



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Језик
српског народа

ЈУ Службени гласник Републике Српске,
Бања Лука, Паве Радана 32А
Телефон/факс: (051) 311-532, 302-708
Internet: <http://www.slglasnik.org>
E-mail: sglasnikrs@blic.net
sgl.finance@blic.net

Четвртак, 14. децембар 2006. године
БАЊА ЛУКА
Број 121 Год. XV

Жиро-рачуни: НЛБ Развојна банка а.д.
Бања Лука 562-099-00004292-34
Зептер комерц банка АД Бања Лука
567-162-10000010-81
Нова бањалучка банка АД Бања Лука
551-001-00029639-61

1824

На основу члана 70. став 1. тачка 8. Устава Републике Српске, чл. 15. и 176. и члана 180. ст. 1. и 2. Пословника Народне скупштине Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 99/06), Народна скупштина Републике Српске, на Другој сједници, одржаној 23. новембра 2006. године, донијела је сљедећу

ОДЛУКУ

О ИЗБОРУ ПОТПРЕДСЈЕДНИКА НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

I

За потпредседника Народне скупштине Републике Српске изабран је господин Шефкет Хафизовић.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 01-1460/06
23. новембра 2006. године
Бања Лука

Председник
Народне скупштине,
Мр Игор Радојичић, с.р.

1825

На основу члана 70. став 1. тачка 8. Устава Републике Српске, чл. 16. и 176. и члана 180. ст. 1. и 2. Пословника Народне скупштине Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 99/06), Народна скупштина Републике Српске, на Другој сједници, одржаној 23. новембра 2006. године, донијела је сљедећу

ОДЛУКУ

О ИЗБОРУ ГЕНЕРАЛНОГ СЕКРЕТАРА НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

I

За генералног секретара Народне скупштине Републике Српске изабран је господин Ранко Карапетровић.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 01-1461/06
23. новембра 2006. године
Бања Лука

Председник
Народне скупштине,
Мр Игор Радојичић, с.р.

1826

На основу члана 70. став 1. тачка 8. Устава Републике Српске, члана 28. Закона о правобранилаштву Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 16/05), члана 176. и члана 180. ст. 1. и 2. Пословника Народне скупштине Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 99/06), Народна скупштина Републике Српске, на Другој сједници, одржаној 23. новембра 2006. године, донијела је сљедећу

ОДЛУКУ

О ИЗБОРУ ЗАМЈЕНИКА ПРАВОБРАНИОЦА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ СА СЈЕДИШТЕМ ЗАМЈЕНИКА У БАЊОЈ ЛУЦИ

I

За замјеника правобраниоца Републике Српске са сједиштем у Бањој Луци изабран је господин Драган Спасојевић.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 01-1464/06
23. новембра 2006. године
Бања Лука

Председник
Народне скупштине,
Мр Игор Радојичић, с.р.

1827

На основу члана 70. став 1. тачка 8. Устава Републике Српске, члана 45., члана 46. став 1. и члана 55. став 4. Закона о радио-телевизији Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 49/06), члана 176. и члана 180. ст. 1. и 2. Пословника Народне скупштине Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 99/06), Народна скупштина Републике Српске, на Другој сједници, одржаној 23. новембра 2006. године, донијела је сљедећу

ОДЛУКУ

О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА УПРАВНОГ ОДБОРА РАДИО-ТЕЛЕВИЗИЈЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

I

У Управни одбор Радио-телевизије Републике Српске именовани су:

1. госпођица Радмила Чокорило - члан на четири (4) године,
2. господин Зоран Леви - члан на три (3) године,

3. господин Влатко Малбашић - члан на двије (2) године,

4. господин Мехмед Диздар - члан на једну (1) годину.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 01-1465/06
23. новембра 2006. године
Бања Лука

Предсједник
Народне скупштине,
Мр Игор Радојичић, с.р.

1828

На основу члана 70. став 1. т. 2. и 6. Устава Републике Српске и члана 176. и члана 180. став 1. Пословника Народне скупштине Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 99/06), Народна скупштина Републике Српске, на Трећој сједници, одржаној 29. новембра 2006. године, донијела је

ОДЛУКУ

О ПРИХВАТАЊУ ЗАДУЖЕЊА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ ПРЕМА ЕВРОПској ИНВЕСТИЦИОНОЈ БАНЦИ - ЕИВ ПО ПРОЈЕКТУ ЖЕЉЕЗНИЦЕ БиХ II (№ 2004-0626)

I

Прихвата се задужење Републике Српске према Европској инвестиционој банци по Пројекту жељезнице БиХ II у износу од EUR 34.400.000,00, што је 40% од укупног износа кредита за БиХ, који износи EUR 86.000.000,00.

II

За потписивање Супсидијарног споразума између Босне и Херцеговине и Републике Српске и Супсидијарног споразума између Републике Српске и Жељезница Републике Српске а.д. Добој, по Пројекту жељезнице БиХ II (у даљем тексту: Пројекат), а на основу Уговора о финансирању између Европске инвестиционе банке и Босне и Херцеговине, закљученог 28. децембра 2005. године, овлашћују се министар финансија Републике Српске и директор Жељезница Републике Српске а.д. Добој.

III

Кредитна средства по Пројекту намијењена су за ремонт и реконструкцију 70 км једноколосијечне пруге Јошавка - Српска Костајница код Добоја у Републици Српској, као и за ремонт пруга, санацију, односно реконструкцију мостова, тунела и станица, модернизацију сигнализације, телекомуникацију и електрификацију на заједничким дионицама коридора Vc и на дионицама пруге паралелне са коридором X.

IV

Кредит се Републици Српској одобрава под следећим условима:

- кредит се повлачи у траншама, највише у дванаест транши од по 5.000.000,00 EUR;

- рок отплате: 25 година, рокови отплате теку од повлачења сваке транше;

- грејс период за отплату главнице урачунат у рок отплате: пет година;

- каматна стопа: фиксна или варијабилна са промјенљивим или фиксним распоном израчуната по процедури ЕИВ-а (EURIBOR уколико се транша повлачи у еврима или LIBOR уколико се транша повлачи у USD или GBP);

- валута повлачења транше је EUR, USD или GBP; износи транши повучених у USD или GBP биће изражени у еквивалентном износу EUR;

- Република Српска као супсидијарни зајмопримач и Жељезнице Републике Српске а.д. Добој као крајњи

корисник кредитних средстава одредилиће се за валуту повлачења транше, фиксну или варијабилну (са фиксним или варијабилним распоном), каматну стопу и период отплате главнице и камате;

- плаћање камате: фиксна каматна стопа плаћа се годишње или полугодишње, варијабилна са промјенљивим распоном плаћа се тромјесечно, полугодишње или годишње (+0,55%) и варијабилна са фиксним распоном плаћа се тромјесечно или полугодишње;

- отплата транше: транше са фиксним стопом отплаћују се у једнаким полугодишњим или годишњим ратама главнице, односно у једнаким годишњим или полугодишњим анuitетима уколико је камата унапријед обрачуната. Транше са варијабилном стопом отплаћују се у једнаким полугодишњим или годишњим ратама главнице.

V

Затезна камата на неизмирене износе у року доспијећа од стране Републике Српске плаћа се по стопи EURIBOR или LIBOR +2% годишње израчунатој по процедури ЕИВ-а.

Затезна камата на неизмирене износе у року доспијећа по транши са фиксним стопом, уколико је та стопа већа од затезне камате из претходног става, плаћа се по годишњој стопи EURIBOR или LIBOR + 0,25%.

VI

Кредитна средства из тачке I ове одлуке Република Српска преноси на кредитном основу Жељезницама Републике Српске а.д. Добој, које су крајњи корисник кредита под условима наведеним у тачки IV ове одлуке.

Влада Републике Српске путем Министарства финансија закључиће уговор о подзајму са Жељезницама Републике Српске а.д. Добој, којим ће се дефинисати услови кредитног задужења, начин враћања кредита, инструменти обезбјеђења враћања кредита, као и висина стопе затезне камате за досијеле, а неизмирене износе по камати и / или главници у року доспијећа у складу са важећим законским прописима о висини стопе затезне камате у Републици Српској.

VII

Пројекат ће имплементирати Јединица за имплементацију успостављена у оквиру Босанскохерцеговачке жељезничке јавне корпорације (у даљем тексту: БХЖК), у сарадњи са Жељезницама Републике Српске и Министарством саобраћаја и веза Републике Српске.

VIII

У периоду имплементације Пројекта одобравају се средства из буџета Републике Српске у износу од EUR 1.960.000,00, према динамици која ће се утврдити годишњим буџетом. Ова средства користеће се за плаћање пореза на додатну вриједност и имају карактер револвинг фонда.

IX

Крајњи рок за повлачење кредита предвиђен је до 30. јуна 2012. године.

X

За реализацију ове одлуке и извјештавање задужују се Министарство саобраћаја и веза Републике Српске, Министарство финансија Републике Српске и Жељезнице Републике Српске а.д. Добој.

XI

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 01-1516/06
29. новембра 2006. године
Бања Лука

Предсједник
Народне скупштине,
Мр Игор Радојичић, с.р.

1829

На основу члана 70. став 1. тачка 2. Устава Републике Српске, члана 6. став 2. Закона о приватизацији државног капитала у предузећима ("Службени гласник Републике Српске", број 51/06), члана 176. и члана 180. став 2. Пословника Народне скупштине Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 99/06), а након разматрања Посебног приватизационог програма предузећа АД "Центар за унапређење пољопривреде" Соколац, Народна скупштина Републике Српске, на сједници одржаној 29. новембра 2006. године, донијела је

ОДЛУКУ

**О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПОСЕБАН
ПРИВАТИЗАЦИОНИ ПРОГРАМ ЗА ПРЕДУЗЕЋЕ
АД "ЦЕНТАР ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЉОПРИВРЕДЕ"
СОКОЛАЦ**

I

Народна скупштина Републике Српске даје сагласност на Посебан приватизациони програм за предузеће АД "Центар за унапређење пољопривреде" Соколац.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 01-1522/06
29. новембра 2006. године
Бања Лука

Предсједник
Народне скупштине,
Мр **Игор Радојичић**, с.р.

1830

На основу тачке 2. Амандмана LXXVI на Устав Републике Српске и члана 24. став 1. Пословника Вијећа народа Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 89/03 и 12/04), Вијеће народа Републике Српске, на Првој конститутивној сједници, одржаној 4. децембра 2006. године, донијело је

ОДЛУКУ

**О ИЗБОРУ ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋЕГ ВИЈЕЋА НАРОДА
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

I

Господин Цевад Османчевић изабран је за предсједавајућег Вијећа народа Републике Српске.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 03.1/I-403/06
4. децембра 2006. године
Бања Лука

Предсједавајући
Радног предсједништва,
Момир **Малић**, с.р.

1831

На основу тачке 2. Амандмана LXXVI на Устав Републике Српске и члана 24. став 1. Пословника Вијећа народа Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 89/03 и 12/04), Вијеће народа Републике Српске, на Првој конститутивној сједници, одржаној 4. децембра 2006. године, донијело је

ОДЛУКУ

**О ИЗБОРУ ПОТПРЕДСЈЕДАВАЈУЋЕГ ВИЈЕЋА
НАРОДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

I

Господин Момир Малић изабран је за потпредсједавајућег Вијећа народа Републике Српске.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 03.1/I-405/06
4. децембра 2006. године
Бања Лука

Предсједавајући
Вијећа народа,
Цевад **Османчевић**, с.р.

1832

На основу тачке 2. Амандмана LXXVI на Устав Републике Српске и члана 24. став 1. Пословника Вијећа народа Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 89/03 и 12/04), Вијеће народа Републике Српске, на Првој конститутивној сједници, одржаној 4. децембра 2006. године, донијело је

ОДЛУКУ

**О ИЗБОРУ ПОТПРЕДСЈЕДАВАЈУЋЕГ ВИЈЕЋА
НАРОДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

I

Господин Драго Видовић изабран је за потпредсједавајућег Вијећа народа Републике Српске.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 03.1/I-404/06
4. децембра 2006. године
Бања Лука

Предсједавајући
Вијећа народа,
Цевад **Османчевић**, с.р.

1833

На основу тачке 2. Амандмана LXXVI на Устав Републике Српске и члана 24. став 1. Пословника Вијећа народа Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 89/03 и 12/04), Вијеће народа Републике Српске, на Првој конститутивној сједници, одржаној 4. децембра 2006. године, донијело је

ОДЛУКУ

**О ИЗБОРУ ПОТПРЕДСЈЕДАВАЈУЋЕГ ВИЈЕЋА
НАРОДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

I

Господин др Мирослав Микеш изабран је за потпредсједавајућег Вијећа народа Републике Српске.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 03.1/I-406/06
4. децембра 2006. године
Бања Лука

Предсједавајући
Вијећа народа,
Цевад **Османчевић**, с.р.

1834

На основу тачке 2. Амандмана LXXVI на Устав Републике Српске и члана 24. став 1. Пословника Вијећа народа Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 89/03 и 12/04), Вијеће народа Републике Српске, на Првој конститутивној сједници, одржаној 4. децембра 2006. године, донијело је

ОДЛУКУ

**О ИЗБОРУ СЕКРЕТАРА ВИЈЕЋА НАРОДА
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

I

Господин Мирко Стевановић изабран је за секретара Вијећа народа Републике Српске.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 03/1.1-407/06
4. децембра 2006. године
Бања Лука

Предсједавајући
Вијећа народа,
Цевад Османчевић, с.р.

1835

На основу члана 47. став 1. Пословника Вијећа народа Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 89/03 и 12/04), Вијеће народа Републике Српске, на Првој конститутивној сједници, одржаној 4. децембра 2006. године, донијело је

ОДЛУКУ

О ИЗБОРУ УСТАВНЕ И ЗАКОНОДАВНО-ПРАВНЕ КОМИСИЈЕ ВИЈЕЋА НАРОДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

I

У Уставну и законодавно-правну комисију бирају се:

1. господин др Мирослав Микеш за предсједника Комисије,
2. господин Дубравко Суvara за члана,
3. господин Дарко Бањац за члана,
4. господин Михнет Окић за члана,
5. господин Омер Велацић за члана,
6. госпођа Иванка Гаврић за члана,
7. господин Милан Маринчић за члана.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 03.1/1-408/06
4. децембра 2006. године
Бања Лука

Предсједавајући
Вијећа народа,
Цевад Османчевић, с.р.

1836

На основу члана 83. став 1. Закона о социјалној заштити ("Службени гласник Републике Српске", бр. 5/93, 15/96 и 110/03) и члана 112. став 3. Закона о административној служби у управи Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 16/02, 62/02, 38/03, 42/04 и 49/06), министар здравља и социјалне заштите Републике Српске доноси

РЈЕШЕЊЕ

1. Утврђује се цијена услуга за смјештај корисника у установама социјалне и дјечије заштите чији је оснивач Република Српска, у фиксном износу:

- за покретна лица и дјецу старију од шест година 435,00 КМ,
- за непокретна лица, лица која не могу контролисати вршење физиолошких потреба и дјецу узраста до шест година ... 495,00 КМ,
- за лица са подручја Федерације Босне и Херцеговине 550,00 КМ.

2. Установа може уговорити већу или мању цијену услуга са физичким лицем које захтијева већи или мањи обим услуга од услуга из редовне дјелатности установе у којој је смјештено.

3. Министарство здравља и социјалне заштите за кориснике из Републике Српске партиципира у изградњи, адаптацији, санацији и опремању установа социјалне заштите, као и у другим видовима помоћи (трошкови гријања и други непредвиђени трошкови).

4. Установа је дужна да своје цијене услуга усклади са цијеном услуга из тачке 1. овог рјешења, почевши од 1. јануара 2007. године.

5. Ово рјешење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 03-052-100/06
15. новембра 2006. године
Бања Лука

Министар,
Др Ранко Шкрбић, с.р.

1837

Министар за просторно уређење, грађевинарство и екологију Републике Српске, на основу члана 112. Закона о административној служби у управи Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 16/02, 62/02, 38/03, 42/04 и 49/06) и члана 5. став 2. Правилника о условима за обављање дјелатности правних лица из области заштите животне средине ("Службени гласник Републике Српске", бр. 2/03, 62/03 и 34/04) доноси

РЈЕШЕЊЕ

О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ОБАВЉАЊЕ ДЈЕЛАТНОСТИ ИЗ ОБЛАСТИ ЗАШТИТЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

1. Утврђује се да Друштво са ограниченом одговорношћу "Заштита на раду и заштита животне средине" Бијелина, ул. Кнегиње Милице 64, испуњава услове за обављање дјелатности из области заштите животне средине и добијање лиценце.

2. Ово рјешење подлијеже ревизији након истека рока од четири године од дана ступања на снагу овог рјешења. Провјера испуњености услова за обављање дјелатности из области заштите животне средине вршиће се у складу са одредбама Закона о заштити животне средине и Правилника о условима за обављање дјелатности правних лица из области заштите животне средине.

3. Ово рјешење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 28-Е/06
27. новембра 2006. године
Бања Лука

Министар,
Фатима Фетибеговић, с.р.

Синдикат текстила, коже и обуће Републике Српске и Удружење послодаваца текстилне и кожарско прерађивачке индустрије Републике Српске

На основу члана 28. Гранског колективног уговора текстила, коже и обуће Републике Српске, Синдикат текстила, коже и обуће Републике Српске и Удружење послодаваца текстилне и кожарско прерађивачке индустрије Републике Српске доноси

ОДЛУКУ

О ЦИЈЕНИ РАДА

Члан 1.

Цијена рада за запослене у области текстила, коже и обуће Републике Српске утврђује се у износу 100,00 КМ (стотину конвертибилних марака).

Члан 2.

Цијена рада из члана 1. ове одлуке примјењиваће се од 1. децембра 2006. године и не односи се на доспјела, а неисплаћена примања из ранијег периода.

Члан 3.

Ова одлука ће се објавити у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 01-74/06
1. децембра 2006. године
Синдикат текстила,
коже и обуће РС,
предсједник,
Данко Ружичић, с.р.

Број: 87/06
1. децембра 2006. године
Удружење послодаваца
текстилне и кожарско
прерађивачке
индустрије РС,
предсједник,
Радован Пазуревић, с.р.

На основу члана 130. Закона о раду Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 38/00, 40/00, 47/02, 38/03 и 66/03) и чл. 3. и 65. Општег колективног уговора ("Службени гласник Републике Српске", број 27/06), Синдикат текстила, коже и обуће Републике Српске, с једне стране, и Удружење послодаваца текстилне и кожарско-прерађивачке индустрије Републике Српске, с друге стране, закључују

ГРАНСКИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

ТЕКСТИЛА, КОЖЕ И ОБУЋЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(1) Гранским колективним уговором текстила, коже и обуће Републике Српске (у даљем тексту: Колективним уговором) уређују се права, обавезе и одговорности радника и послодаваца која проистичу из рада и по основу рада, међусобни односи радника и послодаваца, као и друга питања која нису на потпун и цјеловит начин уређена Законом о раду и Општим колективним уговором, поступак колективног преговарања, састав и начин рада тијела овлашћених за мирно рјешавање колективних спорова између радника и послодаваца, међусобни односи учесника у закључивању Колективног уговора и друга питања од значаја за уређивање односа између радника и послодаваца из текстилне, кожарске и обућарске индустрије Републике Српске.

(2) Одредбама овог колективног уговора не може се утврдити мањи обим права од права која су одређена Законом о раду и Општим колективним уговором.

Члан 2.

Овај колективни уговор односи се на све запослене (у даљем тексту: радници) и послодавце у области текстилне, кожарске и обућарске индустрије који имају сједиште на територији Републике Српске.

Члан 3.

Појединачним колективним уговором, као и Правилником о раду детаљније се разрађују одређена питања, права и обавезе из рада и по основу рада, али се не могу утврдити у мањем обиму од онога који је утврђен Законом о раду, Општим колективним уговором и овим колективним уговором.

II - ЗАКЉУЧИВАЊЕ И ПРИМЈЕНА УГОВОРА О РАДУ

1. Услови за закључивање уговора о раду

Члан 4.

(1) Уговор о раду се закључује између радника и послодаваца на начин и у поступку утврђеним Законом о раду и Општим колективним уговором.

(2) Послодавац је дужан омогућити раднику прије ступања на рад да се упозна са прописима о радним односима, организацијом рада и заштитом на раду.

(3) Поред општих услова за закључивање уговора прописаних законом и Општим колективним уговором, послодавац је дужан утврдити и посебне услове:

а) врсту и степен стручне спреме,

б) посебна специјалистичка знања,

в) радно искуство, ако је неопходно за самостално обављање послова чије трајање не може износити краће од шест мјесеци ни дуже од пет година,

г) посебну здравствену способност за обављање послова на радним мјестима која су у складу са законом утврђена као радна мјеста са посебним условима рада.

(4) Остали посебни услови из става 3. овог члана утврђују се систематизацијом радних мјеста сваког предузета посебно.

2. Пробни рад

Члан 5.

(1) Послодавац својим актом утврђује начин спровођења и оцјењивања пробног рада, са чиме упознаје раднике приликом закључивања уговора о пробном раду.

(2) Послодавац је дужан сваком раднику са којим је закључио уговор о пробном раду, за вријеме трајања тог рада, обезбиједити стручни надзор и праћење његовог рада ради оцјењивања.

(3) Лица која врше стручни надзор и оцјењивање морају имати најмање квалификацију и степен стручне спреме радника чији рад надзиру, као и радно искуство на тим пословима и код тог послодавца.

(4) Оцјена пробног рада врши се свакодневно, а коначна оцјена резултата даје се послодавцу истеком пробног рада.

(5) Уколико је радник задовољан на пословима радног мјеста за вријеме пробног рада, са послодавцем закључује уговор о раду.

3. Допунско оспособљавање, стручно образовање и усавршавање

Члан 6.

(1) У складу са потребама радног мјеста и промјеном у методи и технологији рада, послодавац је у обавези да радника о сопственом трошку упутује на стручно оспособљавање и усавршавање, у складу са законима и потребама радног мјеста радника, а посебно када дође до усвајања и примјене нових метода у организацији и технологији рада.

(2) Стручно оспособљавање и усавршавање може се обављати непосредно код послодавца или у другом предузећу, као и у специјализованим установама и школама, што се регулише Појединачним колективним уговором или Правилником о раду.

(3) За вријеме стручног усавршавања и оспособљавања радник има право на пуну плату коју би примио да је био на раду.

(4) Послодавац који није раднику обезбиједио допунско оспособљавање, стручно образовање и усавршавање у складу са захтјевима процеса рада на радном мјесту нема право на обештећење у случају материјалне штете која настане као посљедица нестручног рада, нити радник може по том основу тржити друге штетне посљедице.

4. Распоређивање радника

Члан 7.

(1) Радник се распоређује на радно мјесто за које заступа радни однос и које је наведено у уговору о раду.

(2) Послодавац може радника, за вријеме трајања уговора о раду, упутити на рад у друго мјесто:

а) ако упућивање не утиче штетно на здравље радника,

б) ако путовање у мјесто рада и повратка у мјесто пребивалишта радника, у нормалним условима и јавним превозним средствима не траје дуже од три часа, а за мајке раднице са дјететом од три до седам година дуже од два часа дневно.

Члан 8.

(1) Послодавац може радника за вријеме трајања уговора о раду привремено упутити на рад у друга мјеста у Босни и Херцеговини гдје има своја радилишта, погоне или друге организационе дијелове под условом да му обезбиједи:

а) најмање самачки смјештај са основним хигијенским условима за боравак,

б) најмање два бесплатна obroка у радне дане, као и теренски додатак,

в) новчану накнаду трошкова путовања за посјету породици најмање једанпут у мјесецу, уколико радник има породицу.

(2) Радница за вријеме трудноће или радница која има дијете до седам година старости, као ни инвалид, не може се упутити на рад у друго мјесто у смислу става 1. овог члана.

5. Рад радника у посебним случајевима

Члан 9.

(1) Радник је дужан привремено обављати послове који не одговарају ни врсти ни степену његовог стручног образовања, знања и радног искуства у случају више силе (природних или других несрећа у којима је угрожен живот и здравље људи или имовина), спасавања људских живота и здравља, изненадног квара сировина и материјала који проузрокују потпун или дјелимичан застој радног процеса код послодавца, ако је оспособљен за руковање средствима рада и средствима заштите на раду на пословима које је дужан привремено обављати.

(2) Послодавац може радника привремено распоредити на друге послове који не одговарају врсти и степену његовог стручног образовања у случају изненадног повећања обима посла, замјене одсутног радника или обавезе извршавања уговореног посла.

(3) Привремени распоред из става 2. овог члана може трајати најдуже три мјесеца.

(4) Радник за вријеме обављања послова из ст. 1. и 2. овог члана има право на плату свог радног мјеста, односно плату која је за њега повољнија.

6. Рад код куће

Члан 10.

(1) Уговором о раду између послодавца и радника могу се уредити права, обавезе и услови обављања рада код куће радника.

(2) Уколико се приликом тог рада користе радникова средства за рад (машине, уређаји и сл.), уговором о раду се утврђује и питање трошкова употребе тих средстава, најмање у висини амортизације.

(3) Послодавац је дужан предузети мјере заштите на раду и обезбиједити сигурне и здраве радне услове, те повремено надzirати спровођење тих мјера.

(4) Појединачним колективним уговором ће се конкретније регулисати специфични односи послодавца и радника у зависности од дјелатности и посла који се обавља код куће.

7. Рад приправника

Члан 11.

(1) Приправником се сматра лице које је завршило средњу, вишу школу или факултет, а које први пут заснива радни однос у том занимању.

(2) Приправнички стаж за раднике за средњом стручном спремом траје шест мјесеци, са вишом девет мјесеци, а са високом дванаест мјесеци.

(3) Приправник је у обавези да за вријеме приправничког стажа прође програм оспособљавања сходно стручној спреми и квалификацијама у циљу оспособљавања за самосталан рад и полагање стручног испита.

(4) Стручни испит приправник полаже истеком приправничког стажа у року од тридесет дана о трошку послодавца, пред комисијом која мора имати исти или виши степен стручне спреме од оне за коју се приправник оспособљава или комисијом коју образује државни орган.

(5) О положеном испиту приправнику се издаје увјерење.

(6) За вријеме трајања приправничког стажа радник-приправник има права у складу са Законом о раду или Општим колективним уговором.

8. Повратак радника на посао након истека функције

Члан 12.

Предузеће је дужно омогућити повратак на посао својим радницима након истека изборне функције у

државном органу или организацији, комори, органима синдиката и политичким странкама, уколико се пријаве послодавцу у року од тридесет дана од дана истека функције.

III - РАДНО ВРИЈЕМЕ

1. Редовно радно вријеме

Члан 13.

(1) Пуно радно вријеме радника износи четрдесет часова у току седмице.

(2) Радници који раде на нарочито тешким, напорним и по здравље штетним пословима имају право на скраћено радно вријеме које може износити до 10 часова у радној седмици.

(3) Колективним уговором предузећа, односно уговором о раду прецизно се наводи који су то послови.

(4) Иницијативу за скраћење радног времена може дати и синдикат предузећа.

(5) Радник који ради у пуном радном времену има право на одмор у току радног времена у трајању од тридесет минута.

(6) Радник има право на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно према унапријед одређеном распореду.

(7) Послодавац код кога је рад организован у смјенама, распоред, замјену и одмор између двије смјене врши у роковима и на начин одређен појединачним колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

2. Прековремени рад

Члан 14.

(1) У случају непланираног повећања обима посла, отклањања последица временских непогода, хаварија на средствима рада, пожара, земљотреса, епидемија и других несрећа, радник је дужан на захтјев послодавца радити дуже од пуног радног времена у складу са одредбама Закона о раду.

(2) Не може се одредити да ради прековремено:

а) трудна жена, као и мајка са дјететом до три године живота,

б) радник млађи од 18 година,

в) инвалид са 60% и вишим степеном тјелесног оштећења,

г) самохрани родитељ или усвојилац дјетета млађег од шест година живота.

(3) Радник који ради прековремено дуже од три часа има право на одмор у трајању од 15 минута, који се не рачуна у прековремени рад.

(4) За вријеме прековременог рада плата радника се увећава за 35% у односу на плату за исти број часова рада у редовном радном времену.

IV - ОДМОР И ОДСУСТВО

1. Годишњи одмор

Члан 15.

(1) Годишњи одмор утврђен Законом о раду увећава се по један дан за сваке три навршене године радног стажа.

(2) Годишњи одмор може се увећати:

- раднику који ради на пословима са посебним условима рада у складу са Законом о раду,

- самохраном родитељу, стараоцу и усвојоцу са малолетном дјецом до седам година,

- родитељу, стараоцу и усвојоцу хендикепираног дјетета,

- инвалиду рада и ратном војном инвалиду.

(3) Број увећаних дана годишњег одмора утврђује се Појединачним колективним уговором или Правилником о раду.

(4) У дане годишњег одмора не рачунају се дани седмичног одмора, празници у које се не ради и вријеме привремене неспособности за рад.

(5) Ако је код послодавца радно вријеме распоређено у шест радних дана у седмици, код одређивања дужине годишњег одмора сматраће се да је радно вријеме распоређено у пет радних дана у седмици, тако да се суботе неће рачунати у дане годишњег одмора.

2. Плаћено одсуство

Члан 16.

(1) Радник има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у сљедећим случајевима:

- а) приликом склапања брака - три радна дана,
- б) приликом смрти члана породице - три радна дана,
- в) у случају теже болести члана породице - два радна дана,
- г) приликом рођења дјетета - један радни дан,
- д) добровољног давања крви - два радна дана приликом сваког давања,
- ђ) ради задовољења вјерских и традицијских потреба - један радни дан,
- ж) у случају образовања и усавршавања на захтјев послодавца у складу са образовним програмом,
- з) синдикалног образовања и усавршавања на курсевима и семинарима за вријеме док они трају, али не дуже од пет радних дана у току календарске године.

(2) Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од пет радних дана у току једне календарске године, осим у случају смрти члана породице.

(3) Радник, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.

(4) Послодавац може, на захтјев радника, одобрити плаћено одсуство дуже од пет радних дана у току календарске године у оправданим случајевима.

(5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основима, потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

(6) Чланом породице у смислу овог уговора сматрају се лица одређена Законом о раду.

3. Неплаћено одсуство

Члан 17.

(1) Раднику се може одобрити неплаћено одсуство ради:

- обављања неодложних личних и породичних послова, које је радник дужан образложити у свом захтјеву,
- припремања и полагања испита на факултету или другој образовној организацији као и припремања магистериија или доктората, уколико се радник не образује у интересу послодавца,
- посјете члану породице који живи у иностранству,
- стручног усавршавања у иностранству, уколико усавршавање није на захтјев и у интересу послодавца,
- њега тешко обољелог члана породице и
- у другим оправданим случајевима.

(2) Дужина трајања неплаћеног одсуства прецизира се појединачним колективним уговором.

(3) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе радника по основу рада мирују, а трошкове пензијског и инвалидског осигурања сноси корисник неплаћеног одсуства.

V - ЗАШТИТА РАДНИКА

1. Заштита на раду

Члан 18.

(1) Послодавац је дужан обезбиједити све потребне услове заштите на раду којима се штити физичко и

психичко здравље радника у процесу рада у складу са законом и прописима из области заштите на раду.

(2) Послодавац може обезбиједити на терет својих средстава годишњи систематски преглед радника у складу са Правилником о заштити на раду.

(3) Трошкови мјера заштите на раду падају на терет послодавца.

Члан 19.

Радник има право да одбије да ради ако му нису обезбијеђена прописана средства заштите на раду у складу са Правилником о раду и одмах упозори послодавца на ту околност. Ако послодавац након упозорења радника не предузме мјере заштите, радник има право да се обрати синдикату и инспектору рада, а за вријеме док се не обезбиједе мјере заштите на раду по налогу инспекције рада, радник има право на пуну накнаду плате на терет послодавца.

Члан 20.

Радник је обавезан користити средства која су предвиђена Правилником о заштити на раду.

Члан 21.

(1) Послодавац је обавезан да све раднике осигура код осигуравајућег друштва (колективно осигурање) од последица повреде на раду или у вези са радом и за случајеве природне смрти, услед несреће на послу (инвалидности, трајни губитак радне способности и слично).

(2) Начин и поступак остваривања заштите на раду ближе се уређује Правилником о раду и Правилником о заштити на раду.

Члан 22.

Послодавац је дужан донијети правилник о заштити на раду, којим ближе уређују мјере и средства заштите на раду, а нарочито на мјестима за инвалиде, као и посебну заштиту инвалида, те утврдити радна мјеста на која се не могу распоређивати радници млађи од 18 година, уз претходно обавезно прибављено мишљење синдиката.

Члан 23.

(1) Представник синдиката има право да се непосредно упозна са мјерама заштите на раду и условима рада на сваком радном мјесту у договору са послодавцем, као и да предлаже послодавцу предузимање прописаних мјера заштите на раду.

(2) Послодавац може самостално или у сарадњи са другим послодавцима организовати службу медицине рада, а у складу са законом и другим прописима о здравственој заштити.

2. Посебна заштита малољетника

Члан 24.

(1) Послови на које радник млађи од 18 година не може бити распоређен утврђују се појединачним колективним уговором и правилником о раду.

(2) Приликом утврђивања ових послова мора се имати у виду тежина таквог посла, начин и мјесто обављања посла, као и њихов утицај на здравље и психички развој радника.

3. Посебна заштита жена и материнства

Члан 25.

У циљу потпуније и квалитетније здравствене заштите жена-радница, послодавац ће на терет својих средстава једном годишње омогућити љекарски преглед, ради превенције и благовременог откривања болести специфичних за жене.

4. Посебна заштита болесних и инвалидних лица

Члан 26.

(1) Раднику који је повријеђен на послу или је оболио од професионалне болести послодавац не може отказати уговор о раду за вријеме док је здравствено неспособан за

рад, без обзира да ли је радник са послодавцем закључио уговор о раду на неодређено или на одређено вријеме.

(2) Послодавац је дужан распоредити радника-инвалида, односно радника са преосталом радном способношћу на радно мјесто које одговара његовим стручним и радним способностима у року од тридесет дана од дана правоснажности одлуке (рјешења) којом је утврђена инвалидност, односно преостала радна способност.

(3) Раднику-инвалиду припада право на накнаду плате, најмање у висини од 80% од основне плате за вријеме док га послодавац не распореди у смислу става 1. овог члана.

VI - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

Члан 27.

(1) За обављени рад раднику припадају плата и накнаде у складу са Законом о раду, Општим колективним уговором, овим колективним уговором и уговором о раду.

(2) Плата се састоји од:

а) основне плате коју је радник остварио за пуно радно вријеме и стандардне резултате рада,

б) увећања плате.

(3) Радник има право и на друга примања у складу са законом и овим колективним уговором.

(4) Најнижа плата за запослене у овим дјелатностима је најнижа плата утврђена у складу са Општим колективним уговором.

1. Основна плата

Члан 28.

(1) Основна плата за пуно радно вријеме утврђује се тако што се цијена рада, као израз вриједности за најједноставнији рад, помножи са одговарајућим коефицијентом, који зависи од стручне спреме радника и сложености послова.

(2) Цијену рада утврђују потписници овог колективног уговора посебном одлуком, која се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске".

Члан 29.

Раднику који ради краће од пуног радног времена основна плата се утврђује сразмјерно радном времену које је одређено уговором о раду.

Члан 30.

(1) Саставни дио основне плате је увећање по основу укупног радног стажа радника, које износи 0,5% за сваку годину радног стажа.

(2) Основна плата приправника и других радника који немају положен стручни или други одговарајући испит који су по закону дужни положити умањује се за 20%.

Члан 31.

За сва радна мјеста код послодавца утврђују се коефицијенти на основу сложености, одговорности, услова рада и стручне спреме која је услов за обављање одређеног посла, од најједноставнијих до најсложенијих група послова.

Члан 32.

(1) Коефицијенти за утврђивање основне плате зависе од сложености послова, односно стручне спреме и квалификације за њихово обављање и утврђени су по платним групама од 1. групе, као најједноставнијих до 7. групе као најсложенијих послова:

I група

Једноставни рутински послови састављени од мањег броја различитих операција, које се због својих карактеристика могу обављати једноставним поступцима и средствима рада. За обављање ових послова потребна су минимална знања за разумијевање наведених послова (датих упутстава).

- Први степен НК . . . коефицијент сложености 2,00 - 2,20.

II група

Мање сложени послови у администрацији и производњи који се обављају једноставним и механизованим средствима рада или без њих, те мање сложени послови уз машине и постројења. Сазнања за обављање ових послова ограничена су према токовима радног процеса и операције.

- Други степен ПК . . . коефицијент сложености 2,20 - 2,50.

III група

Средње сложени послови у производњи и администрацији - рад на различитим машинама, алатима, постројењима и уређајима на којима се рад понавља уз повремену појаву нових послова, тако иако се послови понављају, разноврсни су. За обављање ових послова потребан је трећи степен стручне спреме - стручна спрема стечена трогодишњим образовањем.

- Трећи степен КВ . . . коефицијент сложености 2,50 - 3,00.

IV група

Сложени и истовремено врло разноврсни послови који се у процесу рада изводе разним алатима и постројењима, сложене радње на административним пословима у припреми рада и праћења производње пословних и сличних процеса те једноставнији послови на распоређивању и контроли рада, припрема материјала и алата за мање сложене и сложене послове. Обављање ових послова захтијева разумијевање упутстава из писаних, усмених и графичких облика, њихов пренос за рјешавање мање сложених, средње сложених и сложених послова. За обављање ових послова потребан је завршен четврти степен стручне спреме.

- Четврти степен ССС. коефицијент сложености 3,00 - 3,30.

V група

Сложени послови у производњи и припреми рада, послови услуга, административне и пословне функције.

Разноврсне операције на различитим средствима рада, нарочито регулације на надзору високо механизованих и аутоматизованих уређаја нижег степена аутоматизације.

Послови организовања контроле, руковођења припреме рада, специјални задаци у подручју услуга у производњи.

- Пети степен КВВ . . . коефицијент сложености 3,30 - 3,80.

VI група

Сложени и специјализовани послови који се изводе различитим средствима рада, инструментима и постројењима.

Сложени послови у припреми, праћењу у аналитичком проучавању производње пословних и других прописа.

Вођење пословања радних јединица са сложеним специјалним производним и радним процесима.

Средње сложени послови и врло сложени послови, распоређивање, вођење, координирање у раду јединица погона за припрему и аналитичко проучавање пословних и сличних процеса. Као услов за обављање ових послова захтијева се стручност која се стиче високим образовањем, као и руковођење мањим организационим дијеловима и стручним пословима.

- Шести степен ВШС . . . коефицијент сложености 3,80 - 4,70.

VII група

Сложене и високо сложене разноврсне операције које се изводе различитим оруђима и апаратима.

Сложенији и врло сложени послови у припреми, праћењу, аналитичком проучавању, истраживању производње, пословних и других сличних процеса.

Сложени и врло сложени послови који су потребни за организацијско и операцијско вођење радних процеса,

контролу рада, кадровско, економско и административно вођење послова са врло сложеним разноврсним производним и радним задацима. Као услов за обављање ових послова захтијева се стручност која се стиче факултетским образовањем, као и руковођењем сложенијим пословима из техничке, економске, правне и друге области.

- Седми степен ВСС .коэффицијент сложености 4,70 - 6,00.

(2) При вредновању радних мјеста на којима поред сложености постоје отежани услови рада и повећана одговорност, послодавац посебним актом утврђује вриједност радних мјеста по свим основама (сложеност, услови рада и руковођење).

(3) Разврставање послова по групама сложености и на поједина радна мјеста врши се уговором о раду, који закључују пословодни орган послодавца и радник.

(4) Послодавац може Правилником о раду утврдити ближи критеријум за разврставање послова по групама сложености.

(5) За послове магистра и доктора наука послодавац и радник договарају и потписују договорене плате.

Члан 33.

(1) Коэффицијент групе сложености послова представља полазни основ код вредновања радних мјеста у смислу претходног става и не ограничава послодавца да утврди горњу вриједност коэффицијента за одређене послове.

(2) У складу са пословном политиком послодавца може са радником уговорити плату за одређени период, изван критеријума утврђених овим колективним уговором.

Члан 34.

Ако је радник распоређен на радно мјесто ниже стручне спреме услед нове систематизације радних мјеста, припада му најнижи коэффицијент његове стручне спреме, а ако је распоређен на радно мјесто за које не испуњава услове у погледу стручне спреме прописане за то радно мјесто, одређује му се доња граница коэффицијента радног мјеста на које је распоређен.

Члан 35.

(1) Послодавац је дужан обрачунати и исплатити плату у складу са колективним уговором, Правилником о раду и уговором о раду у периодима не дужим од тридесет дана, за претходни мјесец.

(2) Послодавца који на дан доспјелости не исплати плату и накнаду плате дужан је до краја мјесеца у којем је доспјела исплата плата или накнада плата уручити раднику писмени обрачун плате или накнаде плате коју је био дужан исплатити.

2. Увећање основне плате

Члан 36.

(1) Основна плата радника увећава се по основу:

а) обављања високо сложених, најсложенијих и изузетно значајних послова - до 30%,

б) обављање послова под посебно отежаним условима рада - до 30%,

в) посебних резултата у раду - до 20%,

(2) Висина и начин увећања основне плате одређује се Појединачним колективним уговором и Правилником о раду.

Члан 37.

Основна плата увећава се:

а) по основу рада ноћу за 35%,

б) по основу прековременог рада за 35%,

в) за рад на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради за 50%.

3. Накнада плате

Члан 38.

(1) Послодавац је дужан раднику исплатити накнаду нето плате у висини од 100% поред законом утврђених случајева и у случајевима утврђеним у члану 16. овог колективног уговора.

(2) Радник има право на накнаду плате у случају учешћа на радно-производним такмичењима и изложбама иновација, као и у другим случајевима који се утврде појединачним колективним уговором.

(3) Радник има право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености у складу са прописима о здравственом осигурању.

(4) Послодавац може задржати исплату накнаде из претходног става.

- ако радник за вријеме привремене спријечености обавља друге послове, уколико се у дисциплинском поступку то докаже,

- ако радник у року од два дана не обавијести послодавца о привременој спријечености за рад због болести.

4. Учешће у добити по основу иновације, изума и техничких унапређења

Члан 39.

(1) Раднику припада право на накнаду за изум, иновацију, техничко унапређење и други проналазак из дјелатности коју обавља послодавац.

(2) Висина накнаде из става 1. овог члана регулише се посебним уговором између радника и послодавца.

5. Остала примања радника

Члан 40.

Послодавац раднику исплаћује:

а) дневницу за службено путовање у Републици Српској, у Федерацији БиХ и у иностранству - у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом;

б) накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка с посла у висини до пуне цијене превозне карте у јавном саобраћају;

в) накнаду за повећане трошкове боравка за вријеме рада на терену - у висини до 10% дневно од цијене рада утврђене гранским колективним уговором;

г) трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно - у висини 50% најниже плате утврђене у складу са Општим колективним уговором сразмјерно броју дана проведених у редовном радном времену, односно прековременом раду уколико код послодавца није организована исхрана радника;

д) регрес за коришћење годишњег одмора - у висини три цијене рада утврђене овим колективним уговором у мјесецу који претходи мјесецу коришћења годишњег одмора;

ђ) отпремнину приликом одласка радника у пензију - у висини до троструке плате радника обрачунате у складу са колективним уговором, али не мање од једне плате радника;

е) накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила код обављања службеног посла, по налогу послодавца - у висини до 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

Члан 41.

Послодавац раднику може исплатити:

а) зимницу и отгрев у висини три цијене рада утврђене овим колективним уговором за свако давање,

б) јубиларну награду за остварени стаж код послодавца за:

- 20 година радног стажа - у висини једне просјечне плате послодавца,

- 30 година радног стажа - у висини двије просјечне плате послодавца.

Члан 42.

Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

- смрти радника - у висини до три, а најмање једне просјечне плате у Републици Српској;
- смрти члана уже породице - у висини до двије, а најмање једне просјечне плате у Републици Српској;
- тешке инвалидности и дуготрајне болести радника (која је категорисана од стране надлежног органа) - у висини једне просјечне плате у Републици Српској.

Члан 43.

Послодавац раднику може исплатити помоћ у случају:

- дуготрајне болести члана уже породице (одређене од стране љекарске комисије) - у висини до једне просјечне плате у Републици Српској,
- елементарних непогода или пожара у стану радника - у висини до једне просјечне плате у Републици Српској,
- рођења дјетета - у висини до једне просјечне плате у Републици Српској.

VII - ОДГОВОРНОСТ ЗА ПОВРЕДУ ОБАВЕЗА ИЗ УГОВОРА О РАДУ И МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ

1. Повреда обавеза из уговора о раду од стране радника

Члан 44.

- (1) Повреду обавезе из уговора о раду радник чини неизвршавањем или немарним, неблаговременим и несавјесним извршавањем радне обавезе.
- (2) Повреду радне обавезе радник може извршити чињењем или нечињењем.
- (3) За повреду радне обавезе радник одговара у поступку за утврђивање одговорности.
- (4) Одговорност за повреду радне обавезе не искључује кривичну, прекршајну и материјалну одговорност.

2. Врсте повреде радних обавеза

Члан 45.

Повреде радних обавеза могу бити:

1. теже - које су прописане Законом о раду,
2. лакше - које су утврђене нормативним актима организације или установе.

Члан 46.

Тежом повредом радне обавезе сматра се такво понашање радника на раду или у вези са радом којим се наноси озбиљна штета интересима послодавца, као и понашање радника из кога се основано може закључити да даљи рад радника код послодавца не би био могућ.

3. Дисциплински поступак

Члан 47.

Овим колективним уговором уређују се покретање, вођење, застарјелост поступка за утврђивање дисциплинске одговорности због повреде радне обавезе и друга питања од значаја за заштиту радне дисциплине, као и питања материјалне одговорности радника.

Члан 48.

- (1) Иницијативу за покретање дисциплинског поступка може дати сваки радник и непосредни руководиолац који има сазнања о учињеној повреди радне обавезе.
- (2) Иницијатива за покретање дисциплинског поступка подноси се у писменој форми и мора бити образложена и поткријељена доказима.

Члан 49.

Дисциплински поступак покреће се захтјевом који треба да садржи: име и презиме радника који је учинио повреду радне обавезе, радно мјесто, занимање и друге потребне податке, чињенични опис повреде радне обавезе, вријеме, мјесто и начин извршења, врсту и правну квалификацију повреде радне обавезе, последице учињене повреде, податке о причињеној штети, доказе за наводе из захтјева и др.

Члан 50.

- (1) Дисциплински поступак покреће непосредни руководиолац или лице које он овласти.
- (2) Поступак утврђивања одговорности за теже повреде радне обавезе и дужности спроводе дисциплинска комисија и непосредни руководиолац.
- (3) Дисциплинска комисија се састоји од три члана, од којих један мора бити из реда синдиката којем радник припада.
- (4) Чланове дисциплинске комисије именује управни одбор, осим представника синдиката кога именује надлежни орган синдиката.
- (5) Функцију управног одбора, уколико не постоји у предузећу, врши већински власник капитала.

Члан 51.

- (1) Лице овлашћено за покретање дисциплинског поступка дужно је поднијети захтјев одмах по непосредном сазнању, а најкасније у року од осам дана од учињене повреде радне обавезе.
- (2) Рјешење о покретању дисциплинског поступка, заједно са комплетним предметом и свим прилозима, обавезно се доставља раднику, дисциплинској комисији и синдикалној организацији.
- (3) Комисија ради у пуном саставу, а одлуке доноси већином гласова.
- (4) Раднику против којег је покренут дисциплински поступак директор и орган управљања су обавезани омогућити приступ свој потребној документацији, као и присуство сједницама на којима се расправља о дисциплинској одговорности.
- (5) Против захтјева радник може уложити приговор комисији у року од осам дана од дана његовог пријема.

Члан 52.

- (1) По пријему захтјева, председник комисије позива подносиоца захтјева, радника против кога се води дисциплински поступак, представнике синдиката, свједоке и друга лица за утврђивање дисциплинске одговорности.
- (2) Позив мора бити уручен најкасније осам дана прије одржавања расправе.
- (3) Расправом руководи председник комисије, који даје и одузима ријеч, поставља питања, тражи објашњења, а након тога даје ријеч члановима комисије.
- (4) Расправа ће се одложити ако не постоји доказ да је позив уручен, односно ако је радник оправдано спречен да дође на расправу, а тада се одређује нови термин одржавања расправе.
- (5) У току расправе води се записник, у који се уносе сви подаци у току вођења расправе, а након завршене расправе комисија доноси одлуку о дисциплинској одговорности.

Члан 53.

- (1) Дисциплинска комисија по спроведеном поступку и тачно утврђеном чињеничном стању обуставља поступак ако је наступила застара за покретање и вођење поступка, ослобађа радника одговорности или изриче мјеру:
 - а) престанка радног односа ако је радник учинио тежу повреду радне обавезе,

б) новчане казне у висини 30% од нето плате радника у трајању од три мјесеца,

(2) Послодавац може мјеру престанка радног односа због теже повреде радне обавезе замијенити новчаном казном у висини до 30% од плате радника у трајању од три мјесеца, под условом да нису наступиле знатно теже посљедице за послодавца, да је степен одговорности радника несавјесни нехат и ако су утврђене олакшавајуће околности за радника, о чему доноси посебну одлуку на захтјев радника и дисциплинске комисије.

Члан 54.

(1) На првостепену одлуку радник против кога се водио дисциплински поступак и подносилац захтјева могу поднијети жалбу другостепеном органу у року од петнаест дана од пријема одлуке.

(2) Жалба одлаже извршење одлуке, а одлука другостепеног органа је коначна.

Члан 55.

(1) Покретање поступка за утврђивање одговорности радника застаријева у року од три мјесеца од дана када је повреда учињена, односно од дана сазнања за повреду, а најдаље у року од шест мјесеци од дана када је повреда учињена.

(2) Вођење поступка застаријева протеком шест мјесеци од дана покретања поступка за утврђивање одговорности радника.

(3) Извршењу изречене мјере за повреду радне обавезе не може се приступити ако је протекло више од два мјесеца од дана коначне одлуке којом је мјера изречена.

4. Лакша повреда радне обавезе

Члан 56.

(1) Лакшом повредом радне обавезе сматрају се све повреде радне обавезе и радне дисциплине које законом нису одређене као тежа повреде радних обавеза, а нарочито:

- кашњење на посао и одлазак прије истека радног времена,
- изазивање свађе на послу,
- нељубазан и некултуран однос према другим радницима и странкама,
- конзумирање алкохола за вријеме радног времена у мањим количинама,
- немаран однос према повјереним вриједностима, као и свако понашање на раду које штети угледу и материјалним интересима послодавца или трећих лица.

(2) Мјере за извршене лакше повреде радних обавеза су:

- писмена опомена раднику,
- новчана казна у висини 10% од нето плате радника у трајању до три мјесеца.

(3) Лакшу повреду изриче директор или лице које он овласти.

(4) Понављање лакших повреда радних обавеза три или више пута може да се квалификује као тежа повреда радних обавеза, за коју се може изрећи и мјера престанка радног односа.

5. Накнаде материјалне штете

Члан 57.

(1) Ако радник намјерно или из крајње непажње проузрокује материјалну, штету дужан је да је надокнади.

(2) Ако се висина штете не може утврдити у тачном износу, њена се висина утврђује у паушалном износу од стране комисије, коју именује послодавац или лице које он овласти.

(3) У раду комисије учествује и представник синдиката којем радник припада.

(4) Радник који на раду и у вези са радом причини материјалну штету послодавцу може се ослободити плаћања накнаде за штету ако би тиме била угрожена egzистенција радника и његове породице и у другим случајевима утврђеним појединачним колективним уговором или правилником о раду.

VIII - ЗАШТИТА ПРАВА РАДНИКА

Члан 58.

(1) Уколико радник сматра да му је од стране послодавца повријеђено право из радног односа, може поднијети писани захтјев послодавцу да му обезбиди остваривање тог права у року 15 дана од дана сазнања за повреду права, а најдаље у року од три мјесеца од дана учињене повреде.

(2) У случају повреде права радника, прије тражења заштите код надлежног суда, радник и послодавац радни спор могу ријешити споразумом или арбитражом.

Члан 59.

(1) У циљу рјешавања питања изнесених у захтјеву радник и послодавац спорно питање могу изнијети пред арбитражну комисију.

(2) Арбитражна комисија се састоји од три члана, од којих једног одређује послодавац, једног синдикат којем радник припада, а трећег члана одређују споразумно.

(3) Чланови арбитражне комисије морају бити лица која имају потребна стручна знања за рјешавање спорног питања.

(4) Арбитражна комисија коначну одлуку доноси у року од тридесет дана од дана почетка поступка.

Члан 60.

(1) Арбитражна комисија разматра спорно питање и о њему одлучује на сједници.

(2) Арбитражна комисија одлучује у оквиру предмета спора, у складу са законом и овим колективним уговором и правно релевантним чињеницама за рјешавање спорног питања.

(3) Ако је потребно, арбитража може одредити и вјештачење у циљу доношења законите и праведне одлуке.

Члан 61.

(1) Арбитражна комисија доноси одлуке већином гласова арбитражне комисије.

(2) Одлука арбитражне комисије мора бити образложена.

(3) Одлука арбитражне комисије је коначна и против ње није допуштена жалба, нити се може тражити судска заштита.

IX - ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Члан 62.

1. Отказни рок

(1) Ако отказ уговора о раду даје послодавац, радник има право на отказни рок зависно од дужине радног стажа:

- од двије до десет година 30 дана,
- од десет до двадесет година 45 дана,
- од двадесет до тридесет година 75 дана,
- преко тридесет година 90 дана.

2. Отпремнина

Члан 63.

(1) Раднику коме престане радни однос отказом уговора о раду од стране послодавца због престанка потребе за радом радника из економских, организационих и технолошких разлога припада право на отпремнину на терет послодавца.

(2) Висина отпремине зависи од дужине рада радника код послодавца и износи:

а) за рад од двије до 10 година - 35% просјечне мјесечне плате радника исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка уговора о раду или која му припада у складу са колективним уговором за сваку навршену годину рада;

б) за рад од 10 до 20 година - 40% плате из алинеје 1. става 2. овог члана;

в) за рад од 20 до 30 година - 45% плате из алинеје 1. става 2. овог члана;

г) за рад преко 30 година - 50% плате из алинеје 1. став 2. овог члана.

Члан 64.

Прије престанка радног односа, раднику у смислу Закона о раду послодавац је дужан обезбиједити сљедеће:

- исплату неисплаћених плата, накнаду плата и других давања утврђених законом и колективним уговором,

- уплату неизмирених доприноса за пензијско и инвалидско осигурање и осигурање за случај незапослености,

- исплату отпремине у складу са одредбама овог колективног уговора.

X - УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

Члан 65.

(1) Послодавац је дужан да синдикату омогући формирање и дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, статутом, програмом и међународним конвенцијама о раду, и то:

а) да покреће иницијативе, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај радника;

б) да се мишљења и приједлози синдиката размотре прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај радника и да се у односу на њих определијели.

Члан 66.

(1) Послодавац обезбјеђује синдикату сљедеће услове за његово дјеловање:

а) коришћење одговарајуће просторије и потребне административно-техничке и рачуноводствене услуге,

б) накнаду плате у висини од 15% предсједнику или повјеренику синдиката код послодавца до 100 радника, односно за сваких наредних 100 радника још по 2,5% на основну плату,

в) накнаду од 25% на основну плату за професионално обављање функције предсједника (повјереник), гдје је број запослених преко 500, о чему се закључује посебан уговор између предсједника гранског синдиката и директора предузећа.

Члан 67.

(1) Синдикалног представника због његове синдикалне активности, ако дјелује у складу са важећим законима, колективним уговорима и општим актима, није могуће без сагласности надлежног органа синдиката распоредити на друго радно мјесто, нити упутити на рад код другог послодавца. Због синдикалног дјеловања послодавац не може, без сагласности надлежног органа синдикалног дјеловања, покренути дисциплински или одштетни поступак против синдикалног представника, нити га на други начин довести у неугодан или подређен положај.

(2) Право из претходног става овог члана траје за вријеме обављања функције и двије године након истека функције.

(3) Синдикални представници у смислу овог члана су и функционери синдиката на вишим нивоима који своју функцију обављају волонтерски, а запослени су код послодавца.

Члан 68.

(1) Представницима синдиката мора се омогућити одсуствовање са посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на курсевима и семинарима.

(2) Представницима синдиката обезбјеђује се приступ свим радним мјестима код послодавца кад је то потребно за обављање њихове функције.

(3) У случају потребе убирања средстава солидарности преставници радника, које синдикат за то овласти, имају право да ову активност обављају у одговарајућим просторијама или погонима послодавца.

(4) Представницима синдиката дозвољено је да истичу обавјештења синдиката у просторијама послодавца на мјестима која су приступачна радницима.

(5) Представницима синдиката дозвољава се да користе најмање два часа мјесечно у току радног времена за састанке у предузећу и два часа седмично за остале синдикалне активности.

(6) Послодавац или предсједник органа управљања су обавезани позвати предсједника синдикалне организације на сједницу органа управљања са утврђеним дневним редом када се на сједници расправља о економско-социјалном положају радника.

(7) Послодавац је дужан да представницима синдиката дозволи да радницима достављају информације, билтене, публикације, летке и друга документа синдиката.

(8) Послодавац је дужан обезбиједити слободан приступ вањским синдикалним представницима у организацију Синдиката организовану код њега, с тим да те активности и посјете буду раније најављене директору.

(9) Активности синдиката врше се тако да не иду на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

Члан 69.

Послодавац је дужан обезбиједити обрачун и уплату синдикалне чланарине обуставом износа чланарине из плата радника-чланова синдиката приликом сваке исплате плате, а према одлуци надлежног органа Савеза синдиката Републике Српске.

XI - ИНФОРМИСАЊЕ РАДНИКА

Члан 70.

(1) Послодавац је дужан информисати раднике о правима, дужностима и одговорностима, а посебно из Закона о раду и Колективног уговора, платама, условима рада, начину заштите права радника, општем стању и перспективи послодавца и дјелатности те плановима за будући развој, перспективи радног односа, условима рада и заштите на раду.

(2) Послодавац је дужан да раднике обавјештава о свим активностима везаним за утврђивање престанка потребе за радом радника, а сваког радника лично да упозна са могућностима за рјешавања његовог радноправног статуса.

(3) Синдикат има право да захтијева од послодавца и друге информације значајне за остваривање права радника.

XII - ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

1. Остваривање права на штрајк

Члан 71.

Послодавац и Синдикат су дужни предузети све мјере у циљу отклањања узрока који доводе до штрајка, а уколико и поред предузетих мјера до штрајка дође, он се организује и води у складу са Законом о штрајку и Правилима синдиката о штрајку.

2. Заједничка комисија

Члан 72.

(1) За тумачење и праћење примјене овог колективног уговора, рјешавање спорних питања која настану у спровођењу Колективног уговора учесници споразумно формирају комисију, у коју улазе по два представника овог уговора.

(2) Комисија доноси закључке консензусом.

3. Контрола и надзор

Члан 73.

(1) Контролу и надзор над примјеном овог колективног уговора врши орган надлежан за инспекцијске послове путем Републичке инспекције рада.

(2) Контролу исплата по одредбама овог колективног уговора врши Пореска управа.

XIII - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 74.

Овај колективни уговор непосредно се примјењује и код послодавца над којим је покренут стечајни поступак, а односи се на раднике са којима је стечајни управник закључио уговор о раду док траје стечајни поступак.

Члан 75.

(1) Учесници у закључивању овог колективног уговора могу споразумно да мијењају одредбе овог уговора.

(2) Поступак за измјену и допуну овог колективног уговора може покренути сваки његов учесник.

(3) Измјене и допуне овог колективног уговора врше се на начин и по поступку по којем је и закључен.

(4) Сваки од учесника овог колективног уговора може отказати колективни уговор или његове поједине одредбе.

(5) Отказни рок траје три мјесеца од дана обавјештавања осталих учесника о отказу. Отказ се саопштава писмено и објављује у "Службеном гласнику Републике Српске".

(6) Након истека отказног рока учесници су дужни покренути поступак за закључивање новог колективног уговора или његове измјене и допуне у року од тридесет дана.

(7) До закључивања измјена и допуна или новог колективног уговора примјењују се одредбе Колективног уговора које су отказане.

(8) У случају спора, учесници у закључивању овог колективног уговора рјешавање спора могу повјерити арбитражи.

(9) Одлука арбитраже доноси се консензусом и обавезујућа је за стране у спору.

Члан 76.

(1) Овај колективни уговор закључује се на неодређено вријеме и сматра се закљученим када га у истовјетном тексту потпишу његови учесници, а ступа на снагу у року од осам дана по објављивању у "Службеном гласнику Републике Српске".

(2) Трошкове објављивања овог колективног уговора у "Службеном гласнику Републике Српске" сносе обје стране равноправно.

(3) Ступањем на снагу овог уговора престаје да важи грански Колективни уговор текстила, коже и обуће Републике Српске, објављен у "Службеном гласнику Републике Српске", бр. 27/97, 27/98 и 113/05.

Број: 86/06

1. децембра 2006. године

Број: 01-73/06
1. децембра 2006. године
Синдикат текстила,
коже и обуће РС,
предсједник,
Данко Ружичић, с.р.

Удружење послодавца
текстилне и кожарско
преађивачке
индустрије РС,
предсједник,
Радован Пазуревих, с.р.

**Државна регулаторна комисија за
електричну енергију**

На основу чл. 4.2, 4.7. и 7. Закона о преносу, регулатору и оператору система електричне енергије у Босни и Херцеговини ("Службени гласник БиХ", бр. 7/02 и 13/03), члана 33. Пословника о раду Државне регулаторне комисије за електричну енергију ("Службени гласник БиХ", број 2/05), чл. 16. и 38. Правилника о лиценцама ("Службени гласник БиХ", број 38/05) и Одлуке о успостављању поједностављене процедуре издавања лиценце за међународну трговину за подносиоца захтјева у статусу квалификованог купца ("Службени гласник БиХ", број 75/06), Државна регулаторна комисија за електричну енергију, на сједници одржаној 30. новембра 2006. године, донијела је

ОДЛУКУ**О ИЗДАВАЊУ ПРИВРЕМЕНЕ ЛИЦЕНЦЕ ЗА
ДЈЕЛАТНОСТ МЕЂУНАРОДНЕ ТРГОВИНЕ - УВОЗА
ЕЛЕКТРИЧНЕ ЕНЕРГИЈЕ ЗА ВЛАСТИТЕ ПОТРЕБЕ**

1. Издаје се привремена лиценца "Алуминиј" д.д. Мостар за обављање дјелатности међународне трговине за подносиоца захтјева у статусу квалификованог купца, непосредно спојеног на преносну мрежу, за увоз електричне енергије ексклузивно за своје властите потребе.

2. Привремена лиценца из тачке 1. ове одлуке издаје се за период од 1. јануара 2007. године до 31. децембра 2008. године.

3. Саставни дио лиценце су Услови за коришћење лиценце за обављање дјелатности међународне трговине - увоза електричне енергије за властите потребе.

4. Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у "Службеном гласнику БиХ" и службеним гласилима ентитета.

Образложење

"Алуминиј" д.д. Мостар (у даљем тексту: "Алуминиј") поднио је Државној регулаторној комисији за електричну енергију (у даљем тексту: ДЕРК) Захтјев број: П-10083/06, од 27. септембра 2006. године, за издавање лиценце за обављање дјелатности међународне трговине.

Захтјев "Алуминија" је поднијет на прописаним обрасцима и релевантним документима са доказом о претходно извршеној уплати накнаде за рјешавање захтјева. ДЕРК је извршио преглед захтјева, утврдио његову комплетност и о томе обавјестио подносиоца захтјева. Достављени документи омогућили су ДЕРК-у да разумије, размотри и донесе одлуку о поднијетом захтјеву те је, у складу са чланом 8. став 2. Правилника о лиценцама, обавјестио подносиоца захтјева својим актом број: 05-28-281-2/06, од 28. септембра 2006. године.

Након прегледа и провјере свих формалних захтјева, ДЕРК је приступио разматрању захтјева и у складу са обавезом из члана 10. Правилника о лиценцама, 28. септембра 2006. године, објавио у дневним новинама и на својој интернет страници обавјештење за јавност у коме је сумиран захтјев за лиценцу и одређен рок до 14. октобра 2006. године за достављање коментара јавности на поднијети захтјев.

ДЕРК је констатовао да нису достављени коментари јавности у вези са поднијетим захтјевом за додјелу привремене лиценце, нити је на јавни позив ДЕРК-а било које лице кандидовало свој интерес да учествује у поступку у својству умјешача.

ДЕРК је извршио провјеру података, докумената и информација приложених уз захтјев и утврдио да свједоче о техничким, правним и финансијским могућностима подносиоца захтјева да испуни све критеријуме, услове и стандарде прописане законом, правилима и прописима ДЕРК-а за додјелу лиценце за обављање међународне трговине - увоза електричне енергије за властите потребе. ДЕРК је зато припремио почетну верзију Улова за

коришћење привремене лиценце за обављање дјелатности међународне трговине - увоза електричне енергије за властите потребе. Овај документ је од 20. октобра 2006. године учињен доступним подносиоцу захтјева, као и свим другим заинтересованим члановима јавности, а омогућена им је прилика да изнесу своје коментаре и на општој расправи обављеној 26. октобра 2006. године у сједишту ДЕРК-а у Тузли, уз претходно објављивање одговарајућег објављивања у дневним новинама и објављивање документа на интернет страници ДЕРК-а.

Након што је одржана расправа на којој није било коментара на предложени напрт, у складу са чланом 16. Правилника о лиценцама, припремљен је приједлог да се затражена привремена лиценца изда.

Приједлог одлуке и привремене лиценце достављен је 3. новембра 2006. године подносиоцу захтјева и остављена му је могућност да до 14. новембра 2006. године ДЕРК-у достави своје коментаре на предложене документе.

Подносилац захтјева није доставио коментаре на предложена документа.

На основу напријед изложеног и на основу Рјешења број: 07-02-807-01/18/06, од 3. октобра 2006. године, којим је од стране Регулаторне комисије за електричну енергију у Федерацији Босне и Херцеговине одобрен статус квалификованог купца за "Алуминиј" д.д. Мостар, ДЕРК је одлучио да подносиоцу захтјева изда привремену лиценцу за обављање дјелатности међународне трговине - увоза електричне енергије за властите потребе.

У складу са чланом 9.2 Закона о преносу, регулатору и оператору система електричне енергије у Босни и Херцеговини, против ове одлуке може се покренути поступак пред Судом Босне и Херцеговине подношењем тужбе у року од 60 дана од дана објављивања ове одлуке.

Број: 05-28-281-9/06
30. новембра 2006. године
Тузла

Предсједавајући
Комисије,
Мр **Владимир Докић**, с.р.

САДРЖАЈ

НАРОДНА СКУПШТИНА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ	
1824	Одлука о избору потпредсједника Народне скупштине Републике Српске 1
1825	Одлука о избору генералног секретара Народне скупштине Републике Српске 1
1826	Одлука о избору замјеника правобраниоца Републике Српске са сједиштем замјеника у Бањој Луци 1
1827	Одлука о именовању чланова Управног одбора Радио-телевизије Републике Српске 1
1828	Одлука о прихватању задужења Републике Српске према Европској инвестиционој банци - ЕИВ по Пројекту жељезнице БиХ II (No 2004-0626) 2
1829	Одлука о давању сагласности на Посебан приватизациони програм за предузеће АД "Центар за унапређење пољопривреде" Соколац 3
ВИЈЕЋЕ НАРОДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ	
1830	Одлука о избору предсједавајућег Вијећа народа Републике Српске 3
1831	Одлука о избору потпредсједавајућег Вијећа народа Републике Српске, број: 03.1/I-405/06 3
1832	Одлука о избору потпредсједавајућег Вијећа народа Републике Српске, број: 03.1/I-404/06 3
1833	Одлука о избору потпредсједавајућег Вијећа народа Републике Српске, број: 03.1/I-406/06 3
1834	Одлука о избору секретара Вијећа народа Републике Српске 3
1835	Одлука о избору Уставне и законодавно-правне комисије Вијећа народа Републике Српске 4
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ	
1836	Рјешење број: 03-052-100/06 4
МИНИСТАРСТВО ЗА ПРОСТОРНО УРЕЂЕЊЕ, ГРАЂЕВИНАРСТВО И ЕКОЛОГИЈУ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ	
1837	Рјешење о испуњености услова за обављање дјелатности из области заштите животне средине, број: 28-Е/06 4
СИНДИКАТ ТЕКСТИЛА, КОЖЕ И ОБУЋЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ И УДРУЖЕЊЕ ПОСЛОДАВАЦА ТЕКСТИЛНЕ И КОЖАРСКО ПЕРАЂИВАЧКЕ ИНДУСТРИЈЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ	
	Одлука о цијени рада 4
	Грански колективни уговор текстила, коже и обуће Републике Српске 5
ДРЖАВНА РЕГУЛАТОРНА КОМИСИЈА ЗА ЕЛЕКТРИЧНУ ЕНЕРГИЈУ	
	Одлука о издавању привремене лиценце за дјелатност међународне трговине - увоза електричне енергије за властите потребе, број: 05-28-281-9/06 13

ЈУ СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Обавјештавамо претплатнике да је у припреми ново издање Регистра правних прописа Републике Српске и Босне и Херцеговине (Дикта регистар) за 2007. годину, који се ажурира тромјесечно, а додаци се достављају претплатницима током године. У регистру су садржани сви важећи прописи Републике Српске и Босне и Херцеговине.

Ако сте заинтересовани за ово издање, молимо Вас да нам благовремено доставите наруџбеницу путем факса или поштом.

Наручилац:

(назив, адреса, телефон)

Матични број _____

ПДВ обвезник ДА НЕ

ИБ (УИО) _____

Жиро-рачун _____

Претплатнички број _____

Добављач:**ЈУ СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ****Паве Радапа 32А, Бања Лука**

Матични број 1854798

ЛИБ 4400929270005

ИБ (УИО) 400929270005

жиро-рачуни: 551-001-00029639-61

562-099-00004292-34

567-162-10000010-81

НАРУЏБЕНИЦА број _____

Овим неопозиво наручујемо:

**Регистар правних прописа Републике Српске и Босне и Херцеговине за 2007. годину
(Дикта регистар) _____ комада по цијени од 160 КМ са урачунатим ПДВ.**

Наруџбеницу послати факсом на број 051/346-080 или 312-002.

За оне купце који нису ПДВ обвезници у рубрици - ПДВ обвезник, обавезно заокружити НЕ.

М.п. и потпис

У _____ 200__ године

Наручилац:
(назив, адреса, телефон)

Матични број _____

ПДВ обвезник ДА НЕ

ИБ (УИО) _____

Жиро-рачун _____

Преплатнички број _____

Добављач:

**ЈУ СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Паве Радана 32А, Бања Лука

Матични број 1854798

ЈИБ 4400929270005

ИБ (УИО) 400929270005

жиро-рачуни: 551-001-00029639-61

562-099-00004292-34

567-162-10000010-81

НАРУЦБЕНИЦА број _____

Овим неопозиво наручујем укупно _____ примјерака “Службеног гласника Републике Српске” за 2007. годину на језику:

- а) српског народа _____ примјерака,
б) хрватског народа _____ примјерака,
в) бошњачког народа _____ примјерака.

Аконтација годишње претплате износи **300,00 КМ + ПДВ** и може се уплатити у двије рате.

У цијену су урачунати трошкови поштарине.

Наруцбеницу доставити на адресу добављача.

У прилогу наруцбенице доставити копију ИБ (УИО) за купце који раније нису доставили ИБ (УИО), а за оне купце који нису ПДВ обвезници у рубрици - ПДВ обвезник - обавезно заокружити НЕ.

У _____ 200__ године

М.п. и потпис

.....