

У складу са одредбама чланова 10. и 12. Закона о удружењима и фондацијама Републике Српске („Службени гласник РС“, бр. 52/01), те на основу члана 27. Статута Уније удружења послодаваца Републике Српске, Скупштина Уније удружења послодаваца Републике Српске, на сједници одржаној дана, 17.09. 2013. године, у Бањалуци, усвојила је

**СТАТУТ
УНИЈЕ УДРУЖЕЊА ПОСЛОДАВАЦА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
ПРЕЧИШЋЕНИ ТЕКСТ**

I - НАЗИВ И СЈЕДИШТЕ

Члан 1.

Унија удружења послодаваца Републике Српске је добровољна, независна, непрофитна, асоцијација удружења послодаваца, потписника овог Уговора, која се организује ради заступања интереса послодаваца у трипартичном социјалном дијалогу, у склопу слободног привредног и демократског друштвеног система.

Члан 2.

Назив Уније је: Унија удружења послодаваца Републике Српске (у даљем тексту: Унија).

Скраћени назив Уније гласи: УУПРС.

Назив Уније на енглеском језику гласи: Union of Employer's Associations of Republika Srpska

Сједиште Уније је у Бањој Луци. Адреса Уније је: Ђуре Даничића 1, Бања Лука.

II - ЦИЉЕВИ

Члан 3.

Циљеви оснивања Уније су:

- покретање и учествовање у трипартичном друштвеном (социјалном) дијалогу са Владом РС и синдикатом,
- заступање интереса послодаваца на подручју радног и социјалног законодавства,
- закључивање Општег колективног уговора (заједничких основа економске и социјалне политике на нивоу РС) или давање сагласности на закључивање истог, у складу са Законом о раду,
- одређивање својих представника у трипартичним тијелима (Економско социјални савјет, Комисија за праћење примјене Општег колективног уговора и др. тијела),
- праћење стања и предлагање мјера у области економске и социјалне политике преко својих представника у трипартичним тијелима,
- друге активности у складу са циљевима оснивања.

III - ПОДРУЧЈЕ ДЈЕЛОВАЊА

Члан 4.

Унија се оснива на неодређено вријеме.

Унија своју дјелатност врши на подручју Републике Српске.

IV- ЧЛАНСТВО У УНИЈИ

Члан 5.

Чланство у Унији може бити:

- пуноправно,
- придружено и
- почасно.

Члан 6.

Пуноправни чланови Уније су удружења послодаваца и све њихове чланице.

Пуноправни члан Уније може накнадно постати свако удружење послодаваца које дјелује на подручју Републике Српске, уколико нађе да је његов интерес остварен учлањењем у ову Унију, те уколико прихвата циљеве Уније и Статут.

Одлуку о накнадном пријему у пуноправно чланство у Унији, доноси Скупштина Уније, на основу писменог захтјева заинтересованог удружења.

Чланство се стиче потписивањем приступнице.

Члан 7.

Придружен члан Уније може бити организација или друго правно лице које не испуњава услове за пуноправно чланство, а постоји обострани интерес за сарадњу (удружења, високе и више школе, институти и др.).

Почасни члан може бити лице (физичко или правно) које се нарочито истакло својим радом на подручју дјеловања Уније и тиме допринијело остваривању циљева Уније.

Статус придруженог, односно почасног члана стиче се на основу одлуке Скупштине Уније.

Члан 8.

Члан може добровољно иступити из Уније давањем писмене изјаве о иступању.

Чланство у Унији престаје:

- због непридржавања Статута и других аката;
- ако приступи другој организацији чији су циљеви и садржина активности и пословање супротни циљевима и садржини активности Уније;
- услед нарушавања угледа или интереса Уније;
- због неизвршавања обавеза према Унији утврђених статутом и другим актима Уније;
- престанком постојања правног лица - члана Уније, те престанком постојања Уније,
- као и других разлога којима се наноси штета Унији.

Одлуку о престанку чланства доноси Скупштина, након што пружи могућност предсједнику удружења да се изјасни о разлогима.

V - ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЧЛАНОВА

Члан 9.

Права чланова Уније:

- право да бира и да буде биран у органе Уније и друга тијела;
- афирмисање социјалног дијалога и колективног преговарања као модела регулисања односа послодаваца, државе и представника запослених;
- кориштење промотивних могућности које обезбеђује Унија (веб страница, билтени, публикације и приступ медијима);
- да даје иницијативе и предлаже оснивање одговарајућих облика организовања и удружилаца у Унији;
- равноправно са другим члановима учествује у остваривању циљева Уније;
- непосредно учествује у одлучивању на Скупштини,
- да буде благовремено и потпуно информисан о раду и активностима Уније.

Обавезе чланова Уније:

- да пружа информације које су неопходне ради обављања дјелатности Уније у складу са законом и овим статутом;
- да благовремено, у писаној форми доставља Унији све информације од значаја за вођење евиденције чланства у Унији;
- да уредно плаћа чланарину за чланство у Унији;
- да штити углед Уније;
- да његује и поштује одредбе Статута, етичког кодекса Уније и одлуке органа Уније;
- да учествује у раду и активностима Уније, на начин како је то предвиђено Статутом и другим општим и појединачним актима Уније;
- активно доприноси у остваривању циљева Уније,
- обавља друге послове у вези са остваривањем статутарних циљева Уније.

VI - ОРГАНИ УНИЈЕ

Члан 10.

Органи Уније су: Скупштина, предсједник и директор Уније.

Скупштина

Члан 11.

Скупштину Уније чине предсједници удружења послодаваца, оснивача Уније и чланова Уније који су приступили накнадно, у складу са овим Статутом.

Удружење послодаваца у Скупштини Уније може представљати друго лице које овласти/одреди скупштина удружења.

Скупштина бира из реда својих чланова предсједника Скупштине, на мандатни период од двије (2) године.

Члан 12.

Скупштина Уније има надлежност да:

- доноси Статут Уније, те његове измене и допуне;
- бира и разрјешава предсједника Скупштине;

- именује и разрјешава предсједника и потпредсједнике Уније;
- именује и разрјешава директора Уније на приједлог Предсједника Уније;
- доноси пословник о свом раду;
- разматра и усваја, најмање једном годишње, извјештај о раду предсједника Уније;
- разматра и усваја финансијски план и финансијски извјештај о раду припремљен од стране предсједника Уније;
- усваја етички кодекс и правила понашања;
- одређује представнике Уније у трипартичним тијелима;
- доноси одлуку о придруженим и почасним члановима;
- доноси одлуку о формирању посебних одбора/комисија (ужих стручних тијела);
- одлучује о трансформацији и престанку рада, као и о другим статусним промјенама Уније;
- утврђује ставове и даје смернице за рад органа и других тела Уније;
- одлучује о расподјели имовине Уније, за случај његовог престанка;
- одлучује о престанку чланства у Унији,
- доноси друге акте у складу са Статутом.

Члан 13.

Скупштина се обавезно састаје када је потребно утврдити ставове Уније од значаја за остваривање циљева, а најмање једном годишње.

Скупштина Уније заузима ставове и даје смјернице предсједнику Уније у вези са питањима преговарања и закључивања Општег колективног уговора, у складу са Законом и актим Уније.

У случају да се не може обезбједити јединствен став Скупштине о питањима из претходног става овог члана, предсједник Уније прекида усаглашавање и објављује консултације предсједника удружења послодавца, оснивача Уније, са органима удружења о спорним питањима.

Члан 14.

Скупштина пуноважно одлучује ако је присутна најмање једна половина чланова. Скупштина одлучује већином гласова укупног броја чланова.

Статут Уније, измјене и допуне Статута и Одлуку о трансформацији Уније доноси Скупштина двотрећинском већином укупног броја чланова.

У случају потребе чланови Скупштине могу засједати и гласати и у одсуству.

Сједнице у одсуству одржавају се путем видео сједнице или телефонске сједнице, осим када се расправља о питањима преговарања и закључивања ОКУ, измјенама и допунама Статута, избору и разрјешењу предсједника Уније, доношењу одлуке о престанку рада Уније.

Гласање у одсуству врши се путем изјашњавања на видео и телефонској конференцији, путем факса, е-маила, телеграма.

Пословником о раду Скупштине Уније детаљно се дефинише начин сазивања, одржавања, гласања, те вођења записника на видео и телефонским сједницама.

Предсједник

Члан 15.

Предсједник Уније заступа Унију, води и надзира пословање, сазива сједнице Скупштине те им предсједава, проводи одлуке и закључке органа Уније, одговоран је за законитост рада Уније и доноси одлуке ради остваривања циљева удруживања.

Предсједник Уније учествује у закључивању и потписује у име Уније Општи колективни уговор уз претходно прибављену сагласност Скупштине Уније, у складу са законским прописима и актима Уније.

Предсједник Уније предлаже измјене и допуне Статута и других аката које доноси Скупштина и подноси годишњи извјештај о раду Уније.

За свој рад предсједник одговара Скупштини Уније.

Члан 16.

Мандат предсједника и потпредсједника Уније траје двије (2) године.

Скупштина Уније може одлучити да функцију предсједника Уније обавља предсједник Скупштине, а да функције потпредсједника Уније обављају потпредсједници Скупштине Уније.

У случају спријечености предсједника Уније замјењује један од потпредсједника Уније кога он одреди.

Директор Уније

Члан 17.

Директора Уније именује Скупштина на приједлог предсједника Уније, на мандатни период од четири (4) године.

Члан 18.

Директор Уније:

- припрема сједнице Скупштине у сагласности са предсједником;
- координира активности представника Уније у трипартичним тијелима;
- руководи радом стручне службе;
- одговара за законитост рада и пословања Уније и примјену одредби овог Статута;
- заступа и представља Унију у оквиру овлашћења датих Статутом и пренијетих овлашћења од стране предсједника Уније;
- у договору са предсједником Уније одлучује о радно – правним питањима запослених у Унији у складу са законом и другим прописима којима се уређује радни односи;
- у договору са предсједником Уније предлаже Скупштини Уније акт о систематизацији и организацији радних мјеста у Унији;
- управља имовином Уније и одлучује о материјалним трошковима у складу са законским прописима и актима Уније;
- припрема финансијски план пословања Уније који усваја Скупштина Уније;
- подноси финансијски извјештај и извјештај о свом раду Скупштини;
- у сарадњи са стручном службом припрема измјене и допуне Статута и других аката које доноси Скупштина;
- обавља и друге послове, у складу са законским прописима и актима Уније.

Члан 19.

Удружења послодаваца, оснивачи Уније, обезбеђују средства за рад Уније из чланарине која се плаћа удружењима послодаваца, те из других извора, у складу са Законом.

Скупштина Уније доноси одлуку о висини издавања средстава сваког члана Уније (потписнице Уговора), у висини која је неопходна за покривање материјалних трошкова пословања, а на бази Финансијског плана пословања Уније.

Члан 20.

Скупштина је орган који надзире законито кориштење средстава .

Члан 21.

Унија води пословне књиге, у складу са Законом.

VIII - ПЕЧАТ

Члан 22.

Унија има свој печат .

Печат Удружења је округлог облика, промјера 3,5 цм, на којем је исписан пун назив и сједиште Уније: Унија удружења послодаваца Републике Српске, Бања Лука ћириличним и латиничним писмом.

Директор Уније чува печат Уније и одговоран је за његову употребу.

IX - ЗАСТУПАЊЕ И ПРЕДСТАВЉАЊЕ

Члан 23.

Предсједник Уније представља и заступа Унију у правном промету с трећим лицима. Предсједник је овлаштен да у име Уније ,у оквиру њене дјелатности, а у границама својих овлаштења, закључује уговоре и врши друге правне радње, као и да заступа Унију пред судовима и другим органима.

Члан 24.

Предсједник Уније може пренијети своја овлаштења на једног од потпредсједника Уније.

X - ИЗВЈЕШТАВАЊЕ И ЈАВНОСТ РАДА

Члан 25.

Предсједник Уније се стара о редовном обавјештавању чланова и јавности о раду и активностима Уније, непосредно или путем интерних публикација, путем саопштења за јавност или на други погодан начин.

XI - САРАДЊА

Члан 26.

Ради остваривања својих циљева, Унија успоставља контакте и сарађује са Привредном комором Републике Српске, другим удружењима и организацијама у земљи и иностранству.

Унија може приступити другим домаћим, страним или међународним удружењима или асоцијацијама удружења, која обавља исту или сличну дјелатност, о чему одлуку доноси Скупштина.

Члан 27.

Унија може, заједно са другим удружењем, заједнички обављати статутарне активности.

Одлуку о сарадњи из претходног става доноси Скупштина.

XII - ТРАНСФОРМАЦИЈА УНИЈЕ

Члан 28.

Одлуку о трансформацији Уније доноси Скупштина двотрећинском већином гласова чланова, на приједлог предсједника.

XIII - ПРЕСТАНАК РАДА И СУДБИНА ИМОВИНЕ

Члан 29.

Када престану услови за остваривање циљева удруживања, Унија престаје са радом, одлуком Скупштине.

Унија престаје са радом и у другим случајевима утврђеним Законом.

У случају престанка рада, имовина и обавезе Уније расподијелиће се одлуком Скупштине, удружењима послодаваца, оснивачима Уније.

XIV- ОПШТИ АКТИ

Члан 30.

Статут је основни општи акт.

Унија може имати и друге опште акте као: пословнике, одлуке и др., које доносе органи Уније, а који морају бити у складу са овим Статутом.

XV- ИЗМЈЕНЕ И ДОПУНЕ СТАТУТА

Члан 31.

Иницијативу за измјене и допуне Статута може покренути: предсједник Скупштине, односно, предсједник Уније и најмање 1/3 чланова Скупштине. Приједлог измјена и допуна Статута припрема и предлаже предсједник најмање тридесет дана прије одржавања Скупштине на којој Статут треба бити усвајан. Измјене и допуне Статута усваја Скупштина двотрећинском већином гласова укупног броја чланова.

XVI - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 32.

Тумачење одредаба овог Статута даје Скупштина.



ПРЕДСЈЕДНИК:
Предраг Згоњанин

[Handwritten signature]