посљедњих 12 мјесеци, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтјева (не односи се на компоненту III);
- Да број запослених није мањи у просјеку у посљедњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања (не односи се на компоненту III);
- Да је испунио раније уговорене обавезе уколико је био корисник средстава Завода;
- Да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање незапослених лица (односи се на компоненту III).

При бодовању захтјева из компоненте II могу се узети у обзир и сљедећи критеријуми:

- Врста дјелатности послодавца;
- Развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- Дужина обављања дјелатности;
- Број и структура лица која се запошљавају зависно од програма запошљавања;
- Претходно коришћена средства субвенције и задржање радника у радном односу и након истека уговорне обавезе;
- Повећање укупног броја запослених код послодавца у посљедњих шест мјесеци;
- Финансијски показатељи;

При бодовању захтјева из компоненте III могу се узети у обзир сљедећи критеријуми:

- Програм стручног оспособљавања приправника;
- Кадровски и материјално технички капацитети послодавца;
- Дужина обављања дјелатности;
- Претходно коришћена средства Завода за запошљавање за програме приправника и стручне праксе и задржавање лица у радном односу.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода.

Средства се неће одобравати послодавцу из компоненте II за запошљавање незапослених лица чије је запошљавање већ финансирано у претходних пет година по ранијим програмима запошљавања код тог послодавца, као ни за лица која су у претходних пет година користила средства Завода за самозапошљавање.

Код додјеле средстава водиће се рачуна колико послодавац укупно запошљава радника и сходно томе предлагаће се број радника и износ средстава (не односи се на запошљавање приправника).

Послодавац не може запослити радника прије достављања одлуке о одобравању средстава.

3. Начин подношења захтјева и потребна документација

Захтјев (у два примјерка) се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у надлежном бироу према сједишту послодавца и пребивалишту незапосленог лица, као и на интернет страници Завода за запошљавање (www.zzzrs.net). Уз захтјев се, зависно од тога да ли се конкурише за средства самозапошљавања или запошљавање код послодавца, подноси:

3.1. За самозапошљавање:

- Доказ о успјешно завршеној обуци из предузетништва;
- Бизнис план;
- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника након објављивања јавног позива /изјава да ће предузетничка дјелатност или привредно друштво бити регистровано након објављивања јавног позива/потврда о покретању регистрације предузетничке дјелатности након објављивања јавног позива.

3.2. За послодавца:

- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника;
- Рјешење о регистрацији у Пореској управи (ЈИБ) само у случају да ЈИБ није наведен у рјешењу о регистрацији правног лица или предузетника;
- Програм запошљавања (према припремљеном обрасцу који се може преузети и на интернет страници Завода);
- Копија биланса стања и биланса успјеха по посљедњем завршном рачуну овјерен од стране АПИФА-а Републике Српске за правна лица и предузетнике уколико воде двојно књиговодство, односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;
- Пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода из Пореске управе Републике Српске. Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднесен захтјев;
- Копија уговора са банком о отварању жиро рачуна или копија картона депонованих потписа;
- Доказ о броју запослених за посљедњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања (предња и посљедња страна обрасца 1002 - мјесечна пријава пореза по одбитку, за шест мјесеци који претходе мјесецу подношења захтјева (документ није потребан код подношења захтјева за пријем приправника).

4. Обавезе корисника субвенције су:

4.1. Обавезе незапослених лица у компоненти самозапошљавање:

- Корисник средстава је обавезан да региструје властиту дјелатност и заснује радни однос у року од 15 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава.
- Да у року до 30 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- Да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза корисника средстава;
- Да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Незапослено лице - корисник субвенције за самозапошљавање, дужан је доставити Заводу бјанко мјеницу са мјеничном изјавом као средство обезбјеђења уговорних обавеза.

Корисник субвенције који не изврши уговорне обавезе по програму дужан је Заводу вратити цјелокупан износ дозначених средстава.

4.2. Обавезе послодавца:

- Да у року до 30 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- Да у року од 30 дана од закључења уговора са Заводом прими раднике (приправнике) у радни однос и са њима закључи уговор о раду у складу са законским прописима на пуно радно вријеме и на неодређен временски период (код програма запошљавања приправника, уговор о обављању приправничког стажа).
- Да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза послодавца;
- Да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Корисник субвенције је дужан да приликом реализације уговорних обавеза достави Заводу гаранцију банке на износ прве уплате средстава уколико иста прелази износ од 10.000 КМ, односно до 10.000 КМ бјанко мјеницу са мјеничном изјавом.

Рок важења гаранције не може бити краћи од 14 мјесеци рачунајући од дана пријема посљедњег радника.

Корисник субвенције који не изврши уговорне обавезе по програму дужан је Заводу вратити цјелокупан износ дозначених средстава.

Корисник субвенције за компоненту III није дужан доставити средство обезбјеђења уговорних обавеза.

5. Рок за подношење захтјева

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 7.3.2022. године.

Детаљније информације могу се добити у филијалама Завода и то на сљедеће бројеве:

Бањалука	051/216-523
Бијељина	055/212-407
Зворник	056/490-145
Добој	053/242-162
Приједор	052/214-522
Источно Сарајево	057/226-094
Требиње	059/272-310

Такође, заинтересовани се могу информисати и на интернет страници Завода за запошљавање Републике Српске (www.zzzrs.net).

Број: 16-04/2-12-16/22
Датум, 3.2. 2022. године

Број: 01.2/0111-53-9/22
Датум, 3.2. 2022. године

М и н и с т а р

Д и р е к т о р

Душко Милуновић

Мирослав Вујичић