

У складу са одредбама чланова 10. и 12. Закона о удружењима и фондацијама Републике Српске ("Службени гласник РС," бр. 52/01) оснивачка скупштина Удружења послодаваца електро, хемијске, гумарске и индустрије за производњу и прераду неметала Републике Српске, на сједници одржаној дана, 04.11.2003. године у Бањој Луци, усвојила је

СТАТУТ
УДРУЖЕЊА ПОСЛОДАВАЦА ЕЛЕКТРО, ХЕМИЈСКЕ, ГУМАРСКЕ
И ИНДУСТРИЈЕ ЗА ПРОИЗВОДЊУ И ПРАДУ НЕМЕТАЛА
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

I - НАЗИВ И СЈЕДИШТЕ

Члан 1.

Удружење послодаваца електро, хемијске, гумарске и индустрије за производњу и прераду неметала Републике Српске је независно, непрофитно, гранско удружење послодаваца, предузећа и других правних лица са подручја Републике Српске која обављају дјелатност у грани привреде: производња хемикалија, хемијских производа и вјештачких и синтетичких влакана, производња производа од гуме и пластичних маса, производња производа од осталих неметалних минерала, производња машина и уређаја и друге сродне дјелатности који, по свом слободном избору, оснивају и учлањују се у ово Удружење.

Члан 2.

Назив удружења је: Удружење послодаваца електро, хемијске, гумарске и индустрије за производњу и прераду неметала Републике Српске.

Назив Удружења на енглеском језику гласи: Association of Employers of Electrical Equipment, Chemistry, Rubber and Non - Metal Industry of Republika Srpska.

Удружење има сједиште у Бањој Луци, на адреси: Ђуре Даничића 1.

II - ЦИЉЕВИ

Члан 3.

Удружење се оснива ради остваривања слиједећих циљева:

- представљање својих чланова у преговорима и закључивању гранског колективног уговора са синдикатима у којима су учлањени запослени радници, у складу са Статутом и другим актима Удружења;
- покретање и учествовање у трипартитном друштвеном дијалогу са Владом и синдикатима-закључивање или давање сагласности на закључивање општег колективног уговора (заједничких основа економске и социјалне политике на нивоу РС) - када се то изричито тражи,
- одређивање својих представника у трипартитним тијелима,
- утврђивање политике зарада-плата, што има карактер препорука за чланице у току преговора,
- изградња и примјена Кодекса понашања послодаваца током индустријских конфликта и штрајкова, а у циљу олакшавања положја чланица у кризним

ситуацијама, како у међусобним пословним односима, тако и на тржишту уопше, док такве околности трају (толерисање у кашњењу испорука, продужавање рокова, избјегавање нелојалне конкуренције, формирање фондова солидарне помоћи ради покрића губитака или изгубљене добити и сл.)

- давање мишљења и препорука за рјешавање индустријских конфликта,
- укључивање у више облике дјеловања и међународне асоцијације,
- заступање интереса чланица Удружења,
- омогућавање приступа пројектима намјењеним подржавању пословања,
- друге активности у складу са циљевима оснивања Удружења.

III - ПОДРУЧЈЕ ДЈЕЛОВАЊА

Члан 4.

Удружење своју дјелатност обавља на територији Републике Српске.

IV- ПРИЈЕМ И ИСКЉУЧЕЊЕ ЧЛАНОВА

Члан 5.

Члан Удружења може постати сваки послодавац који обављања дјелатност у грани привреде као и оснивачи или уколико нађе да је његов интерес остварен учлањењем у ово Удружење, уколико прихвата циљеве Удружења и овај Статут.

Чланство се стиче потписивањем приступнице.

Члан 6.

Члан може добровољно иступити из Удружења давањем писмене изјаве о иступању.

Чланство у Удружењу престаје: дужом неактивношћу члана, за коју не постоји оправдан разлог, због непридржавања Статута и других аката Удружења и других разлога којима се наноси штета Удружењу. Одлуку о престанку чланства доноси Скупштина након што пружи могућност члану да да своју изјаву, непосредно или преко овлаштеног представника.

Чланство у Удружењу престаје престанком постојања правног лица, члана Удружења, као и престанком постојања Удружења.

V- ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЧЛАНОВА

Члан 7.

Члан Удружења има права и обавезе да:

- равноправно са другим члановима учествује у остваривању циљева Удружења,
- бира и да буде биран у органе Удружења,
- непосредно учествује у одлучивању на Скупштини,
- буде благовремено и потпуно информисан о раду и активностима Удружења,
- активно доприноси у остваривању циљева Удружења,
- плаћа чланарину,
- обавља друге послове у вези са остваривањем статутарних циљева Удружења.

VI - ОРГАНИ УДРУЖЕЊА

Члан 8.

Органи удружења су: Скупштина Удружења, предсједник Удружења, као лице овлаштено за представљање и заступање Удружења и Извршни одбор, као стручно-извршно тијело Удружења.

Скупштина Удружења

Члан 9.

Скупштину Удружења чине сви његови чланови.

Скупштина бира из реда својих чланова предсједника Скупштине, на мандатни период од 4 године.

Члан 10.

Скупштина Удружења има надлежност да:

- доноси Статут, као и његове измјене и допуне;
- бира и разрјешава предсједника Скупштине Удружења;
- именује и разрјешава предсједника Удружења;
- бира чланове Извршног одбора Удружења;
- разматра и усваја, најмање једном годишње, извјештај о раду предсједника Удружења;
- разматра и усваја финансијски план и финансијски извјештај о раду Удружења припремљен од стране предсједника Удружења;
- одлучује о трансформацији и престанку рада, као и о другим статусним промјенама Удружења;
- одлучује о расподјели имовине Удружења, за случај његовог престанка;
- одлучује о престанку чланства у Удружењу;
- доноси друге акте ако је то регулисано Статутом.

Члан 11.

Скупштина се обавезно састаје када је потребно утврдити ставове Удружења од значаја за остваривање циљева Удружења, а најмање једном годишње.

Ванредна сједница Скупштине може се заказати на образложени приједлог предсједника Скупштине, предсједника Удружења, на писмену иницијативу најмање једне трећине чланова Удружења и натполовичне већине чланова Извршног одбора Удружења.

Члан 12.

Скупштина пуноважно одлучује ако је присутна најмање једна половина чланова.

Скупштина одлучује већином гласова укупног броја чланова.

Статут Удружења, измјене и допуне Статута и Одлуку о трансформацији Удружења доноси Скупштина двотрећинском већином укупног броја чланова.

У случају потребе чланови Скупштине могу гласати и у одсуству (факсом, e-mailom, телеграмом).

Сазивање и одржавање сједнице Скупштине регулисаће се Пословником о раду.

Предсједник Удружења

Члан 13.

Предсједник Удружења :

- руководи радом Удружења и доноси одлуке ради остваривања циљева Удружења;
- учествује у закључивању и потписује у име Удружења грански колективни уговор, у складу са актима Удружења ;
- учествује у закључивању и потписује у име Удружења општи колективни Уговор, односно потписује сагласност за закључење истог, у складу са Законом и актима Удружења,
- организује редовно обављање дјелатности Удружења;
- подноси годишњи извјештај о своме раду Скупштини Удружења.
- обавља и друге послове у складу са Законом.

Члан 14.

Мандат предсједника Удружења траје 4 године.

Скупштина Удружења може одлучити да функцију предсједника Удружења обавља предсједник Скупштине.

Извршни одбор

Члан 15.

Извршни одбор Удружења броји 13 чланова.

Предсједник Извршног одбора бира се из реда чланова, на првој конституирајућој сједници.

Члан 16.

Извршни одбор:

- припрема сједнице Скупштине;
- брине о спровођењу одлука, закључака и ставова Скупштине;
- управља имовином Удружења и доноси финансијске одлуке, у складу са законским прописима и актима Удружења;
- подноси финансијски извјештај и извјештај о раду Удружења,
- припрема и предлаже измјене и допуне Статута и других аката које доноси Скупштина Удружења;
- врши друге послове одређене Статутом.

Члан 17.

Извршни одбор заузима ставове и даје смјернице предсједнику Удружења у вези са питањима преговарања и закључивања гранског колективног уговора, те учешћа Удружења у закључивању или давању сагласности за закључивање Општег колективног уговора, у складу са Законом и актим Удружења, одређује представнике Удружења у трипартитним тијелима, обавља друге активности у складу са циљевима оснивања Удружења, које нису у надлежности других органа.

У случају да се не може обезбједити јединствен став Извршног одбора о питањима из претходног става овог члана, председник Удружења ће сазвати Скупштину Удружења, која о неусаглашеном питању заузима коначан став.

Извршни одбор одлучује већином гласова укупног броја чланова.

VII - СРЕДСТВА УДРУЖЕЊА

Члан 18.

Удружење прибавља средства за остваривање циљева оснивања од чланарине, прихода стечених путем остваривања циљева и активности Удружења и других извора остварених у складу са Законом.

Одлуку о висини чланарине доноси Скупштина Удружења.

Члан 19.

Скупштина је орган који надзире законито кориштење средстава удружења.

Члан 20.

Удружење води пословне књиге, у складу са Законом.

VIII - ПЕЧАТ УДРУЖЕЊА

Члан 21.

Удружење има свој печат .

Печат Удружења је округлог облика, промјера 3 цм, на којем је исписан пун назив и сједиште Удружења: Удружење послодаваца електро, хемијске, гумарске и индустрије за производњу и прераду неметала Републике Српске, кириличним и латиничним писмом.

IX - ЗАСТУПАЊЕ И ПРЕДСТАВЉАЊЕ УДРУЖЕЊА

Члан 22.

Предсједник Удружења представља и заступа Удружење у правном промету с трећим лицима.

Предсједник је овлаштен да у име Удружења, а у оквиру његове дјелатности, а у границама својих овлаштења закључује уговоре и врши друге правне радње, као и да заступа Удружење пред судовима и другим органима.

X - ИЗВЈЕШТАВАЊЕ И ЈАВНОСТ РАДА

Члан 23.

Предсједник Удружења се стара о редовном обавјештавању чланова и јавности о раду и активностима Удружења, непосредно или путем интерних публикација, путем саопштења за јавност или на други погодан начин.

XI - САРАДЊА

Члан 24.

Ради остваривања својих циљева, удружење успоставља контакте и сарађује са Привредном комором Републике Српске, другим удружењима и организацијама у земљи и иностранству.

Удружење може приступити другим домаћим, страним или међународним удружењима или асоцијацијама удружења, која обавља исту или сличну дјелатност, о чему одлуку доноси Скупштина.

Члан 25.

Удружење може, заједно са другим удружењем, заједнички обављати статутарне активности.

Одлуку о сарадњи из претходног става доноси Скупштина .

XII- ТРАНСФОРМАЦИЈА УДРУЖЕЊА

Члан 26.

Удружење се може припојити другом удружењу.

Друго удружење се може припојити овом Удружењу.

Удружење може извршити спајање с другим удружењем тако да таквим спајањем настане ново Удружење.

Одлуку о трансформацији Удружења доноси Скупштина двотрећинском већином гласова чланова, на приједлог предсједника Удружења .

XIII- ПРЕСТАНАК РАДА И СУДБИНА ИМОВИНЕ

Члан 27.

Када престану услови за остваривање циљева удруживања, Удружење престаје са радом, одлуком Скупштине.

Удружење престаје са радом и у другим случајевима утврђеним Законом.

У случају престанка рада, имовина и обавезе Удружења расподијелиће се одлуком Скупштине, другом удружењу послодаваца које обавља исту дјелатност..

XIV- ОПШТИ АКТИ

Члан 28.

Статут је основни општи акт Удружења.

Удружење може имати и друге опште акте као: правилнике , пословнике, одлуке и др. , које доносе органи Удружења, а који морају бити у складу са Статутом Удружења.

XV- ИЗМЈЕНЕ И ДОПУНЕ СТАТУТА

Члан 29.

Иницијативу за измјене и допуне Статута Удружења може покренути: предсједник Скупштине, предсједник Удружења, најмање трећина чланова Удружења или натполовична већина чланова Извршног одбора.

Приједлог измјена и допуна Статута припрема и предлаже Извршни одбор Удружења најмање тридесет дана прије одржавања Скупштине на којој Статут треба бити усвајан.

Измјене и допуне Статута усваја Скупштина двотрећинском већином гласова укупног броја чланова.

XVI- ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 30.

Тумачење одредаба овог Статута даје Скупштина.

Члан 31.

Са садржином овог Статута упознати су оснивачи на оснивачкој Скупштини када су га и усвојили, који дан се сматра даном његовог ступања на снагу



Предсједник Скупштине

Томислав Вујиновић

A handwritten signature in blue ink, written over the printed name "Томислав Вујиновић". The signature is fluid and cursive.