

UNIJA UDRUŽENJA POSLODAVACA  
REPUBLIKE SRPSKE  
BANJA LUKA

**СПОРАЗУМ О САРАДЊИ У ОКВИРУ ПРОЈЕКТА  
„УНАПРЕЂЕЊЕ ПРАКТИЧНЕ НАСТАВЕ У СРЕДЊЕМ  
СТРУЧНОМ ОБРАЗОВАЊУ“**

између

**Министарства просвјете и културе Републике Српске,**

**Привредне коморе Републике Српске**

и

**Уније удружења послодаваца Републике Српске**

Одр. подносилац	Број	Датум
01	184	13.5. 2018

## 1. ОКВИР САРАДЊЕ

Овим Споразумом дефинише се улога потписника споразума с циљем унапређења практичне наставе за средње стручно образовање код послодаваца, утврђеност минималних захтјева у смислу кадрова, опреме, простора и других услова, у складу са наставним планом и програмом, а које су послодавци обавезни да испуњавају приликом ангажовања у практичној настави, заштита и безбједност ученика, обавезе ученика, односно родитеља и школа. Циљ овог пројекта је да се обухвати што већи број ученика на пракси код послодавца.

## 2. ДУЖНОСТИ СТРАНА

**2.1. Министарство просвјете и културе Републике Српске** у сарадњи са друштвеним партнерима доноси план уписа ученика у први разред средњих школа у складу са потребама тржишта рада и исказаним потребама за наставак школовања на високошколским установама, одређује школе у којима ће се проводити огледни наставни план и програм у стручном образовању и помаже успостављању и унапређењу рада локалних савјета за образовање, надзире сарадњу школе и послодавца, те унапређује све потребне процесе из своје надлежности.

**2.2. Привредна комора Републике Српске** организује обуку ментора у предузећима која су укључена у стручно образовање, те провјерава испуњеност услова потребних за обављање практичне наставе код послодаваца. Привредна комора води Регистар привредника код којих се обавља практична настава.

**Услови** које послодавац мора да испуни ради извођења обављања практичне наставе код послодавца, а чију испуњеност провјерава Комисија коју именује Привредна комора Републике Српске, јесу:

- обављање дјелатности која омогућава реализацију садржаја образовања прописаних одговарајућим наставним планом и програмом;
- располагање простором, опремом и средствима за рад неопходних за одређено занимање;
- располагање потребним бројем ментора;
- примјена мјера безбједности и заштите здравља на раду;
- да није отворен стечајни поступак или покренут поступак ликвидације;
- да одговорно лице код послодавца и ментор нису осуђивани за кривична дјела против живота и тијела, кривична дјела против полног интегритета, кривична дјела сексуалног злостављања и искориштавања дјетета.

Ментори у предузећима у обавези су да уско сарађују са образовно-васпитним установама и наставницима. Ментора обезбјеђује послодавац.

**Комисију за утврђивање испуњености услова** за извођење стручног образовања код послодавца чини представник Привредне коморе Републике Српске, представник послодавца са нивоа јединице локалне самоуправе и представник школе.

Привредна комора Републике Српске, на приједлог Комисије, послодавцу који је испунио све прописане услове, издаје Потврду/Увјерење о испуњености услова за извођење стручног образовања.

- Уколико послодавац престане да испуњава услове, Привредна комора Републике Српске доноси рјешење о престанку испуњености услова за

извођење стручног образовања код послодавца и ово рјешење је коначно у управном поступку.

- Привредна комора Републике Српске води и редовно ажурира регистар послодаваца за које је утврђено да испуњавају услове за извођење образовања код послодавца.
- Регистар се води као јединствена електронска база података, а подаци из регистра објављују се на званичној интернет страници Привредне коморе Републике Српске.
- У регистар се уписују подаци о регистарском броју Потврде, називу и матичном броју послодавца, имену, презимену и функцији одговорног лица код послодавца и броју и датуму рјешења о престанку испуњености услова за извођење образовања код послодавца, уколико је такво рјешење донесено.
- Привредна комора Републике Српске врши анкетирање послодаваца и доставља Министарству просвјете и културе Републике Српске листу заинтересованих послодаваца за извођење стручног образовања.
- О закљученом уговору, као и о раскиду уговора, послодавац обавјештава Привредну комору Републике Српске, а о чему Привредна комора води регистар.
- Уговори који се склапају су: уговор између школе и послодавца и појединачни уговор између послодавца и родитеља ученика и школе.
- Привредна комора је обавезна да редовно, свака четири мјесеца, извјештава Министарство просвјете и културе Републике Српске о свим процесима стручног образовања, евентуалним изазовима и приједлозима за унапређење.

**2.3. Унија удружења послодаваца Републике Српске ће обезбиједити учешће заинтересованих послодаваца у наведеном пројекту, као и координисати активностима на повезивању послодаваца и школа.**

#### 2.4. Уговори о обављању практичне наставе код послодавца

**Уговором о настави** уређују се међусобна права и обавезе између школе и послодавца, као и права и обавезе ученика у случају обављања дијела практичног образовања код послодавца.

**Појединачним уговором** уређују се међусобна права и обавезе између послодавца и родитеља ученика и школе.

Ученик, односно родитељ или други законски заступник ученика може да раскине уговор о образовању код послодавца ако:

- ученик изгуби статус ученика у школи или ако промијени образовни профил за који се образује;
- ученик трајно изгуби здравствену способност за рад у занимању за које се школује;
- послодавац не испуњава обавезе из уговора о образовању код послодавца;
- послодавац престане да испуњава услове;
- послодавац изврши повреду права ученика прописаних Законом о средњем образовању и васпитању.

У случају раскида уговора о образовању код послодавца школа је дужна да у сарадњи са Привредном комором Републике Српске, уколико постоји могућност, ученику организује образовање у истом занимању код другог послодавца, са којим је закључила уговор о обављању практичне наставе.

Након раскида уговора, ученик, односно родитељ или други законски заступник ученика и други послодавац закључују појединачни уговор.

Послодавац је дужан да обезбиједи услове ученику да редовно похађа практичну наставу и испуњава обавезе прописане наставним планом и програмом. Заинтересовани послодавци су у обавези да ученику који је на пракси у предузећу исплаћује накнаду/стипендију по сату проведеном на пракси која не може бити нижа од 40% од цијене сата у наведеном занимању. Послодавац је дужан да запосли ученике који су остваривали најбоље резултате у

обављању практичне наставе након школовања, уколико испуњава одговарајуће услове. Ученик је дужан да редовно похађа практичну наставу и испуњава радне обавезе.

Школа и послодавац дужни су да обуче ученика основним мјерама и средствима заштите на раду при извођењу практичног образовања или похађању практичне наставе.

Школа подстиче и прати каријерни развој ученика.

### 3. РЈЕШАВАЊЕ СПОРОВА

Свако неслагање између потписница Споразума рјешаваће се путем консултација или преговора.

### 4. ТРАЈАЊЕ И ПРЕКИД

Овај споразум ступа на снагу на дан потписивања, а може се измијенити и допунити, уколико се о томе усагласе потписнице Споразума.

Потписан у Бањој Луци, дана 21.05.2019. године

Број: 07.042/052-4113/19

Број: 01-1093/19

Министарство просвјете и културе

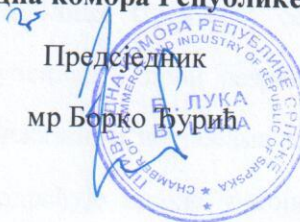


Министар

Наталија Тривић, мр

Број: 187/19

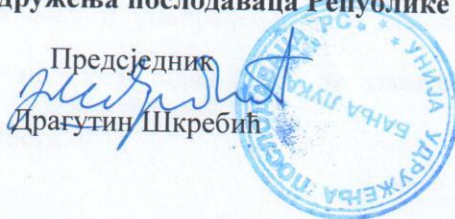
Привредна комора Републике Српске



Предсједник

мр Борко Ђурић

Унија удружења послодаваца Републике Српске



Предсједник

Драгутин Шкробић