



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Језик  
српског народа

ЈУ Службени гласник Републике Српске,  
Бања Лука, Паве Радана 32А  
Телефон/факс: (051) 311-532, 302-708  
Internet: <http://www.sglasnik.org>  
E-mail: [sglasnikrs@blic.net](mailto:sglasnikrs@blic.net)  
[slgl.finance@blic.net](mailto:slgl.finance@blic.net)

Петак, 10. новембар 2006. године  
БАЊА ЛУКА  
Број 108

Год. XV

Жиро-рачуни: НЛБ Развојна банка а.д.  
Бања Лука 562-099-00004292-34  
Зептер комерц банка АД Бања Лука  
567-162-10000010-81  
Нова бањалучка банка АД Бања Лука  
551-001-00029639-61

1665

На основу члана 28а, став 5. Закона о концесијама ("Службени гласник Републике Српске", бр. 25/02 и 91/06) министар за економске односе и координацију доноси

## ПРАВИЛНИК

### О РЕГИСТРУ КОНЦЕСИЈА

#### Члан 1.

Овим правилником прописују се успостављање Регистра концесија и подношење пријаве за упис уговора о концесији у Регистар концесија, поступак провере њене потпуности и исправности, унос и похрањивање података, доступност података, евидентирање накнаде те начин заштите и чувања података у Регистру концесија.

#### Члан 2.

(1) Регистар концесија је централна евиденција података о свим концесијама датим на подручју Републике Српске.

(2) Регистар концесија прикупља и евидентира податке из документације, похрањује податке, управља базом података, осигурава доступност подацима те заштиту базе података и докумената похрањених у архиви.

(3) Регистар концесија је јаван.

#### Члан 3.

(1) Регистар концесија успоставља и њиме управља Министарство за економске односе и координацију за потребе утврђивања обима коришћења концесија у Републици Српској.

#### Члан 4.

(1) У Регистру концесија евидентирају се подаци из уговора које с концесионаром закључи Влада Републике Српске, односно надлежно министарство, или орган локалне управе или јавно предузеће које врши управљање предметом концесије.

(2) У Регистру концесија евидентирају се уговори о концесијама на основу којих до дана ступања на снагу Закона о измјенама и допунама Закона о концесијама ("Службени гласник Републике Српске", број 91/06) није истекао рок трајања концесије те сви уговори који су закључени након његовог ступања на снагу.

#### Члан 5.

(1) Упис у Регистар концесија обавља се на основу испуњеног Обрасца УК - Пријава за упис уговора о концесији (у даљем тексту: пријава за упис), (Прилог 1) и приложене копије уговора, овјерене од стране концедента.

(2) Евидентирање промјене података у Регистру концесија обавља се на основу испуњеног Обрасца УК са назнаком на Обрасцу "Пријава за упис промјена уговора

о концесији" (у даљем тексту: пријава за упис промјена) са приложеном копијом промјене уговора, овјереном од стране концедента.

(3) Концедент је обвезник подношења пријаве за упис и пријаве за упис промјена.

(4) Обрасци се морају испунити читко, штампаним словима, тинтаном или хемијском оловком. Обрасци пријаве за упис и пријаве за упис промјена доступни су на интернет страници Министарства за економске односе и координацију.

#### Члан 6.

(1) Свака измјена и допуна уговора о концесији врши се у пријави за упис промјена.

(2) Пријаву за упис промјена концедент је дужан доставити ради промјене једног или више података који су евидентирани у Регистру концесија на основу пријаве за упис, и то у року од осам дана од дана настанка промјене.

(3) У пријави за упис промјена обавезно треба уписати идентификациони број уговора, податке о концеденту и податке на које се промјене односе.

#### Члан 7.

(1) Пријава за упис и друга документација подносе се Регистру концесија лично или као препоручена пошиљка с повратницом на адресу: Министарство за економске односе и координацију.

(2) Повратница с уписаним датумом, овјерена печатом и потписана од овлашћеног лица Регистра концесија враћа се пошиљачу.

#### Члан 8.

(1) Регистар концесија обавља техничку проверу испуњености свих елемената у пријави за упис или пријави за упис промјена за које постоје подаци у уговору и додатку уговора.

(2) Ако се провером утврди да у пријави за упис или пријави за упис промјена недостаје неки податак или да неки од података не одговара податку наведеном у уговору (Прилог 2), подносилац се позива ради допуне података, односно доставе измијењене пријаве за упис или пријаве за упис промјена.

(3) Концедент је дужан у року 15 дана од дана обавјештавања о нетачности, односно непотпуности пријаве допунити податке, односно доставити нову пријаву за упис или пријаву за упис промјена.

(4) За достављену непотпуну или нетачну документацију сматра се као да и није поднесена Регистру концесија.

#### Члан 9.

(1) Регистар концесија води се уписивањем података у Регистарски лист.

(2) Регистарски лист садржи све податке из пријаве за упис, односно пријаве за упис промјена. Регистарски лист је по облику и садржају идентичан пријави за упис.

(3) Регистарски лист има редни број по редослиједу његовог отварања, а означавање почиње од 00001.

(4) У Регистру концесија евидентирају се уговори о концесији на основу потпуно и тачно испуњене пријаве за упис, односно промјене.

(5) Регистар концесија обавјештава концедента, концесионара и Министарство финансија о упису уговора о концесији у Регистар концесија доставом обавјести о упису у Регистар концесија (Прилог 3) и доставом регистарског листа.

#### Члан 10.

(1) Подаци уписани у Регистар концесија доступни су концеденту и концесионару.

(2) Концеденту је доступан преглед података из свих појединачних уговора о концесији за кориснике с којима је склопио уговор о концесији.

(3) Концесионару је доступан преглед података из свих његових уговора о концесији.

(4) Надлежном министарству доступан је преглед података из свих појединачних уговора о концесији на основу којих обављају надзор над остваривањем концесије.

(5) У складу с одредбама овога правилника, концедент и концесионар могу, на основу писменог захтјева, од Регистра концесија захтијевати издавање исписа података евидентираних у Регистру концесија, а који се односе на један или више уговора које су ти субјекти склопили.

(6) Јавни подаци из Регистра концесија доступни су, уз накнаду одређену Законом о административним таксама и накнадама правним и физичким лицима преко интернета или у Министарству за економске односе и координацију.

(7) Јавним подацима сматрају се следећи подаци из Регистра концесија: назив даваоца концесије - концедента, матични број концедента, назив, односно име корисника концесије - концесионара, датум почетка остваривања концесије, датум истека концесије, назив (врста) концесије и локација концесије.

0001

Ознака за потребе Регистра

Број уговора \_\_\_\_\_  
(број протокола концедента)

Предмет концесије / / / /

Пријава за упис уговора о концесији

Датум пријема \_\_\_\_\_

Концедент \_\_\_\_\_

1. Назив \_\_\_\_\_

2. Адреса улица и к. бр. \_\_\_\_\_  
мјесто и број поште \_\_\_\_\_ / / / / / /

3. Матични број \_\_\_\_\_ / / / / / /

4. Одговорно лице: \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

Телефакс: \_\_\_\_\_

#### Члан 11.

Пријава за упис, односно пријава за упис промјена, копије уговора овјерене од стране концедента и друга документација о промјенама уговора о концесији чине збирку исправа које се похрањују и чувају у оригиналу у Министарству за економске односе и координацију.

#### Члан 12.

Регистар концесија управља базом података те осигурава заштиту базе података и докумената који су похрањени у архиви.

#### Члан 13.

(1) Концедент ће доставити Регистру концесија пријаве уговора о концесији, закључене прије ступања на снагу овог правилника, те спецификацију уговора о концесији (Прилог 4) са уписаним подацима према елементима из спецификације.

(2) Ако уговор и спецификација не садрже све податке потребне за упис у Регистар концесија, Регистар концесија овлашћен је од концедента затражити допуну података у складу са одредбама члана 8. овог правилника.

(3) Рок за доставу података је 30 дана од дана ступања на снагу овог правилника, и то препорученом поштанском пошиљком с повратницом или личнош доставом на адресу: Министарство за економске односе и координацију, Регистар концесија.

(4) На основу достављених пријава уговора, спецификација и друге расположиве документације Регистар концесија врши упис.

(5) У спецификацију из става 1. овог члана уписују се следећи подаци: назив концедента, назив концесионара, уписни број уговора о концесији код концедента, датум закључења уговора.

#### Члан 14.

Саставни дио овог правилника чине прилози од 1. до 4., који се односе на технику уписа у Регистар концесија.

#### Члан 15.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 01/1-32-06-3253/06  
6. новембра 2006. године  
Бања Лука

Министар,  
Мр Јасна Бркић, с.р.

Прилог 1

РЕГИСТАР КОНЦЕСИЈА

Образац УК



27. Датум доспијећа прве рате (дан, мјесец, година) /\_/ /\_/ /\_/\_/\_/\_/
28. Износ прве рате /\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/
29. Датум доспијећа посљедње рате (дан, мјесец, година) /\_/ /\_/ /\_/\_/\_/\_/  
/ако је посљедња рата другачија од осталих/

Концесиона накнада - варијабилни дио
--------------------------------------

30. Основица за варијабилни дио накнаде за раздобље: \_\_\_\_\_
- |                    |          |                     |
|--------------------|----------|---------------------|
| а) приход          | износ    | /_/_/_/_/_/_/_/_/_/ |
| б) добит           | износ    | /_/_/_/_/_/_/_/_/_/ |
| в) друга основица  | износ    | /_/_/_/_/_/_/_/_/_/ |
| Уговорени постотак |          | /_/_/_/_/           |
| г) m <sup>2</sup>  | количина | /_/_/_/_/_/_/_/     |
| д) m <sup>3</sup>  | количина | /_/_/_/_/_/_/_/     |
| ђ) тона            | количина | /_/_/_/_/_/_/_/     |
| е) литар           | количина | /_/_/_/_/_/_/_/     |
| ж) друга основица  | количина | /_/_/_/_/_/_/_/     |
| Уговорена цијена   |          | /_/_/_/_/_/_/_/     |
31. Утврђена обавеза за варијабилни дио накнаде за раздобље: \_\_\_\_\_ износ у КМ /\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/
32. Плаћање у ратама: а) мјесечно  
/заокружити/ б) тромјесечно  
в) полугодишње  
г) годишње  
д) остало (навести)
33. Датум доспијећа прве рате (дан, мјесец, година) /\_/ /\_/ /\_/\_/\_/\_/
34. Износ прве рате /\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/
- Мјесто и датум \_\_\_\_\_ Печат и потпис  
подносиоца пријаве

МИНИСТАРСТВО ЗА ЕКОНОМСКЕ  
ОДНОСЕ И КООРДИНАЦИЈУ  
РЕГИСТАР КОНЦЕСИЈА  
Мјесто и датум: \_\_\_\_\_  
Број: \_\_\_\_\_

**Прилог 2**

\_\_\_\_\_ (назив концедента)

\_\_\_\_\_ (адреса)

**Обавијест о запримљеној непотпуној и-или нетачној документацији уз уговор о концесији број: \_\_\_\_\_**

Обавјештавамо Вас да је у Регистар концесија достављена непотпуна и-или нетачна документација на основу које није могуће извршити упис/промјену података у Регистар.

Документацију враћамо ради њене допуне, доставе новог испуњеног обрасца УК/УПК или \_\_\_\_\_

(навести разлог)

- Запримљена документација је непотпуна јер недостаје следеће:
  - уговор о концесији
  - УК образац
  - Спецификација уговора о концесији
  - друга одговарајућа документација
- Увидом у евиденцију Регистра утврђени су следећи недостаци у запримљеној документацији (опис недостатака):

Стога у складу са чланом 8. Правилника о образовању и вођењу Регистра концесија, обавезни сте у року од 15 дана од дана пријема ове обавијести доставити Регистру концесија тражене податке.

## Прилог 3

МИНИСТАРСТВО ЗА ЕКОНОМСКЕ  
ОДНОСЕ И КООРДИНАЦИЈУ  
РЕГИСТАР КОНЦЕСИЈА

Мјесто и датум: \_\_\_\_\_

Број: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(назив концедента / концесионара)

\_\_\_\_\_  
(адреса)

На основу члана 9. Правилника о образовању и вођењу Регистра концесија, достављамо Вам

**Обавијест о упису у Регистар концесија**

Уговора број \_\_\_\_\_ за концесију \_\_\_\_\_  
(предмет концесије)

Наведени уговор уписан је у Регистар концесија под идентификационим бројем:

\_\_\_\_\_<sup>1</sup>

Министар

## Прилог 4

\_\_\_\_\_  
(назив концедента)

\_\_\_\_\_  
(адреса)

\_\_\_\_\_  
(мјесто и датум)

Министарство за економске  
односе и координацију  
Регистар концесија  
Бука Караџића 4, 78000 Бања Лука

**Спецификација уговора о концесији**

У складу са чланом 13. Правилника о образовању и вођењу Регистра концесија, у прилогу достављамо уговоре о концесији и одговарајуће податке о кориснику концесије за сваки од наведених уговора

Ред. бр.	Назив / име концесионара	Уписни број уговора код концедента	Датум закључења уговора
1	2	3	4

Прилог: Уговори

Напомена: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Идентификациони број уговора је јединствен и непоновљив број који се генерише програмски при уносу података из уговора у базу података Регистра концесија. Сваку промјену евидентираних уговора концедент пријављује Регистру концесија на УП обрасцу позивајући се на додијељени идентификациони број. Претраживање података у Регистру концесија за одређени уговор такође се обавља коришћењем припадајућег идентификационог броја односног уговора.

**Синдикат шумарства, прераде дрвета и папира  
Републике Српске, Удружење послодавца  
шумарства Републике Српске и Удружење  
послодавца прераде дрвета Републике Српске**

На основу члана 28. Посебног колективног уговора за запослене у области шумарства, прераде дрвета и папира Републике Српске, Синдикат шумарства, прераде дрвета и папира Републике Српске, Удружење послодавца шумарства Републике Српске и Удружење послодавца прераде дрвета Републике Српске доноси

**ОДЛУКУ**

**О ЦИЈЕНИ РАДА**

**Члан 1.**

Цијена рада за запослене у области шумарства, прераде дрвета, прераде папира, експлоатације дрвета, прераде целулозе, дестилације дрвета и националних паркова Републике Српске утврђује се у износу 102,50 КМ (стотину двије конвертибилне марке и 50/100).

**Члан 2.**

Цијена рада из члана 1. ове одлуке примјењиваће се од 1. новембра 2006. године и не односи се на доспјела, а неисплаћена примања из ранијег периода.

**Члан 3.**

Ова одлука ће се објавити у "Службеном гласнику Републике Српске".

Синдикат шумарства,  
прераде дрвета и  
папира Републике Српске,  
председник,  
**Владо Павловић, с.р.**

Број: 50/06  
24. октобра 2006. године

Број: 81/06  
24. октобра 2006. године  
Удружење послодавца  
шумарства  
Републике Српске,  
председник,  
**Стојко Благојевић, с.р.**

Број: 81-01/06  
24. октобра 2006. године  
Удружење послодавца  
прераде дрвета  
Републике Српске,  
председник,  
**Велимир Бајић, с.р.**

На основу члана 130. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске" бр. 38/00, 40/00, 47/02, 38/03 и 66/03) и чл. 3. и 65. Општег колективног уговора ("Службени гласник Републике Српске" број 27/06), Синдикат шумарства, прераде дрвета и папира Републике Српске, с једне стране, и Удружење послодавца шумарства Републике Српске и Удружење послодавца прераде дрвета Републике Српске, с друге стране, закључују

**ПОСЕБНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР**

**ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОБЛАСТИ ШУМАРСТВА, ПЕРАДЕ  
ДРЕВЕТА И ПАПИРА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

**I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1.**

(1) Посебним колективним уговором за запослене у области шумарства, прераде дрвета и папира Републике Српске (у даљем тексту: Колективним уговором) уређују се права, обавезе и одговорности радника и послодавца која проистичу из рада и по основу рада, међусобни односи радника и послодавца, као и друга питања која нису на потпун и цјеловит начин уређена Законом о раду и Општим колективним уговором, поступак колективног преговарања, састав и начин рада тијела овлашћених за мирно рјешавање колективних спорова између радника и послодавца, међусобни односи учесника у закључивању Колективног уговора и друга питања од значаја за уређивање односа између радника и послодавца.

(2) Одредбама овог колективног уговора не може се утврдити мањи обим права од права која су одређена Законом о раду и Општим колективним уговором.

**Члан 2.**

Овај колективни уговор односи се на све раднике и послодавце у области шумарства, прераде дрвета, прераде папира, експлоатације дрвета, прераде целулозе, дестилације дрвета и националних паркова који имају сједиште на територији Републике Српске, без обзира на број запослених радника и начин организовања послодавца.

**Члан 3.**

Појединачним колективним уговором, као и Правилником о раду, детаљније се разрађују одређена питања, права и обавезе из рада и по основу рада, али се не могу утврдити у мањем обиму од онога који је утврђен Законом о раду, Општим колективним уговором и овим колективним уговором.

**II - ЗАКЉУЧИВАЊЕ И ПРИМЈЕНА УГОВОРА  
О РАДУ**

**1. Услови за закључивање уговора о раду**

**Члан 4.**

(1) Уговор о раду се закључује између радника и послодавца на начин и у поступку утврђеним Законом о раду и Општим колективним уговором.

(2) Послодавац је дужан омогућити раднику прије ступања на рад да се упозна са прописима о радним односима, организацијом рада и заштитом на раду.

(3) Поред општих услова за закључивање уговора прописаних законом и Општим колективним уговором, послодавац је дужан утврдити и посебне услове:

а) врсту и степен стручне спреме,

б) посебна специјалистичка знања,

в) радно искуство, ако је неопходно за самостално обављање послова чије трајање не може износити краће од шест мјесеци ни дуже од пет година,

г) посебну здравствену способност за обављање послова на радним мјестима која су, у складу са законом, утврђена као радна мјеста са посебним условима рада.

(4) Остали посебни услови из става 3. овог члана утврђују се систематизацијом радних мјеста сваког предузећа посебно.

**2. Пробни рад**

**Члан 5.**

(1) Уколико се уговором о раду предвиђа пробни рад, исти не може бити дужи од три мјесеца.

(2) Дужина пробног рада зависи од врсте и сложености послова на радном мјесту и прецизира се појединачним колективним уговором или правилником о раду.

(3) Приликом закључивања уговора о пробном раду радник се упознаје са начином праћења и оцјењивања резултата пробног рада.

(4) Радник на пробном раду води дневник рада у који за сваки дан уноси послове и радне задатке које је обављао и њихов обим.

(5) Непосредни руководиоца својим потписом у дневник рада радника потврђује да је радник обавио послове и задатке и уноси своје примједбе и запажања.

(6) Од стране послодавца у договору са органом синдикалне организације формира се комисија која ће извршити провјеру способности радника.

(7) Лица која врше надзор и оцјењивање морају имати најмање квалификацију и степен стручне спреме радника чији рад надзиру, као и радно искуство на тим пословима и код тог послодавца.

(8) Комисија из претходног става овог члана, најкасније пет дана прије истека уговора о пробном раду, уз претходно прибављени извјештај непосредног руководиоца, у писаној форми даје оцјену о резултатима пробног рада и о томе обавјештава радника и пословодни орган послодавца.

(9) Извјештај комисије да је радник задовољно на пробном раду одлаже се у досије радника и он наставља са редовним радом на радном мјесту за које је закључио уговор о пробном раду.

(10) Раднику који према извјештају комисије не задовољи за вријеме пробног рада престаје радни однос истеклом рока у складу са Законом о раду.

### 3. Допунско оспособљавање, стручно образовање и усавршавање

#### Члан 6.

(1) У складу са потребама радног мјеста и промјеном у методи и технологији рада послодавац је у обавези да радника о свом трошку упутује на стручно оспособљавање и усавршавање, у складу са законима и потребама радног мјеста радника, а посебно када дође до усвајања и примјене нових метода у организацији и технологији рада.

(2) Стручно оспособљавање и усавршавање може се обављати непосредно код послодавца или у другом предузећу, као и у специјализованим установама и школама што се регулише појединачним колективним уговором или правилником о раду.

(3) За вријеме стручног усавршавања и оспособљавања радник има право на пуну плату коју би примио да је био на раду.

(4) Послодавац који није раднику обезбиједио допунско оспособљавање, стручно образовање и усавршавање у складу са захтјевима процеса рада на радном мјесту нема право на обештећење у случају материјалне штете која настане као посљедица нестручног рада, нити радник може по том основу тријети друге штетне посљедице.

### 4. Распоређивање радника

#### Члан 7.

(1) Радник се распоређује на радно мјесто за које заснива радни однос и које је наведено у уговору о раду.

(2) Послодавац може радника, за вријеме трајања уговора о раду, упутити на рад у друго мјесто:

а) ако упућивање не утиче штетно на здравље радника, о чему одлучује трочлана лекарска комисија надлежне установе,

б) ако путовање у мјесто рада и повратак у мјесто пребивалишта радника, у нормалним условима и јавним превозним средствима, не траје дуже од три часа, а за мајке раднице, са дјететом од три до седам година, дуже од два часа дневно.

#### Члан 8.

(1) Послодавац може радника за вријеме трајања уговора о раду привремено упутити на рад у друга мјеста у Босни и Херцеговини гдје има своја радилишта, погоне или друге организационе дијелове под условом да му обезбиједи:

а) најмање самачки смјештај са основним хигијенским условима за боравак,

б) најмање два бесплатна obroка у радне дане, као и теренски додатак,

в) новчану накнаду трошкова путовања за посјету породици најмање један пут у мјесецу, а ако има брачног друга и дјецу, најмање два пута у мјесецу.

(2) Радница за вријеме трудноће или радница која има дијете до седам година старости, као ни инвалид не може се упутити на рад у друго мјесто у смислу става 1. овог члана.

### 5. Рад радника у посебним случајевима

#### Члан 9.

(1) Радник је дужан привремено обављати послове који не одговарају ни врсти ни степену његовог стручног образовања, знања и радног искуства у случају више силе (природних или других несрећа у којима је угрожен живот и здравље људи или имовина), спашавања људских живота и здравља, изненадног квара сировина и материјала који проузрокују потпун или дјелимичан застој радног процеса код послодавца, ако је оспособљен за руковање средствима рада и средствима заштите на раду на пословима које је дужан привремено обављати.

(2) Послодавац може радника привремено распоредити на друге послове који не одговарају врсти и степену његовог стручног образовања у случају изненадног повећања обима посла, замјене одсутног радника или обавезе извршавања уговореног посла.

(3) Привремени распоред из става 2. овог члана може трајати најдуже три мјесеца.

(4) Радник за вријеме обављања послова из ст. 1. и 2. овог члана има право на плату свог радног мјеста, односно плату која је за њега повољнија.

### 6. Рад код куће

#### Члан 10.

(1) Уговором о раду између послодавца и радника могу се уредити права, обавезе и услови обављања рада код куће радника.

(2) Уколико се приликом тог рада користе радникова средства за рад (машине, уређаји и сл.) уговором о раду се утврђује и питање трошкова употребе тих средстава, најмање у висини амортизације.

(3) Послодавац је дужан предузети мјере заштите на раду и обезбиједити сигурне и здраве радне услове, те повремено надzirати спровођење тих мјера.

(4) Појединачним колективним уговором ће се конкретније регулисати специфични односи послодавца и радника у зависности од дјелатности и посла који се обавља код куће.

### 7. Рад приправника

#### Члан 11.

(1) Приправником се сматра лице које је завршило средњу, вишу школу или факултет, а које први пут заснива радни однос у том занимању.

(2) Приправнички стаж за раднике за средњом стручном спремом траје шест мјесеци, са вишом девет мјесеци, а са високом дванаест мјесеци.

(3) Приправник је у обавези да за вријеме приправничког стажа прође програм оспособљавања, сходно стручној спреми и квалификацијама у циљу оспособљавања за самосталан рад и полагање стручног испита.

(4) Стручни испит приправник полаже истеклом приправничког стажа у року од тридесет дана о трошку послодавца, пред комисијом која мора имати исти или виши степен стручне спреме од оне за коју се приправник оспособљава или комисијом коју образује државни орган.

(5) О положеном испиту приправнику се издаје увјерење.

(6) За вријеме трајања приправничког стажа радник-приправник има права у складу са Законом о раду или Општим колективним уговором.

### 8. Повратак радника на посао након истека функције

#### Члан 12.

Предузеће је дужно да омогући повратак на посао својим радницима након истека изборне функције у државном органу или организацији, комори, органима

синдиката и политичким странкама, уколико се пријаве послодавцу у року од тридесет дана од дана истека функције.

### III - РАДНО ВРИЈЕМЕ

#### 1. Редовно радно вријеме

##### Члан 13.

(1) Пуно радно вријеме радника износи четрдесет часова у току седмице.

(2) Радници који раде на нарочито тешким, напорним и по здравље штетним пословима имају право на скраћено радно вријеме које може износити до 10 часова у радној седмици.

(3) Колективним уговором предузећа, односно уговором о раду прецизно се наводи који су то послови.

(4) Иницијативу за скраћење радног времена може дати и синдикат предузећа.

(5) Радник који ради у пуном радном времену има право на одмор у току радног времена у трајању од тридесет минута.

(6) Радник има право на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно према унапријед одређеном распореду.

(7) Послодавац код кога је рад организован у смјенама, распоред, замјену и одмор између двије смјене врши у роковима и на начин одређен појединачним колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

#### 2. Прековремени рад

##### Члан 14.

(1) У случају непланираног повећања обима посла, отклањања посљедица временских непогода, хаварија на средствима рада, пожара, земљотреса, епидемија и других несрећа радник је дужан да, на захтјев послодавца, ради дуже од пуног радног времена.

(2) Не може се одредити да ради прековремено:

а) трудна жена и мајка са дјететом до три године живота,

б) радник млађи од 18 година,

в) инвалид са 70% и вишег степена тјелесног оштећења.

г) самохрани родитељ са дјететом до десет година старости.

(3) Прековремени рад радника не може трајати више од четири часа дневно и десет часова седмично.

(4) Радник у току календарске године не може радити прековремено више од 150 часова.

(5) Радник који ради прековремено дуже од три часа има право на одмор у трајању од 15 минута.

(6) За вријеме прековременог рада плата радника се увећава за 35% у односу на плату за исти број часова рада у редовном радном времену.

### IV - ОДМОР И ОДСУСТВО

#### 1. Годишњи одмор

##### Члан 15.

(1) Годишњи одмор утврђен Законом о раду увећава се по један дан за сваке три навршене године радног стажа.

(2) Годишњи одмор увећава се:

- раднику који ради на пословима са посебним условима рада у складу са Законом о раду - два дана;

- раднику који ради у ноћним смјенама - два дана;

- самохраном родитељу, стараоцу и усвојоцу са малолетном дјецом до седам година - два дана;

- родитељу, стараоцу и усвојоцу хендикепираног дјетета - три дана;

- инвалиду рада и ратном војном инвалиду - два дана.

(3) У дане годишњег одмора не рачунају се дани седмичног одмора, празници у које се не ради, вријеме привремене неспособности за рад и други облици одобреног одсуства са посла.

(4) Ако је код послодавца радно вријеме распоређено у шест радних дана у седмици, код одређивања дужине годишњег одмора сматраће се да је радно вријеме распоређено у пет радних дана у седмици, тако да се суботе неће рачунати у дане годишњег одмора.

(5) Радник који нема најмање шест мјесеци непрекидног стажа има право на годишњи одмор у трајању од два дана за сваки навршени мјесец рада.

#### 2. Плаћено одсуство

##### Члан 16.

(1) Радник има право на плаћено одсуство у трајању до седам дана у календарској години у сљедећим случајевима:

- приликом склапања брака - пет радних дана;

- приликом смрти члана уже породице - пет радних дана;

- приликом смрти члана шире породице - два радна дана;

- у случају теже болести члана уже породице - три радна дана;

- у случају теже болести члана шире породице - два радна дана;

- приликом рођења дјетета - три радна дана;

- добровољног давања крви - два радна дана приликом сваког давања крви;

- приликом склапања брака дјетета - два радна дана;

- ради задовољавања вјерских и традицијских потреба - два радна дана;

- пресељења у други стан - два радна дана;

- елементарне несреће којом је угрожена егзистенција радника и његове породице - три радна дана;

- у случају образовања и усавршавања на захтјев послодавца у складу са образовним програмом;

- синдикалног образовања и усавршавања на курсеви-ма и семинарима за вријеме док исти трају и

- у осталим случајевима утврђеним појединачним колективним уговором.

(2) Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од седам радних дана у току једне календарске године, осим у случају смрти члана уже породице.

(3) Радник, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.

(4) Послодавац може, на захтјев радника, одобрити плаћено одсуство дуже од седам радних дана у току календарске године у оправданим случајевима.

(5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основама, потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

(6) Чланом уже породице у смислу овог уговора сматрају се: брачни и ванбрачни супружници, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство, мајка, отац, брат, сестра, очух и маћеха, а чланом шире породице: дјед, баба и чланови уже породице брачног друга.

#### 3. Неплаћено одсуство

##### Члан 17.

(1) Раднику се може одобрити неплаћено одсуство ради:



- обављања неодољних личних и породичних послова, које је радник дужан образложити у свом захтјеву;

- припремања и полагања испита на факултету или другој образовној организацији, као и припремања магистерија или доктората, уколико се радник не образује у интересу послодавца;

- посјете члану породице који живи у иностранству;

- стручног усавршавања у иностранству, уколико усавршавање није на захтјев и у интересу послодавца;

- њега тешко обољелог члана породице и

- у другим оправданим случајевима.

(2) Дужина трајања неплаћеног одсуства прецизира се појединачним колективним уговором.

(3) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе радника по основу рада мирују, а трошкове пензијског и инвалидског осигурања, које траје преко десет дана, сноси корисник неплаћеног одсуства.

## V - ЗАШТИТА РАДНИКА

### 1. Заштита на раду

#### Члан 18.

(1) Послодавац је дужан да обезбиједи све потребне услове заштите на раду којим се штити физичко и психичко здравље радника у процесу рада у складу са законом и прописима из области заштите на раду.

(2) Послодавац може обезбиједити на терет својих средстава годишњи систематски преглед радника.

(3) Трошкови мјера заштите на раду падају на терет послодавца.

#### Члан 19.

Радник има право одбити да ради ако му нису обезбијеђена средства заштите на раду и одмах упозорити послодавца на ту околност. Ако послодавац, након упозорења радника, не предузме мјере заштите, радник има право да се обрати синдикату и инспектору рада, а за вријеме док се не обезбиједе мјере заштите на раду по налогу инспекције рада, радник има право на пуну накнаду плате на терет послодавца.

#### Члан 20.

Уколико се утврди да је радник радио или ради без заштитне опреме, синдикат ће од надлежног органа захтијевати покретање поступка одговорности непосредног руководиоца и радника задуженог за обезбјеђење заштите на раду.

#### Члан 21.

(1) Послодавац је обавезан да све раднике осигура код осигуравајућег друштва (колективно осигурање) од посљедица повреде на раду или у вези са радом и за случајеве природне смрти усљед несреће на послу (инвалидности, трајни губитак радне способности и слично).

(2) Начин и поступак остваривања заштите на раду ближе се уређује правилником о раду и правилником о заштити на раду.

#### Члан 22.

Послодавац је дужан донијети правилник о заштити на раду, којим ближе уређују мјере и средства заштите на раду, а нарочито мјестима за инвалиде, као и посебну заштиту инвалида, те утврђује радна мјеста на која се не могу распоређивати радници млађи од 18 година, уз претходно обавезно прибављено мишљење синдиката.

#### Члан 23.

(1) Представник синдиката има право да се непосредно упозна са мјерама заштите на раду и условима рада на сваком радном мјесту, као и да предлаже послодавцу преузимање прописаних мјера заштите на раду.

(2) Послодавац је дужан да синдикат обавијести о предузетим мјерама из става 1. овог члана у року од осам дана од дана достављања приједлога.

(3) Послодавац може самостално или у сарадњи са другим послодавцима организовати службу медицине рада, а у складу са законом и другим прописима о здравственој заштити.

### 2. Посебна заштита малољетника

#### Члан 24.

(1) Послови на које радник млађи од 18 година не може бити распоређен утврђују се појединачним колективним уговором и правилником о раду.

(2) Приликом утврђивања ових послова мора се имати у виду тежина таквог посла, начин и мјесто обављања посла, као и њихов утицај на здравље и психички развој радника.

### 3. Посебна заштита жена и материнства

#### Члан 25.

У циљу потпуније и квалитетније здравствене заштите жена-радница послодавац ће, на терет својих средстава, једном годишње омогућити љекарски преглед ради превенције и благовременог откривања болести специфичних за жене.

### 4. Посебна заштита болесних и инвалидних лица

#### Члан 26.

(1) Раднику који је повријеђен на послу или је оболио од професионалне болести, послодавац не може отказати уговор о раду за вријеме док је здравствено неспособан за рад, без обзира да ли је радник са послодавцем закључио уговор о раду на неодређено или на одређено вријеме.

(2) Послодавац је дужан распоредити радника-инвалида, односно радника са преосталом радном способношћу на радно мјесто које одговара његовим стручним и радним способностима у року од тридесет дана од дана правоснажности одлуке (рјешења) којом је утврђена инвалидност, односно преостала радна способност.

(3) Раднику-инвалиду припада право на накнаду плате, најмање у висини од 80% од основне плате за вријеме док га послодавац не распореди у смислу става 1. овог члана.

## VI - ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

#### Члан 27.

(1) За обављени рад раднику припадају плата и накнаде у складу са Законом о раду, Општим колективним уговором и овим колективним уговором и уговором о раду.

(2) Плата се састоји од:

а) основне плате коју је радник остварио за пуно радно вријеме и стандардне резултате рада и

б) увећање плате.

(3) Радник има право и на друга примања у складу са законом и овим колективним уговором.

(4) Најнижа плата за запослене у овим дјелатностима је најнижа плата утврђена у складу са Општим колективним уговором.

### 1. Основна плата

#### Члан 28.

(1) Основна плата за пуно радно вријеме утврђује се тако што се цијена рада, као израз вриједности за најједноставнији рад, помножи са одговарајућим коефицијентом, који зависи од стручне спреме радника и сложености послова.

(2) Цијену рада утврђују потписници овог колективног уговора посебном одлуком, која се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске".

**Члан 29.**

Раднику који ради краће од пуног радног времена основна плата се утврђује сразмјерно радном времену које је одређено уговором о раду.

**Члан 30.**

(1) Саставни дио основне плате је увећање по основу укупног радног стажа радника, које износи 0,5% за сваку годину радног стажа.

(2) Основна плата приправника и других радника који немају положен стручни или други одговарајући испит који су по закону дужни положити умањује се за 20%.

**Члан 31.**

За сва радна мјеста код послодавца утврђују се коефицијенти на основу сложености, одговорности, услова рада и стручне спреме која је услов за обављање одређеног посла, од најједноставнијих до најсложенијих група послова.

**Члан 32.**

(1) Коефицијенти за утврђивање основне плате зависе од сложености послова, односно стручне спреме и квалификације за њихово обављање и утврђују се у распону 1,00 : 5,00, са почетним коефицијентом 2,00, односно завршним коефицијентом 10,00.

(2) Коефицијенти група сложености послова утврђени су по платним групама од I. групе, као најједноставнији, до 9. групе као најсложенијих послова:

**I група**

Једноставни, рутински послови за које је потребно минимално знање за разумијевање датих упутстава.

- Први степен НК . . . . . коефицијент сложености 2,00.

**II група**

Мање сложени послови у администрацији који се обављају једноставним и механизованим средствима рада или без њих.

- Други степен ПК . . . . . коефицијент сложености 2,40 - 3,10.

**III група**

Средње сложени послови у администрацији, рад на различитим машинама, алатима, постројењима и уређајима. За обављање ових послова потребан је трећи степен стручне спреме - стручна спрема стечена трогодишњим образовањем.

- Трећи степен КВ . . . . . коефицијент сложености 3,20 - 4,10.

**IV група**

Сложени и истовремено врло разноврсни послови, у оквиру одређене технологије, сложене радње на административним пословима и рјешавање мање и средње сложених послова. За обављање ових послова потребан је завршен четврти степен стручне спреме.

- Четврти степен

ССС . . . . . коефицијент сложености 4,20 - 4,80.

**V група**

Сложенији послови у припреми рада, послови услуга, административне и пословне функције.

- Пети степен ВКВ . . . . . коефицијент сложености 4,90 - 5,70.

**VI група**

Сложеност послова за које се као услов захтијева стручност за извођење послова, као и руковођење мањим организационим дијеловима и стручним пословима. За обављање ових послова потребан је завршен први степен образовања на вишој школи или први степен факултета.

- Шести степен

ВШС . . . . . коефицијент сложености 5,80 - 6,70.

**VII група**

Сложени и врло сложени послови који су потребни за организацијско и оперативно вођење радних процеса, контролу рада, кадровско, економско и административно

вођење пословања с врло сложеним, разноврсним радним задацима. Као услов за обављање ових послова захтијева се стручност која се стиче факултетским образовањем, као и руковођењем сложенијим пословима из техничке, економске, правне и друге области.

- Седми степен

ВСС . . . . . коефицијент сложености 6,80 - 8,00.

**VIII група**

Сложени и врло сложени послови који су потребни за распоређивање, руковођење, контролу и координацију пословног процеса, обликовање нових теоријских и практичних рјешења, праћење и обликовање комплексних информација и координација послова у најобимнијим и најразноврснијим пословима. Као услов за обављање ових послова захтијева се висока стручна спрема и завршен специјалистички студиј или научно звање магистра.

- Осми степен -

магистар наука . . . . . коефицијент сложености 8,10 - 9,00.

**IX група**

Самостално обављање најсложенијих послова, истраживачко-развојни послови и послови руковођења најсложенијим функцијама. Као услов за обављање ових послова захтијева се посебно научно звање доктора наука.

- Девети степен -

доктор наука . . . . . коефицијент сложености 9,10 - 10,00.

При вредновању радних мјеста на којима, поред сложености, постоје отежани услови рада и повећана одговорност, послодавац посебним актом утврђује вриједност радних мјеста по свим основима (сложеност, услови рада и руковођење).

Разврставање послова по групама сложености и на поједина радна мјеста врши се уговором о раду који закључују пословодни орган послодавца и радник.

Послодавац може правилником о раду утврдити ближи критеријум за разврставање послова по групама сложености.

**Члан 33.**

Ако је радник распоређен на радно мјесто ниже стручне спреме усљед нове систематизације радних мјеста, припада му најнижи коефицијент његове стручне спреме, а ако је распоређен на радно мјесто за које не испуњава услове у погледу стручне спреме прописане за то радно мјесто, одећује му се доња граница коефицијента радног мјеста на које је распоређен.

**Члан 34.**

(1) Послодавац је дужан обрачунати и исплатити плату у складу са Колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду у периодима не дужим од тридесет дана, за претходни мјесец.

(2) Послодавац који на дан доспјелости не исплати плату и накнаду плате дужан је, до краја мјесеца у којем је доспјела исплата плата или накнада плата, уручити раднику писмени обрачун плате или накнаде плате коју је био дужан исплатити.

**2. Увећање основне плате****Члан 35.**

(1) Основна плата радника увећава се по основу:

а) обављања високо сложених, најсложенијих и изузетно значајних послова - до 30%,

б) обављање послова под посебно отежаним условима рада - до 30%,

в) посебних резултата у раду - до 20%.

(2) Висину и начин увећања основне плате одређује директор у складу са општим актом.

## Члан 36.

(1) Основна плата увећава се:

- а) по основу рада ноћу за 35%,
- б) по основу прековременог рада за 35%.

(2) Радник који ради на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради, поред накнаде утврђене за све раднике, има право на зарату увећану за тај дан за 50%.

**3. Накнада плате**

## Члан 37.

(1) Послодавац је дужан раднику исплатити накнаду нето плате у висини од 100% поред законом утврђених случајева и у случајевима утврђеним у члану 16. овог колективног уговора.

(2) Радник има право на накнаду плате у случају учешћа на радно-производним такмичењима и изложбама иновација, као и у другим случајевима која се утврде појединачним колективним уговором.

(3) Радник има право на накнаду плате за вријеме привремене спрјечености у складу са прописима о здравственом осигурању.

(4) Послодавац може задржати исплату накнаде из претходног става:

- ако радник за вријеме привремене спрјечености обавља друге послове, уколико се у дисциплинском поступку то докаже,
- ако радник у року од два дана не обавијести послодавца о привременој спрјечености за рад због болести.

**4. Учешће у добити по основу иновације, изума и техничких унапређења**

## Члан 38.

(1) Послодавац је дужан да уреди услове и начин утврђивања учешћа радника у добити оствареној по основу иновације, изума, техничких унапређења и других видова стваралаштва.

(2) Висину накнаде утврђује комисија, с тим да ова накнада не може бити нижа од 10% годишње остварене добити по овом основу.

**5. Остала примања радника**

## Члан 39.

Послодавац запосленима на терет материјалних трошкова исплаћује:

а) дневницу за службено путовање у Републици Српској, у Федерацији БиХ и у иностранству - у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом;

б) накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка с посла у висини пуне цијене превозне карте у јавном саобраћају,

в) накнаду за повећане трошкове боравка за вријеме рада на терену - у висини 10% дневно од цијене рада утврђене овим колективним уговором,

г) трошкове једног топлог оброка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада, у висини 50% најниже плате утврђене у складу са Општим колективним уговором сразмјерно броју дана проведених у редовном радном времену, односно прековременом раду уколико код послодавца није организована исхрана радника,

д) регрес за коришћење годишњег одмора - у висини три цијене рада, утврђене у складу са Општим колективним уговором,

ђ) отпремнину приликом одласка радника у пензију - у висини троструке плате радника обрачунате у складу са овим колективним уговором,

з) накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила код обављања службеног посла, по налогу посло-

давца - у висини од 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

## Члан 40.

Послодавац раднику може исплатити:

а) зимницу и огрев у висини двије најниже плате утврђене у складу са Општим колективним уговором,

б) јубиларну награду за двадесет година радног стажа код послодавца - у висини једне просјечне плате у Републици Српској, а за тридесет година радног стажа - двије просјечне плате у Републици Српској.

## Члан 41.

Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

- смрти радника - у висини три просјечне плате у Републици Српској;

- смрти члана уже породице - у висини двије просјечне плате у Републици Српској;

- тешке инвалидности радника (која је категорисана од стране надлежног органа) - у висини двоструког износа просјечне плате у Републици Српској;

- дуготрајне болести или повреде радника - (одређене од стране љекарске комисије) у висини двоструког износа просјечне плате у Републици Српској;

- дуготрајне болести члана уже породице (одређене од стране љекарске комисије) - у висини једне просјечне плате у Републици Српској;

- елементарних непогода или пожара у стану радника - у износу једне просјечне плате у Републици Српској;

- рођења дјетета - у висини једне просјечне плате у Републици Српској.

**VII - ОДГОВОРНОСТ ЗА ПОВРЕДУ ОБАВЕЗА ИЗ УГОВОРА О РАДУ И МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ****1. Повреда обавеза из уговора о раду од стране радника**

## Члан 42.

(1) Повреду обавезе из уговора о раду радник чини неизвршавањем или немарним, неблагоприятним и несавјесним извршавањем радне обавезе.

(2) Повреду радне обавезе радник може извршити чињешњем или нечињешњем.

(3) За повреду радне обавезе радник одговара у поступку за утврђивање одговорности.

(4) Одговорност за повреду радне обавезе не искључује кривичну, прекршајну и материјалну одговорност.

**2. Врсте повреде радних обавеза**

## Члан 43.

Повреде радних обавеза могу бити:

- 1. теже - које су прописане Законом о раду,
- 2. лакше - које су утврђене нормативним актима организације или установе.

**3. Дисциплински поступак**

## Члан 44.

Овим колективним уговором уређују се покретање, вођење, застарјелост поступка за утврђивање дисциплинске одговорности због повреде радних обавеза и друга питања од значаја за заштиту радне дисциплине, као и питања материјалне одговорности радника.

## Члан 45.

(1) Иницијативу за покретање дисциплинског поступка може дати сваки радник и непосредни руководиоца који има сазнања о учињеној повреди радне обавезе.

(2) Иницијатива за покретање дисциплинског поступка подноси се у писаној форми и мора бити образложена и поткријепљена доказима.

#### Члан 46.

Дисциплински поступак покреће се захтјевом који треба да садржи: име и презиме радника који је учинио повреду радне обавезе, радно мјесто, занимање и друге потребне податке, чињенични опис повреде радне обавезе, вријеме, мјесто и начин извршења, врсту и правну квалификацију повреде радне обавезе, посљедице учињене повреде, податке о причињеној штети, доказе за наводе из захтјева и др.

#### Члан 47.

(1) Дисциплински поступак покреће директор на приједлог непосредног руководиоца.

(2) Поступак утврђивања одговорности за теже повреде радних обавеза и дужности спроводи дисциплинска комисија.

(3) Дисциплинска комисија се састоји од три члана, од којих један мора бити из реда синдиката којем радник припада.

(4) Чланове дисциплинске комисије именује орган управљања, осим представника синдиката, кога именује надлежни орган синдиката.

#### Члан 48.

(1) Лице овлашћено за покретање дисциплинског поступка дужно је поднијети захтјев одмах по непосредном сазнању, а најкасније у року од осам дана од учињене повреде радне обавезе.

(2) Рјешење о покретању дисциплинског поступка заједно са комплетним предметом и свим прилозима обавезно се доставља раднику, дисциплинској комисији и синдикалној организацији.

(3) Комисија ради у пуном саставу, а одлуке доноси већином гласова.

(4) Раднику против којег је покренут дисциплински поступак директор и орган управљања обавезани су омогућити приступ свој потребној документацији, као и присуство сједницама на којима се расправља о дисциплинској одговорности.

(5) Против захтјева радник може уложити приговор комисији у року од осам дана од дана пријема истог.

#### Члан 49.

(1) По пријему захтјева, предсједник комисије позива подносиоца захтјева, радника против кога се води дисциплински поступак, представнике синдиката, свједоке и друга лица за утврђивање дисциплинске одговорности.

(2) Позив мора бити уручен најкасније осам дана прије одржавања расправе.

(3) Расправом руководи предсједник комисије, који даје и одузима ријеч, поставља питања, тражи објашњења, а након тога даје ријеч члановима комисије.

(4) Расправа ће се одложити ако не постоји доказ да је позив уручен, односно ако је радник оправдано спријечен да дође на расправу, а тада се одређује нови термин одржавања расправе.

(5) У току расправе води се записник.

#### Члан 50.

(1) Дисциплинска комисија по спроведеном поступку и тачно утврђеном чињеничном стању обуставља поступак ако је наступио застара за покретање и вођење поступка, ослобађа радника одговорности или изриче мјеру:

а) престанка радног односа ако је радник учинио тежу повреду радне обавезе;

б) новчане казне у висини 30% од нето плате радника у трајању од три мјесеца.

(2) Послодавац може мјеру престанка радног односа због теже повреде радне обавезе замијенити новчаном казном у висини до 30% од плате радника у трајању од три мјесеца, под условом да нису наступиле знатно теже посљедице за послодавца, да је степен одговорности радника несавјесни нехат и ако су утврђене олакшавајуће околности за радника, о чему доноси посебну одлуку на захтјев радника и дисциплинске комисије.

#### Члан 51.

(1) На првостепену одлуку радник против кога се води дисциплински поступак и подносилац захтјева могу поднијети жалбу другостепеном органу (орган управљања) у року од петнаест дана од пријема одлуке.

(2) Жалба не одлаже извршење одлуке, а одлука другостепеног органа је коначна.

#### Члан 52.

(1) Покретање поступка за утврђивање одговорности радника застаријева у року од три мјесеца од дана када је повреда учињена, односно од дана сазнања за повреду, а најдаље у року од шест мјесеци од дана када је повреда учињена.

(2) Вођење поступка застаријева протеком шест мјесеци од дана покретања поступка за утврђивање одговорности радника.

(3) Извршењу изречене мјере за повреду радне обавезе не може се приступити ако је протекло више од два мјесеца од дана коначне одлуке којом је мјера изречена.

### 4. Лакша повреда радне обавезе

#### Члан 53.

(1) Лакшом повредом радне обавезе сматрају се све повреде радне обавезе и радне дисциплине које законом нису одређене као тежа повреде радних обавеза, а нарочито:

- кашњење на посао и одлазак прије истека радног времена,

- изазивање свађе на послу,

- нељубазан и некултуран однос према другим радницима и странкама,

- конзумирање алкохола за вријеме радног времена у мањим количинама,

- немаран однос према повјереним вриједностима, као и свако понашање на раду које штети угледу и материјалним интересима послодавца или трећих лица.

(2) Мјере за извршене лакше повреде радних обавеза су:

- писмена опомена раднику,

- новчана казна у висини 10% од нето плате радника у трајању до три мјесеца.

(3) Лакшу повреду утврђује и мјеру изриче директор или лице које он овласти.

(4) Прије изрицања мјере радник против кога се мјера изриче мора бити саслушан.

(5) Понављање лакших повреда радних обавеза три или више пута може да се квалификује као тежа повреда радних обавеза за коју се може изрећи и мјера престанка радног односа.

### 5. Накнаде материјалне штете

#### Члан 54.

(1) Ако радник намјерно или из крајње непажње проузрокује материјалну штету, дужан је исту надокнадити.

(2) Ако се висина штете не може утврдити у тачном износу, њена се висина утврђује у паушалном износу од стране комисије коју именује послодавац или лице које он овласти.

(3) У раду комисије учествује и представник синдиката којем радник припада.

(4) Радник који на раду и у вези са радом причини материјалну штету послодавцу може се ослободити плаћања накнаде за штету, ако би тиме била угрожена egzистенција радника и његове породице и у другим случајевима утврђеним појединачним колективним уговором или правилником о раду.

## VIII - ЗАШТИТА ПРАВА РАДНИКА

### Члан 55.

(1) Уколико радник сматра да му је од стране послодавца повријеђено право из радног односа, може поднети писани захтјев послодавцу да му обезбиједи остваривање тог права, у року 15 дана од дана сазнања за повреду права, а најдаље у року од три мјесеца од дана учињене повреде.

(2) У случају повреде права радника, прије тражења заштите код надлежног суда радник и послодавац радни спор могу ријешити споразумом или арбитражом.

### Члан 56.

(1) Радници могу подносити колективне захтјеве ради разматрања и одлучивања о питањима од заједничког интереса за више радника, као и подносити приговоре против појединачних рјешења којима је одлучивано о њиховим појединачним правима, обавезама и одговорностима на раду или у вези са радом.

(2) О колективним захтјевима одлучује орган управљања или други, њему по функцији одговарајући орган послодавца.

(3) Ако се колективном захтјеву не може удовољити, подносиоцима захтјева даје се образложење.

(4) Приликом одлучивања о колективном захтјеву надлежни орган је дужан да омогући представницима радника да и усмено образложе свој захтјев.

### Члан 57.

(1) У циљу рјешавања питања изнесених у захтјеву радник и послодавац спорно питање могу изнијети пред арбитражу.

(2) Арбитражна комисија састоји се од три члана, од којих једног одређује послодавац, једног синдикат којем радник припада, а трећег члана одређују споразумно.

(3) Чланови арбитражне комисије морају бити лица која имају потребна стручна знања за рјешавање спорног питања.

(4) Арбитражна комисија доноси коначну одлуку у року од тридесет дана од дана почетка поступка.

### Члан 58.

(1) Арбитражна комисија разматра спорно питање и о њему одлучује на сједници.

(2) Арбитражна комисија одлучује у оквиру предмета спора, у складу са законом и овим колективним уговором и правно релевантним чињеницама за рјешавање спорног питања.

(3) Ако је потребно, арбитражна комисија може одредити и вјештачење у циљу доношења законите и праведне одлуке.

(4) Трошкове вјештачења носе обје стране солидарно.

### Члан 59.

(1) Арбитражна комисија доноси одлуке већином гласова арбитражне комисије.

(2) Одлука арбитражне комисије мора бити образложена.

(3) Одлука арбитражне комисије је коначна и против ње није допуштена жалба, нити се може тражити судска заштита.

## IX - ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

### Члан 60.

#### 1. Отказни рок

(1) Ако отказ уговора о раду даје послодавац, радник има право на отказни рок зависно од дужине радног стажа, и то:

- од двије до десет година - 30 дана,
- од десет до двадесет година - 45 дана,
- од двадесет до тридесет година - 75 дана,
- преко тридесет година - 90 дана.

#### 2. Отпремнина

### Члан 61.

(1) Раднику коме престане радни однос отказом уговора о раду од стране послодавца због престанка потребе за радом радника из економских, организационих и технолошких разлога, те неизвршавања обавеза из уговора о раду услед радне неспособности припада право на отпремнину на терет послодавца.

(2) Висина отпремнине зависи од дужине рада радника код послодавца и износи:

а) за рад од двије до десет година, 40% просјечне мјесечне плате радника исплаћене у последња три мјесеца прије престанка уговора о раду или који му припада у складу са колективним уговором за сваку навршену годину рада;

б) за рад од десет до двадесет година, 50% плате из алинеје 1. став 2. овог члана;

в) за рад од двадесет до тридесет година, 60% плате из алинеје 1. став 2. овог члана;

г) за рад преко тридесет година, 70% плате из алинеје 1. став 2. овог члана.

### Члан 62.

Прије престанка радног односа, раднику је, у смислу Закона о раду, послодавац дужан обезбиједити сљедеће:

- исплату неисплаћених плата, накнаду плата и других давања утврђених законом и колективним уговором,

- уплату неизмирених доприноса за пензијско и инвалидско осигурање и осигурање за случај незапослености,

- исплату отпремнине у складу са одредбама овог колективног уговора.

## X - УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

### Члан 63.

(1) Послодавац је дужан да синдикату омогући формирање и дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, статутом, програмом и међународним конвенцијама о раду, и то:

а) да покреће иницијативе, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај радника;

б) да се мишљења и приједлози синдиката размотре прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај радника и да се у односу на њих опредјели.

### Члан 64.

(1) Послодавац обезбјеђује синдикату сљедеће услове за његово дјеловање:

а) коришћење одговарајуће просторије и потребне административно-техничке и рачуноводствене услуге,

б) накнаду плате у висини од 15% предсједнику или повјеренику синдиката код послодавца до 100 радника, односно за сваких наредних 100 радника још по 2,5% на основну плату,

в) накнаду од 25% на основну плату за професионално обављање функције председника (повјереник), гдје је број запослених преко 500, о чему се закључује посебан уговор.

#### Члан 65.

(1) Синдикалног представника, због његове синдикалне активности, ако дјелује у складу са важећим законима, колективним уговорима и општим актима, није могуће без сагласности надлежног органа синдиката распоредити на друго радно мјесто, нити упутити на рад код другог послодавца. Због синдикалног дјеловања послодавац не може против синдикалног представника, без сагласности надлежног органа синдикалног дјеловања, покренути дисциплински или одштетни поступак, нити га на други начин довести у неугодан или подређен положај.

(2) Право из претходног става овог члана траје за вријеме обављања функције и двије године након истека функције.

(3) Синдикални представници у смислу овог члана су и функционери синдиката на вишим нивоима који своју функцију обављају волонтерски а запослени су код послодавца.

#### Члан 66.

(1) Представницима синдиката мора се омогућити одсуствовање са посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на курсевима и семинарима.

(2) Представницима синдиката обезбјеђује се приступ свим радним мјестима код послодавца кад је то потребно за обављање њихове функције.

(3) У случају потребе убирања средстава солидарности, представници радника које синдикат за то овласти имају право да ову активност обављају у одговарајућим просторијама или погонима послодавца.

(4) Представницима синдиката дозвољено је да истичу обавјештења синдиката у просторијама послодавца на мјестима која су приступачна радницима.

(5) Представницима синдиката дозвољава се да користе најмање два часа мјесечно у току радног времена за састанке у предузећу и два часа седмично за остале синдикалне активности.

(6) Послодавац је обавезан примити на разговор председника синдиката по могућности одмах, а најкасније у року од три дана.

(7) Послодавац је обавезан у писаној форми одговорити на сваки допис председника синдиката.

(8) Послодавац или председник органа управљања су обавезани позвати председника синдикалне организације на сједницу органа управљања са утврђеним дневним редом, када се на сједници расправља о економско-социјалном положају радника.

(9) Послодавац је дужан да представницима синдиката дозволи да радницима достављају информације, билтене, публикације, летке и друга документа синдиката.

(10) Послодавац је дужан обезбиједити слободан приступ вањским синдикалним представницима у организацију синдиката организовану код њега, с тим да те активности и посјете буду раније најављене директору.

(11) Активности синдиката врше се тако да не иду на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

#### Члан 67.

Послодавац је дужан обезбиједити обрачун и уплату синдикалне чланарине обуставом износа чланарине из плата радника-чланова синдиката приликом сваке исплате плате, а према одлуци надлежног органа Савеза синдиката Републике Српске, уз писмену сагласност, односно синдикалну приступницу радника.

## XI - ИНФОРМИСАЊЕ РАДНИКА

### Члан 68.

(1) Послодавац је дужан информисати радника о правима, дужностима и одговорностима, а посебно из Закона о раду и Колективног уговора, платама, условима рада, начину заштите права радника, општем стању и перспективи послодавца и дјелатности, те плановима за будући развој, перспективи радног односа, условима рада и заштите на раду.

(2) Послодавац је дужан да радника обавјештава о свим активностима везаним за утврђивање престанка потребе за радом радника а сваког радника лично да упозна са могућностима за рјешавања његовог радно-правног статуса.

(3) Директори предузећа, односно послодавци дужни су информисати раднике предузећа о резултатима рада и пословања предузећа и његових организационих цјелина по периодичним обрачунима и завршном рачуну, а по потреби и другим роковима.

(4) Синдикат има право да захтијева од послодавца и друге информације значајне за остваривање права радника.

## XII - ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

### 1. Остваривање права на штрајк

#### Члан 69.

Послодавац и синдикат су дужни предузети све мјере у циљу отклањања узрока који доводе до штрајка, а уколико и поред предузетих мјера до штрајка дође, организује се и води у складу са Законом о штрајку и Правилима синдиката о штрајку.

### 2. Заједничка комисија

#### Члан 70.

(1) За тумачење и праћење примјене овог колективног уговора, рјешавање спорних питања која настану у спровођењу Колективног уговора потписници образују заједничку комисију од четири члана, од којих свака страна учесница именује по два представника.

(2) Комисија доноси закључке консензусом.

### 3. Контрола и надзор

#### Члан 71.

(1) Контролу и надзор над примјеном овог Колективног уговора врши орган надлежан за инспекцијске послове путем Републичке инспекције рада.

(2) Контролу исплата по одредбама овог колективног уговора врши Пореска управа.

## XIII - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 72.

Овај колективни уговор непосредно се примјењује и код послодавца над којим је покренут стечајни поступак, а односи се на раднике са којима је стечајни управник закључио уговор о раду док траје стечајни поступак.

### Члан 73.

(1) Учесници у закључивању овог колективног уговора могу споразумно да мијењају одредбе овог уговора.

(2) Поступак за измјену и допуну овог колективног уговора може покренути сваки његов учесник.

(3) Измјене и допуне овог колективног уговора врше се на начин и по поступку по којем је и закључен.

(4) Сваки од учесника овог колективног уговора може отказати колективни уговор или његове поједине одредбе.

(5) Отказни рок траје три мјесеца од дана обавјештавања осталих учесника о отказу. Отказ се саопштава писмено и објављује у "Службеном гласнику Републике Српске".

(6) Након истека отказног рока учесници су дужни покренути поступак за закључивање новог колективног уговора или његове измјене и допуне у року од тридесет дана.

(7) До закључивања измјена и допуна или новог колективног уговора примјењују се одредбе колективног уговора које су отказане.

(8) У случају спора, учесници у закључивању овог колективног уговора рјешавање спора могу повјерити арбитражи.

(9) Одлука арбитраже доноси се консензусом и обавезујућа је за стране у спору.

#### Члан 74.

(1) Овај колективни уговор непосредно се примјењује до закључивања појединачних колективних уговора.

(2) Општа и појединачна акта послодавца, појединачни колективни уговори и уговор о раду који су у супротности са одредбама овог колективног уговора не могу се примјењивати.

#### Члан 75.

(1) Овим колективним уговором утврђује се обавеза радника који нису чланови Синдиката шумарства, прераде дрвета и папира Републике Српске да за вријеме важења овог колективног уговора плаћају накнаду за повољности уговорене овим колективним уговором.

(2) Накнада за коришћење повољности уговорених овим колективним уговором износи 0,70% на нето плату радника коју послодавац уплаћује на жиро рачун Синдиката шумарства, прераде дрвета и папира Републике Српске.

#### Члан 76.

(1) Овај уговор закључује се на неодређено вријеме, а сматра се закљученим када га у истовјетном тексту потпишу његови учесници, а ступа на снагу у року од осам дана по објављивању у "Службеном гласнику Републике Српске".

(2) Трошкове објављивања овог колективног уговора у "Службеном гласнику Републике Српске" сноси обје стране солидарно.

(3) Ступањем на снагу овог колективног уговора престаје да важи Посебан колективни уговор за дјелатности шумарства, прераде дрвета и папира Републике Српске, објављен у "Службеном гласнику Републике Српске", број 34/97.

Број: 51/06  
24. октобра 2006. године  
Синдикат шумарства,  
прераде дрвета и папира  
Републике Српске,  
предсједник,  
**Владо Павловић**, с.р.

Број: 51/06  
24. октобра 2006. године

Број: 82/06  
24. октобра 2006. године  
Удружење послодавца  
шумарства  
Републике Српске,  
предсједник,  
**Стојко Благојевић**, с.р.

Број: 82-01/06  
24. октобра 2006. године  
Удружење послодавца  
прераде дрвета  
Републике Српске,  
предсједник,  
**Велимир Бајић**, с.р.

### Уставни суд Босне и Херцеговине

Уставни суд Босне и Херцеговине у Вијећу од пет судија, у предмету број АП 2597/05, рјешавајући апелацију Петра Ђајића, на основу члана VI/36) Устава Босне и Херцеговине, члана 59. став 2. алинеја 2. и члана 61. ст. 1. и 3. Правила Уставног суда Босне и Херцеговине ("Службени гласник Босне и Херцеговине", број 60/05), у саставу:

- Хатица Хаџиосмановић, предсједница,
- Миодраг Симовић, потпредсједник,
- Валерија Галић, потпредсједница,

- Мато Тадић, судија и

- Јово Росић, судија,

на сједници одржаној 12. септембра 2006. године, донио је

## ОДЛУКУ

### О ДОПУСТИВОСТИ И МЕРИТУМУ

Одбија се као неоснована апелација Петра Ђајића поднесена против Пресуде Окружног суда у Требињу број Кж-48/05 од 1. новембра 2005. године и Пресуде Основног суда у Требињу број К-177/01 од 1. јуна 2005. године.

Одлуку објавити у "Службеном гласнику Босне и Херцеговине", "Службеним новинама Федерације Босне и Херцеговине", "Службеном гласнику Републике Српске" и "Службеном гласнику Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине".

#### Образложење

##### I - Увод

1. Петар Ђајић (у даљем тексту: апелант) поднио је 17. децембра 2005. године Уставном суду Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Уставни суд) апелацију против Пресуде Окружног суда у Требињу (у даљем тексту: Окружни суд) број Кж-48/05 од 1. новембра 2005. године и Пресуде Основног суда у Требињу (у даљем тексту: Основни суд) број К-177/01 од 1. јуна 2005. године. Апелант је тражио да се донесе привремена мјера којом би Уставни суд одложио извршење казне затвора изречене оспореним пресудама док се не донесе одлука о апелацији.

##### II - Поступак пред Уставним судом

2. Уставни суд је Одлуком број АП 2597/05 од 16. јануара 2006. године одбио као неоснован апелантов захтјев да се донесе привремена мјера.

3. На основу члана 22. ст. 1. и 2. Правила Уставног суда, од Окружног суда, Основног суда и учесника у поступку, Окружног тужилаштва у Требињу, затражено је 9. јануара 2001. године да доставе одговор на апелацију.

4. Окружни суд је доставио одговор 19. јануара 2006. године, Основни суд 26. јануара 2006. године, а Окружно тужилаштво 1. фебруара 2006. године.

5. На основу члана 26. став 2. Правила Уставног суда, одговори на апелацију су достављени апеланту 30. јуна 2006. године.

##### III - Чињенично стање

6. Чињенице предмета које произилазе из апелантових навода и докумената предочених Уставном суду могу да се сумирају на следећи начин.

7. На основу оптужнице Вишег јавног тужилаштва Мостар, број Кт-91/91 од 27. новембра 1991. године, апелант је оптужен због тешког кривичног дјела против безбједности јавног саобраћаја из члана 186. став 2. у вези са кривичним дјелом угрожавања јавног саобраћаја из члана 181. став 1. Кривичног закона СРБиХ. На главном претресу 26. децембра 2000. године, тужилац Основног јавног тужилаштва Требиње извршио је правну преквалификацију кривичног дјела које се апеланту ставља на терет, стављајући му на терет извршење кривичног дјела угрожавања јавног саобраћаја из члана 400. став 3. у вези са ставом 1. Кривичног законика Републике Српске. На главном претресу од 1. јуна 2005. године окружни тужилац из Требиња остао је код измијењене правне квалификације, с тим што је прецизирао чињенични опис дјела.

8. Основни суд у Требињу је Пресудом број К-177/01 од 1. јуна 2005. године апеланта прогласио кривим због извршења кривичног дјела угрожавања јавног саобраћаја из члана 400. став 3. у вези са ставом 1. Кривичног законика Републике Српске и осудио га на казну затвора у трајању од четири године. У току поступка суд је провео велики број доказа: извршио увид у записник о увиђању од 22. априла 1991. године, налаз и мишљење о врсти и тежини, те начину nanoшења повреда и смрти општењеног које је дао вјештак медицинске струке, увид у записник о реконструкцији од 2. јуна 2000. године, пртеж лица мјеста с реконструкције и увид у фотографије с реконструкције, увид у налаз неуропсихијатра, налаз и мишљење вјештака саобраћајне струке, допуну налаза вјештака саобраћајне струке у односу на налаз вјештака медицинске струке, саслушао два вјештака и два свједока. У образложењу пресуде овај суд је истакао да је након спроведеног доказног поступка утврдио да је апелант критичне прилике управљао возилом у стању алкохолисаности (22,14 ммол/Л алкохола у крви, а крајња дозвољена граница је 0,5 г/кг) због чега није био способан за безбједну вожњу, нити је обратио пажњу на пјешака Д.Г. старог 11 година, који се кретао испред њега на лијевој страни коловоза већ је, прешавши на лијевој страну коловоза, ударио пјешака нанијевши му тешке тјелесне повреде због којих је пјешак умро. Утврђено је да је у конкретnoj

ситуацији, у односу на основно дјело апелант поступао с евентуалним умисљајем, а у односу на даљњу последицу, повређивање пјешака, поступао је из нехата, јер је олако држао да неће доћи до даљих последица.

9. Одлучујући о апелантовој жалби, Окружни суд је донио Пресуду број Кж-48/05 од 1. новембра 2005. године, којом је апелантову жалбу дјелимично уважио и Пресуду број К-177/01 од 1. јуна 2005. године преиначио у одлуци о казни, па је апеланту за извршено кривично дјело изрекао казну затвора у трајању од три године. У преосталом дијелу првостепена пресуда је остала неизмијењена. У погледу апелантовог приједлога да се спроведу нови докази за које одбрана није знала, а ради се о саслушању свједока који су били очевици саобраћајне несреће, овај суд је у образложењу пресуде истакао да је такав приједлог неприхватљив и напаша непримјереним да након протока више од 14 година саслушава свједоке, наводне очевице предметне несреће, а поготово не из разлога које је образложио апелантов бранилац. Овај суд прихвата утврђење првостепеног суда, до ког је дошао анализом великог броја доказа, да је до саобраћајне несреће дошло искључиво због степена апелантове алкохолисаности, које је у узрочној вези са грешкама у вођњи због којих је дошло до проузроковања предметне несреће и смртне последице.

#### IV - Апелација

##### а) Наводи из апелације

10. Апелант сматра да му је током поступка пред Окружним и Основним судом повријеђено право на правично суђење из члана II/3е) Устава Босне и Херцеговине и члана 6. ст. 1. и 3д. Европске конвенције за заштиту људских права и основних слобода (у даљем тексту: Европска конвенција). Повреду овог права апелант види у чињеници да је Основни суд донио осуђујућу пресуду а да за такву пресуду није имао ни један ваљан материјални доказ, а Окружни суд му је након окончања првостепеног поступка ускратио спровођење доказа саслушањем свједока - непосредних очевидаца саобраћајне несреће, за које је накнадно сазнао. Сматра да редовни судови нису дали разлоге нити објашњење зашто су повјеровали саслушаним свједоцима.

##### б) Одговор на апелацију

11. Окружни суд је у одговору на апелацију навео да доношењем Пресуде број Кж-48/05 од 1. новембра 2005. године није дошло до кршења уставних права која се односе на повреду права на правично суђење из члана II/3е) Устава Босне и Херцеговине и члана 6. Европске конвенције за заштиту људских права и основних слобода.

12. Основни суд је у свом одговору навео да су наводи апелације неосновани и да нису повријеђена апелантова права на правично суђење. Истакао је да су у првостепеном поступку спроведени сви докази који су предложени, а у току поступка поштована сва апелантова права који је све вријеме имао свога браниоца.

13. Окружно тужилаштво је у одговору на апелацију навело да није било кршења права на правично суђење те да апелацију треба одбити.

#### V - Релевантни прописи

14. Закон о кривичном поступку Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 50/03, у даљем тексту: ЗКП), у релевантном дијелу, гласи:

“Члан 283.

(1) Суд заснива пресуду само на чињеницама и доказима који су изнесени на главном претресу.

(2) Суд је дужан да савјесно оцијени сваки доказ појединачно и у вези са осталим доказима и да на основу такве оцјене изведе закључак да ли је нека чињеница доказана.

Члан 296.

“(...)

(7) Суд ће одређено и потпуно изнијети које чињенице и из којих разлога узима као доказане или недоказане, дајући нарочито оцјену вјеродостојности противрјечних доказа, из којих разлога није уважио поједине приједлоге странака, из којих разлога је одлучио да се не саслуша непосредно свједок или вјештак чији је исказ прочитан, којим разлозима се руководио при рјешавању правних питања, а нарочито да ли постоји кривично дјело и кривична одговорност оптуженог и при примјени одређених одредби кривичног закона на оптуженог и његово дјело. (...)

#### VI - Допустивост

15. У складу са чланом VI/3б) Устава Босне и Херцеговине, Уставни суд, такође, има апелациону надлежност у питањима

која су садржана у овом уставу када она постану предмет спора због пресуде било којег суда у Босни и Херцеговини.

16. У складу са чланом 16. став 1. Правила Уставног суда, Уставни суд може да разматра апелацију само ако су против пресуде, односно одлуке која се њоме оспорава, исцрпљени сви дјелотворни правни лијекови могући сходно закону и ако се поднесе у року од 60 дана од дана када је подносилац апелације примио одлуку о посљедњем дјелотворном правном лијеку који је користио.

17. У конкретном случају предмет оспоравања апелацијом је Пресуда Окружног суда број Кж-48/05 од 1. новембра 2005. године, против које нема других дјелотворних правних лијекова могућих сходно закону. Апелација је поднесена 17. децембра 2005. године, тј. у року од 60 дана, како је прописано чланом 16. став 1. Правила Уставног суда. На крају, апелација испуњава и услове из члана 16. ст. 2. и 4. Правила Уставног суда, јер није очигледно (prima facie) неоснована нити постоји неки други формални разлог због ког апелација није допуштена.

18. Имајући у виду одредбе члана VI/3б) Устава Босне и Херцеговине, члана 16. ст. 1, 2. и 4. Правила Уставног суда, Уставни суд је утврдио да предметна апелација испуњава услове у погледу допуштивости.

#### VI - Меритум

19. Апелант оспорава пресуде Окружног суда и Основног суда, тврдећи да му је тим пресудама повријеђено право на правично суђење из члана II/3е) Устава Босне и Херцеговине и члана 6. ст. 1. и 3д. Европске конвенције.

#### 20. Члан II/3е) Устава Босне и Херцеговине гласи:

“Сва лица на територији Босне и Херцеговине уживају људска права и основне слободе из става 2. овог члана, а она обухватају:

(...)

е) Право на правично саслушање у грађанским и кривичним стварима и друга права у вези са кривичним поступком”.

21. Члан 6. ст. 1. и 3д. Европске конвенције у релевантном дијелу гласи:

“1. Приликом утврђивања грађанских права и обавеза или основаности било какве кривичне оптужбе против њега, свако има право на правично суђење и јавну расправу у разумном року пред независним и непристрасним, законом установљеним судом. (...)

3. Свако ко је оптужен за кривично дјело има сљедећа минимална права:

д. да сам испитује или захтијева испитивање свједока оптужбе и да се присуство и саслушање свједока одбране одобри под условима који важе и за свједоке оптужбе.”

22. Поступак пред редовним судовима се у конкретном случају односи на утврђивање основаности кривичне оптужбе против апеланта, па је члан 6. Европске конвенције примјенљив. Сходно томе, Уставни суд мора да преиспита да ли је спор пред судовима био правичан онако како то захтијева члан 6. став 1. Европске конвенције.

23. У овом предмету апелант се жали на битне повреде одредби кривичног поступка јер је првостепени суд, сходно његовом мишљењу, осуђујућу пресуду донио без иједног ваљаног материјалног доказа, а другостепени суд му је ускратио да саслуша свједоке - очевине догађаја за које је накнадно сазнао. У том контексту, наводи да се ради о догађају од 22. априла 1991. године, а одбијањем да се саслушају предложени свједоци онемогућена му је одбрана пред судом, која је гарантована чланом 6. став 3д. Европске конвенције.

24. Разматрајући конкретан случај, Уставни суд, прије свега, подсјећа да његова надлежност у апелационим поступцима ограничена “на питања која су садржана у овом уставу” и да Уставни суд није надлежан да врши пројеру утврђених чињеница и начина на који су редовни судови протумачили позитивно-правне прописе, сем уколико одлуке тих судова крше уставна права. То ће бити случај кад одлука редовног суда не укључује или погрешно примјењује уставно право, кад је примјена позитивно-правних прописа била очигледно произвољна, кад је релевантни закон сам по себи неуставан или када је дошло до повреде основних процесних права као што су право на правичан поступак, право на приступ суду, право на дјелотворан правни лијек или уколико утврђено чињенично стање указује на повреду Устава (види Одлуку Уставног суда број У 39/01, “Службени гласник Босне и Херцеговине”, број 25/02).



25. Уставни суд запажа да је основни апелантов приговор чињеница да је Основни суд донио осуђујућу пресуду а да није имао ни један ваљан материјални доказ, а да је Окружни суд одлучујући о његовој жалби, супротно Уставу и Европској конвенцији, одбио да саслуша свједоке, непосредне очевите саобраћајне незгоде, за које је одбрана сазнала накнадно. У вези са овим приговорима, Уставни суд указује на своју ранију јуриспруденцију сходно којој члан 6. Европске конвенције не даје странци неограничено право да саслушава свједоке пред судом, већ је на редовном суду да оцијени да ли би изјаве предложених свједока или извођење других предложених доказа било релевантно за одлучивање у конкретном случају. Суд који води поступак мора да има одређену дискрецију о овим питањима, а из члана 6. став 3д. Европске конвенције сlijеди да странка у поступку не може да има предност у односу на другу страну у погледу могућности да изнесе доказе (види Уставни суд, Одлука број У 6/02, објављена у "Службеном гласнику Босне и Херцеговине", број 24/02).

26. Уставни суд с тим у вези истиче да члан 6. став 3. Европске конвенције захтијева само да суд наведе разлоге због којих је одлучио да не спроводи доказе које је оптужени изричито захтијевао, а у конкретном случају Окружни суд је тако и поступио. У образложењу пресуде тај суд је истакао да је први и основни узрок саобраћајне незгоде у овој кривичној ствари степен апелантове алкохолисаности, због чега он није био способан за вожњу. Доводећи у везу ову неспорну чињеницу с осталим доказима који су спроведени, редовни судови су извели закључак да је код апеланта концентрација алкохола у крви у узрочној вези са грешкама у вожњи које су проузроковале саобраћајну незгоду са смртном посљедицом, због чега би саслушање нових свједока - непосредних очевидаца, по протоку 14 година од предметне незгоде, било непримјерено и непотребно (види Европски суд за људска права, Vidal против Белгије, пресуда од 22. априла 1992. године, серија А број 235, тачка 34, Дом за људска права, СН /00/6558, Един Гаранлија против Федерације Босне и Херцеговине, Одлука о прихватљивости и меритуму од 12. априла 2002. године, тачка 68).

27. У погледу приговора о недостатку материјалних доказа, Уставни суд примјешује да је апелант овај приговор истицао у жалби на првостепену пресуду, те да је Окружни суд приликом одлучивања о њој дао јасна и потпуна образложења и истакао да је у првостепеном поступку спроведен велики број доказа с циљем да се потпуно и правилно утврди чињенично стања, које је и сам прихватио као ваљане.

28. На основу наведеног, Уставни суд закључује да у конкретном случају нема кршења апелантовог уставног права на правично суђење из члана II(3е) Устава Босне и Херцеговине и члана 6. ст. 1. и 3д. Европске конвенције.

#### VIII - Закључак

29. Уставни суд закључује да нема повреде права на правично суђење из члана II(3е) Устава Босне и Херцеговине и члана 6. ст. 1. и 3д. Европске конвенције јер се апелантови наводи односе искључиво на битну повреду кривичног поступка. Уставни суд је утврдио да је Окружни суд одбио апелантов приједлог да се спроведу докази саслушањем нових свједока - очевидаца саобраћајне несреће, али је за такву одлуку дао разумно и јасно образложење. У погледу другог приговора, недостатка материјалних доказа за доношење првостепене пресуде, Уставни суд је већ нагласио да је овај апелантов приговор истицао у жалби, те је о томе ријешено пресудом Окружног суда, јасним и потпуним образложењем, примјеном позитивно-правних прописа. Уставни суд запажа да у конкретном случају није било других елемената који би указивали да је поступак био неправичан, па сходно томе нити да су могућа кршења наведених права.

30. На основу члана 61. ст. 1. и 3. Правила Уставног суда, Уставни суд је одлучио као у диспозитиву ове одлуке.

31. Сходно члану VI/4. Устава Босне и Херцеговине, одлуке Уставног суда су коначне и обавезујуће.

Предсједница  
Уставног суда БиХ,  
**Хатица Хаџиосмановић**, с.р.

### Конкуренијски савјет Босне и Херцеговине

На основу члана 25. става (1) тачка а) Закона о конкуренцији ("Службени гласник БиХ", број 48/05), Конкуренијски савјет, на 34. (тридесет четвртој) сједници, одржаној 12. октобра 2006. године, донио је

## ОДЛУКУ

### О НАЧИНУ ПОДНОШЕЊА ПРИЈАВЕ И КРИТЕРИЈУМИ ЗА ОЦЈЕНУ КОНЦЕНТРАЦИЈА ПРИВРЕДНИХ СУБЈЕКТА

#### I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1. (Предмет)

Овом одлуком се одређују подносиоци пријаве намјере концентрације привредних субјеката, начин подношења, садржај и облик пријаве, документација и подаци који се достављају уз пријаву, облик и садржај обавјештења о стицању дионица или удјела у привредним субјектима те критеријуми за оцјену допуштености концентрација привредним субјектима у поступцима које води Конкуренијски савјет према одредбама Закона о конкуренцији (у даљем тексту: Закон).

#### II - ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

##### Члан 2. (Подносилац пријаве)

(1) Обавезу подношења пријаве, уз испуњене услове из члана 14. Закона, има:

а) преузимач код припајања привредних субјеката, односно заједнички привредни субјекти који учествују у спајању;

б) стицалац контроле или доминантног утицаја једног, односно више економских субјеката (стицаоци) над другим, односно над више других економских субјеката или дијелом другог привредног субјекта, односно дијеловима других привредних субјеката;

в) стицалац већине дионица или удјела у основном капиталу или већине права гласа, или на други начин у складу са одредбама закона;

д) сви учесници у заједничком улагању на дугорочној основи или учесник у заједничком улагању којег су остали учесници одредили као свог заједничког представника, код стварања заједничког улагања на дугорочној основи (joint venture);

е) понудилац, код стицања контроле или доминантни утицаја на основу јавне понуде (нарочито на начин да се стиче већина дионица или удјела у основном капиталу или већина права гласа).

(2) Обавезу подношења пријаве имају сви учесници у концентрацији, у случајевима који нису обухваћени ставом (1) овог члана, који подносе заједничку пријаву или је подноси учесник којег су остали учесници концентрације одредили као свог заједничког представника.

##### Члан 3. (Рок за подношење пријаве)

Привредни субјекти учесници концентрације су обавезни Конкуренијском савјету пријавити намјеру спровођења концентрације на начин прописан овом одлуком, у року не дужем од осам дана од закључења уговора, објављивања јавне понуде дионица или стицања контроле, зависно од тога шта наступи раније, у смислу члана 16. став (1) Закона.

#### III - ОБЛИК ПРИЈАВЕ

##### Члан 4. (Облик и начин попуњавања пријаве)

(1) Уз пријаву, поднесу у писаном облику на папиру формата А4, доставља се и пријава као и њени прилози у електронском облику.

(2) Подносилац пријаве попуњава пријаву, на следећи начин:

а) сваки податак наведен у чл. 8. и 9. ове одлуке мора бити уписан на посебном листу, уз могућност да се дода онолико листова колико је потребно да се тај податак детаљно и потпуно изложи;

б) редни број и тачан назив сваког податка, према редослиједу како су ти подаци наведени у чл. 8. и 9. ове одлуке уписује се на врху листа;

ц) испод броја и назива података:

- уписује податке, односно даје детаљан и потпун опис околности које се односе на пријављену концентрацију;

- уписује да податак није релевантан за оцјену пријављене концентрације и наводи разлоге за то;

- у случајевима из члана 14. став (2) ове одлуке наводи од кога је и када податке покушао прибавити, разлоге због којих податке није могао прикупити и гдје би Конкуренијски савјет требало да прибави недостајуће податке;

д) иза текста који се односи на поједини податак наводи доказе, анализе, дијаграме или друге документе којима се доказују наводи уз поједину тачку, а који се достављају у прилогу пријаве;

е) према потреби, наводи и друге податке и описе за које сматра да би могли помоћи Конкуренијском савјету при доношењу оцјене пријављене концентрације;

ф) на крају пријаве на посебном листу уписује "Додаци уз пријаву", гдје се набрајају сва документа, писани докази, анализе и дијаграми које прилаже уз пријаву.

#### Члан 5. (Докази)

Подносилац пријаве дужан је прибавити и доставити све податке, исправе и доказе потребне за оцјену допуштености пријављене концентрације у смислу одредаба Закона и ове одлуке.

#### Члан 6. (Језик пријаве и број примјерака)

(1) Пријава, додаци и друга документација која се доставља уз пријаву подносе се на једном од службених језика који су у употреби у Босни и Херцеговини и у једном примјерку.

(2) Уколико је оригинал пријаве, прилога уз пријаву или документација која се доставља уз пријаву на страном језику, подносилац пријаве обавезан је, уз оригинал или овјерену копију оригинала, доставити и њихов овјерени превод на једном од службених језика који су у употреби у Босни и Херцеговини.

(3) Конкуренијски савјет у одређеним случајевима може затражити да се уз оригинал пријаве и прилога достави и један или више копија цијеле пријаве и свих прилога који не морају бити овјерени.

#### Члан 7. (Истинитост података и пословна тајна)

(1) Подаци наведени у пријави морају бити истинити и потпуни.

(2) Подносилац пријаве уз сваки податак у пријави, као и уз прилоге и друге доказе дужан је јасно означити податке на које се примјењују одредбе о пословној тајни из члана 51. став (2) Закона.

(3) Пословном тајном неће се сматрати подаци који у пријави не буду означени на начин описан у ставу (2) овог члана, као и сви они подаци који су у пријави означени као тајни или повјерљиви у смислу става (2) овог члана, а за које је Конкуренијски савјет утврдио да су на било који начин већ објављени или познати јавности.

### IV - САДРЖАЈ ПРИЈАВЕ

#### Члан 8. (Обавезни садржај пријаве)

Пријава мора садржавати сљедеће податке:

а) име (или компанију), сједиште и предмет пословања подносиоца пријаве;

б) име (или компанију), сједиште и предмет пословања свих учесника концентрације;

ц) име и овлашћења заступника или овлашћеног лица које подноси пријаву као представник подносиоца пријаве;

д) име, адресу, број телефона, број телефакса и e-mail адресу лица које је подносилац пријаве одредио као лице задужено за контакте и сарадњу са Конкуренијским савјетом, ако је ријеч о лицу различитом од лица које подноси пријаву;

е) детаљан опис правног облика концентрације;

ф) правни основ концентрације (назив документа, пословни број, име или компанија странака у конкретном правном послу, мјесто и датум склапања правног посла), на примјер:

- уговор / споразум о спајању;

- уговор / споразум о припајању или одговарајуће одлуке органа економских субјеката;

- уговор / споразум којим се стичу дионице или удјели у основном капиталу;

- уговор / споразум о вођењу послова;

- уговор / споразум о преносу добити;

- одлуке о измјени статута, одлуке (или уговора) о оснивању привредног субјекта или које другог акта која неком од учесника даје доминантни утицај;

- уговор / споразум о закупу имовине који неком од учесника даје доминантни утицај;

- јавна понуда за преузимање;

- уговор / споразум о заједничком улагању;

г) годишњи финансијски извјештај за годину која је претходила концентрацији (биланс, извјештај о добитку/ губитку, о новчаним токовима, о промјени главнице, рачуноводствене политике и билешке уз финансијске извјештаје, подаци о висини уплаћених премија за осигуравајућа друштва) као и друге извјештаје из којих је видљиво финансијско стање учесника концентрације;

х) укупан годишњи приход (пословни приходи, финансијски приходи, ванредни приходи) учесника концентрације након одбијеног пореза на додатну вриједност, других пореза који се директно односе на промет и рат, у смислу чл. 14. и 15. Закона, исказан посебно за сваког учесника концентрације:

- на свјетском нивоу;

- на тржишту Босне и Херцеговине;

и) утврђивање релевантних тржишта на којима дјелују учесници концентрације и економски субјекти под њиховом контролом или привредни субјекти који их контролишу и процјена њихових тржишних удјела, прије и након спровођења концентрације;

ј) попис и процјену тржишних удјела главних тржишних конкурената учесника концентрације на релевантном тржишту;

к) структуру посједника дионица и / или удјела у привредном субјекту над којим се стиче контрола, односно доминантни утицај, прије и након спровођења концентрације (изражена у постотцима);

л) попис других привредних субјеката на релевантном тржишту у којима учесници концентрације појединачно или заједно имају 10% или више удјела у основном капиталу, односно 10% или више права гласа, уз кратки опис основне дјелатности тих привредних субјеката (повезана друштва);

м) попис свих привредних субјеката на релевантном тржишту у којима су чланови управе или надзорног одбора учесника концентрације истовремено чланови управе или надзорног одбора, уз кратки опис основне дјелатности тих привредних субјеката;

н) навођење других тијела овлашћених за оцјену концентрација изван територије Босне и Херцеговине којима је поднесен захтјев за оцјену исте концентрације или постоји намјера за подношење такве пријаве;

о) детаљан опис организације мреже дистрибуције и малопродаје производа и / или услуга на релевантном тржишту, са посебним описом мреже дистрибуције и малопродаје коју користе учесници концентрације (властита, уговорна и сл.);

п) опис извршених или намјераваних истраживања и улагања у развој учесника концентрације (облик и врста улагања или истраживања, њихово значење за производњу и промет производа и / или услуга на релевантном тржишту, износ средства која су у ту сврху уложена или се намјеравају уложити и сл.);

р) разлоге којима се концентрација правно и економски образлаже;

с) опис и детаљно образложење очекиваних погодности које ће настати спровођењем концентрације са становишта интереса потрошача, као што су нарочито:

- снижавање цијена производа и / или услуга;
- повећање квалитета производа и / или услуга;
- увођење иновација;

- повећање и проширивање могућности избора производа и/или услуга за потрошача;

т) потпис лица које је одговорно за тачност и истинитост података у пријави;

у) мјесто и датум подношења пријаве.

#### Члан 9.

##### (Други подаци у пријави)

(1) Конкурентијски савјет може тражити и достављање и других података, осим наведених у члану 8. ове одлуке, за које сматра да би јој могли помоћи при оцјени концентрације, а нарочито:

а) податке о броју запослених у привредним субјектима учесницима концентрације и броју запослених у свим привредним субјектима члановима концерна чији су чланови учесници концентрације;

б) листу пет највећих добављача и / или пет највећих купаца сваког од учесника концентрације, укључујући вриједност набавке;

ц) податке о вриједности и обиму продаје изражене у конвертибилним маркама, односно броју комада или мјерних јединица коју су учесници концентрације остварили продајом производа и / или услуга на релевантном тржишту.

(2) Подаци из става (1) овога члана достављају се за годину која је претходила концентрацији.

#### Члан 10.

##### (Обавезни подаци уз пријаву)

Подносилац пријаве, уз пријаву, дужан је доставити примјерак оригинала или овјерене копије одређених докумената / исправа и друге писане доказе, а нарочито:

а) извод из регистра суда или другог регистра из којег су видљиви подаци о компанији, сједишту и предмету пословања подносиоца пријаве;

б) извод из регистра суда или другог регистра из којег су видљиви подаци о компанији, сједишту и предмету пословања свих учесника концентрације;

ц) пуноважну пуномоћ ако се пријава подноси преко овлашћеног лица;

д) примјерак оригинала или овјерене копије правне основе концентрације из члана 8. ове одлуке, уз овјерени превод на један од службених језика који су у употреби у Босни и Херцеговини, уколико је оригинал на страном језику.

е) основне годишње финансијске извјештаје за учеснике концентрације за финансијску годину која претходи години у којој се спроводи концентрација, са подацима о укупном приходу свих привредних субјеката учесника концентрације остварен продајом производа и / или услуга, након одбијеног пореза на додану вриједност, других пореза који се директно односе на промет и рабат:

- на свјетском нивоу;

- на тржишту Босне и Херцеговине;

ф) све расположиве анализе, студије, приказе или друге извјештаје припремљене за било којег члана управе, надзорног одбора или председника и / или чланове скупштине дионичара чији је предмет процјена и анализа концентрације са становишта стања тржишне конкуренције, услова и постојања стварних и потенцијалних тржишних конкурената на релевантном тржишту;

г) графички приказ (дијаграм) организацијске структуре учесника концентрације и повезаних друштава из којег су јасно видљиви:

- међусобне везе између учесника концентрације и повезаних друштава;

- удјели које владајућа друштва имају у основном капиталу зависних друштава односно које друштва кћери имају у другим друштвима кћерима унутар групе, односно концерна (изражена у постотцима);

х) извјештај управе којим се правно и економски образлаже концентрација;

и) одлуке других тијела овлашћених за оцјену концентрација изван територија Босне и Херцеговине (уколико је већ иста донесена) или дужан је навести да ли је поднио или ће поднијети захтјев за оцјену исте концентрације;

ј) потврда о плаћеној административној такси (Одлука о административним таксама у вези с процесним радњама пред Конкурентијским савјетом - "Службени гласник БиХ", број 30/06).

#### Члан 11.

##### (Други додаци уз пријаву)

Конкурентијски савјет, уз прилоге наведене у члану 10. ове одлуке, може затражити податке које сматра корисним при оцјени пријављене концентрације, а нарочито:

а) основне годишње финансијске извјештаје за учеснике концентрације за три узастопне финансијске године које претходе години у којој се спроводи концентрација, са подацима о укупном приходу свих привредних субјеката учесника концентрације остварен продајом производа и / или услуга, након одбијеног пореза на додатну вриједност, других пореза који се директно односе на промет и рабат:

- на свјетском нивоу;

- на тржишту Босне и Херцеговине;

б) вриједност и обим производње и / или продаје, изражене у конвертибилним маркама, односно броју комада или мјерних јединица, коју су учесници концентрације остварили продајом производа и / или услуга на релевантном тржишту у три узастопне године које претходе години у којој је концентрација спроведена.

#### V - ОДРЕДБЕ ЗА СЛУЧАЈЕВЕ СТИЦАЊА ДИОНИЦА ИЛИ УДЈЕЛА У БАНКАМА, ОСИГУРАВАЉУЋИМ ДРУШТВИМА И ДРУГИМ ФИНАНСИЈСКИМ ИНСТИТУЦИЈАМА

#### Члан 12.

##### (Облик и садржај обавјештења)

(1) Банке, осигуравајућа друштва и друге финансијске институције, у случајевима из члана 12. става (3) Закона, дужне су обавјестити у писаном облику о стицању дионица или удјела у другим привредним субјектима до којег је дошло у редовном пословању тих институција које укључује промет и посредовање вриједносним папирима за властити рачун или за рачун трећих лица (у даљем тексту: подносилац обавјештења).

(2) Писано обавјештење нарочито садржи следеће податке:

а) компанију и сједиште подносиоца обавјештења;

б) компанију, сједиште и предмет пословања односно име и боравиште лица за које је подносилац обавјештења стекао дионице или удјеле;

ц) компанију, сједиште и предмет пословања привредних субјеката чије је дионице или удјеле подносилац обавјештења стекао;

д) дионичку структуру, односно структуру пословних удјела привредних субјеката чије је дионице или пословне удјеле подносилац обавјештења стекао (након стицања);

е) рок у којем подносилац обавјештења намјерава продати стечене дионице или удјеле.

(3) Уз писано обавјештење се доставља:

а) изјава подносиоца обавјештења да стечене дионице или удјеле држи привремено са намјером њихове даље продаје;

б) изјава подносиоца обавјештења да се стеченим дионицама или пословним удјелима неће користити на начин који би му омогућавао било какав утицај на конкурентно понашање привредних субјеката чије је дионице или пословне удјеле стекао;

ц) изјава подносиоца обавјештења да право гласа остварује само у сврху припреме продаје цијелог привредног субјекта чије је дионице или пословне удјеле стекао или продаје дијела тог привредног субјекта (у случају да остварује право гласа);

д) изјава подносиоца обавјештења да права која произилазе из стечених дионица или удјела неће користити на начин да на било који начин нарушава, ограничава или спречава тржишну конкуренцију нити ће подузимати било какве мјере у том правцу.

Члан 13.

#### (Захтјев за продужење рока)

(1) Подносилац обавјештења захтјев за продужење рока, из члана 12. став (3) тачка а) Закона, мора поднјети најкасније петнаест (15) дана прије истека рока који је навео у обавјештењу (члан 12. став (2) тачка е) ове одлуке).

(2) Захтјев се подноси у писменом облику и садржи:

а) разлоге због којих се продаја дионица или удјела у основном капиталу није могла обавити у утврђеном року;

б) период за које се тражи продужење рока у којем ће продаја бити обављена које не може бити дуже од шест (6) мјесеци.

(3) Конкуренијски савјет ће донијети посебан закључак на достављени захтјев за продужење рока.

#### VI - ПРОВЈЕРА ПРИЈАВЕ КОНЦЕНТРАЦИЈЕ

Члан 14.

##### (Провјера потпуности пријаве)

(1) Конкуренијски савјет након пријема пријаве утврђује је ли пријава поднесена од овлашћеног лица, да ли садржи прописане податке и прилоге, овјереност копија и преводе на једном од службених језика Босне и Херцеговине.

(2) У случају да подносилац пријаве, из оправданих разлога и упркос учињеним настојањима, није у могућности прибавити неки од података или докумената обавезног садржаја пријаве, то ће писано утврдити на одговарајућем мјесту у пријави уз навођење:

а) од кога је и када податке покушао прибавити;

б) разлоге из којих податке није могао прикупити;

ц) гдје би Конкуренијски савјет требало да прибави недостајуће податке.

(3) Конкуренијски савјет, у случају описаном у ставу (2) овога члана, може од подносиоца пријаве затражити да умјесто недостајућих података у писменом облику

достави своје анализе и процјене стања и ситуација на које се недостајући подаци односе.

(4) Пријава концентрације с подацима наведеним у члану 8. ове одлуке и одговарајућим подацима из члана 10. ове одлуке сматраће се потпуном пријавом.

Члан 15.

##### (Потврда о поднесеној пријави)

(1) Када утврди да је пријава потпуна, Конкуренијски савјет ће издати потврду, у смислу члана 30. став (3) Закона.

(2) Потврда из става (1) овога члана нарочито садржи:

а) број и датум издавања потврде;

б) назив (компаније) или име подносиоца пријаве, односно овлашћеног лица;

ц) називе (компаније) или имена учесника концентрације;

д) дан достављања пријаве Конкуренијском савјету;

е) упутство да се, у смислу члана 18. став (8) Закона, концентрација неће моћи спровести прије доношења рјешења Конкуренијског савјета којим се потврђује да је концентрација усклађена са чл. 12. и 14. Закона;

ф) упутство да почиње тећи рок на основу чл. 18. и 41. Закона;

г) потпис председника Конкуренијског савјета.

#### VII - КРИТЕРИЈУМИ ЗА ОЦЈЕНУ КОНЦЕНТРАЦИЈЕ

Члан 16.

##### (Критеријуми оцјене концентрације)

Конкуренијски савјет приликом процјене намјераване концентрације примарно анализира позитивне и негативне ефекте, односно да ли се таквом концентрацијом ствара или јача доминантни положај који за посљедицу има битно спречавање, ограничавање или нарушавање тржишне конкуренције.

#### VIII - РЈЕШЕЊЕ О КОНЦЕНТРАЦИЈИ

Члан 17.

##### (Рјешење о концентрацији)

У случају када Конкуренијски савјет, у складу са чланом 18. став (5) Закона, у року од 60 дана од дана издавања потврде не донесе Закључак о покретању поступка оцјене концентрације, сматраће се да је концентрација допуштена.

Члан 18.

##### (Рјешење на захтјев)

У случају када није донесено рјешење по пријави намјере концентрације у роковима из члана 18. става (5) и члана 41. Закона, на захтјев подносиоца пријаве, Конкуренијски савјет донијече рјешење о допуштености концентрације.

#### IX - ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 19.

##### (Домет примјене)

Ова одлука се примјењује на све концентрације утврђене у члану 12. Закона.

Члан 20.

##### (Ступање на снагу)

Ова одлука се примјењује даном доношења, а објавиће се у "Службеном гласнику БиХ" и службеним гласилима ентитета и Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине.

К.С. број: 01-01-50-858-1/06  
12. октобра 2006. године  
Сарајево

Председник,  
Гордан Распулић, с.р.

На основу члана 25. став (1) под е), члана 42. став (1) под д) и члана 18. Закона о конкуренцији ("Службени гласник БиХ", број 48/05) а по пријави намјере концентрације између Bar Laboratories Europe B.V.i.o., Амстердам, Рокин 55, Холандија, заступане по адвокату Сеаду Миљковићу из Сарајева, и Пливе д.д., Загреб, Улица града Вуковара 49, Република Хрватска, запримљене под бројем: 01-04-26-009-П/06, од 6. јула 2006. године, Конкурентски савјет, на 34. (тридесет четвртој) сједници, одржаној 12. октобра 2006. године, донио је

### РЈЕШЕЊЕ

1. Оцјењује се допуштеном концентрација која ће настати на тржишту специјализованих (генеричких) фармацеутских производа у Босни и Херцеговини као резултат преузимања Пливе д.д. Загреб, Улица града Вуковара 49, Република Хрватска од стране Bar Laboratories Europe B.V.i.o. Амстердам, Рокин 55, Холандија куповином већине њених дионица путем јавне понуде.

2. Ово рјешење уписује се у Регистар концентрација.

3. Ово рјешење је коначно и биће објављено у "Службеном гласнику БиХ", службеним гласилима ентитета и Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине.

### Образложење

Bar Laboratories Europe B.V. i.o., Амстердам, Рокин 55, Холандија, поднијела је Конкурентском савјету Пријаву намјере концентрације 6. јула 2006. године.

Увидом у документацију приложу у Пријаву утврђено је да је непотпуна и на захтјев Конкурентског савјета Подносилац пријаве је 25. августа 2006. године допунио исту недостајућом документацијом. Конкурентски савјет је, у складу са чланом 30. став (3) Закона о конкуренцији 6. октобра 2006. године издао Потврду о пријему комплетне и уредне Пријаве о намјери прадметне концентрације.

Предмет Пријаве је концентрација која ће настати на тржишту специјализованих (генеричких) фармацеутских производа у Босни и Херцеговини уколико Bar Laboratories Europe B.V.i.o. Амстердам, Рокин 55, Холандија (у даљем тексту: Бар Европа) стекне контролу над привредним субјектом Плива д.д., Загреб, Улица града Вуковара 49, Република Хрватска (у даљем тексту: Плива) куповином већине дионица путем јавне понуде за преузимање, која је објављена у "Народним новинама Републике Хрватске", број 92, од 19. августа 2006. године.

Анализирајући податке из Пријаве и достављене документације уз Пријаву, Конкурентски савјет је утврдио следеће чињенице:

1. Бар Европа је друштво које је искључиво основано у сврху објављивања и спровођења понуде за преузимање дионица Пливе и као такво нема своја средства нити ствара добит (друштво основано с посебним циљем).

2. Бар Европа је супсидијарно друштво у власништву Bar Pharmaceuticals, inc., 400 Chesnut Ridge Road, Woodcliff Lake, New Jersey 07677, USA (у даљем тексту: Барр Америка) који је дио Delaware holding компаније чије се главне подружнице Bar Laboratories i Duramed Pharmaceuticals, Inc. Главна дјелатност компаније је производња и пласирање генеричких и властитих фармацеутских производа.

3. У току финансијске 2005. године Барр Америка је остварио укупан приход од (\*\*\*) евро (\*\*\*) КМ. Приход је остварен на тржишту САД и Канаде јер Барр Америка не дјелује у Европи, па самим тим ни у Босни и Херцеговини.

4. У току финансијске 2005. године Плива је остварила укупан приход на свјетском тржишту од (\*\*\*) евро (\*\*\*) КМ.

5. Имајући у виду наведене укупне приходе учесника концентрације остварене у 2005. години у складу са чланом 14. став (1) под а) и чланом 16. став (2) Закона о

конкуренцији, Барр Америка је обавезан поднијети пријаву намјере концентрације.

6. У Босни и Херцеговини Плива има регистровано супсидијарно друштво Плива д.о.о. Сарајево које није активно, а на тржишту Босне и Херцеговине учествује преко својих представништва (која нису правна лица) у Сарајеву, Мостару и Бањој Луци, која врше истраживања тржишта, обављају пропагандне и информативне послове те представљају оснивача, док Плива врши дистрибуцију и продају својих производа.

7. Пријаве намјере концентрације су поднесене и надлежним тијелима у Хрватској, САД, Њемачкој и Словенији.

Релевантно тржиште предметне концентрације је тржиште продаје специјализованих (генеричких) производа на територији Босне и Херцеговине, будући да Плива на тржишту Босне и Херцеговине продаје своје специјализоване (генеричке) фармацеутске производе.

На основу утврђеног чињеничног стања и доказа из документације приложене уз Пријаву, Конкурентски савјет је закључио да предметна концентрација неће узроковати повреду правила конкуренције на тржишту специјализованих (генеричких) фармацеутских производа у Босни и Херцеговини и да се оцјена о њеној допуштености може донијети без спровођења поступка.

У складу са изложеним, Конкурентски савјет је процијенио да намјеравана концентрација неће имати за последицу негативне ефекте на релевантном тржишту и одлучио је као у диспозитиву овог рјешења.

(\*\*) Ови подаци представљају пословну тајну.

Административна такса

На ово рјешење подносилац пријаве, у складу са чланом 2. тарифни број 107. став (1) под д) 1) Одлуке о административним таксама у вези са процесним радњама пред Конкурентским савјетом ("Службени гласник БиХ", број 30/06), обавезан је платити административну таксу у износу од 2.500,00 КМ у корист буџета институција Босне и Херцеговине.

Поука о правном лијеку

Ово рјешење је коначно и против њега није допуштена жалба. Незадовољна странка може покренути спор пред Судом Босне и Херцеговине у року од 30 (тридесет) дана од дана пријема овог рјешења, односно од дана његовог објављивања.

Број: 01-04-26-009-7-П/06  
12. октобра 2006. године  
Сарајево

Предсједник,  
Гордан Расудић, с.р.

На основу члана 25. став (1) тачка е), члана 42. став (1) тачка д), и члана 43. став (2), чл. 12., 14., 16. и 18. Закона о конкуренцији ("Службени гласник БиХ", број 48/05) те члана 17. Одлуке о начину подношења пријаве и критеријума за оцјену концентрација привредних субјеката (КС. Број: 01-01-50-858-1/06, од 12. октобра 2006. године) по Пријави намјере концентрације привредног субјекта MANN+HUMMEL Auslandsbeteiligungsgesellschaft mbH, sa sjedištem u Ludwigsburgu, Hindburgstrasse 45, Савезна Република Њемачка, и привредног субјекта "Unico filter" творница филтера д.д. Тешањ, Индустриска зона, Буква бб, Тешањ, запримљеној под бројем: 01-01-26-620/05 29. децембра 2005. године, а на захтјев достављен од опуномоћеника Мехмеда Спахе, адвоката, ул. Муханеда Кантарџића 3/IV, 71000 Сарајево, 21. септембра 2006. године (запримљен под бројем: 01-03-26-620-18-1/06), Конкурентски савјет, на 34. (тридесет четвртој) сједници, одржаној 12. октобра 2006. године, донио је

### РЈЕШЕЊЕ

1. Оцјењује се допуштеном концентрација привредног субјекта "MANN+HUMMEL" Auslandsbeteiligungsgesellschaft mbH, sa sjedištem Ludwigsburg, Hindburgstrasse 45, Савезна Република Њемачка, и привредног субјекта

“Unico filter” творница филтера д.д. Тешањ, Индустриска зона, Буква бб, Тешањ.

2. Ово рјешење је коначно и уписује се у Регистар концентрација.

3. Ово рјешење биће објављено у “Службеном гласнику БиХ”, службеним гласницима ентитета и Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине.

#### Образложење

Привредни субјекат “MANN+HUMMEL” Auslandsbeteiligungsgesellschaft mbH, Ludwigsburg, Hindburgstrasse 45, Савезна Република Њемачка, поднио је Конкуренијском савјету Пријаву намјере концентрације (запримљену под бројем: 01-01-26-620/05 29. децембра 2005. године) којом MANN+HUMMEL Auslandsbeteiligungsgesellschaft mbH (у даљем тексту: Подносилац пријаве или “MANN+HUMMEL”) намјерава преузети контролу над привредним субјектом “Unico filter” творница филтера д.д. Тешањ, Индустриска зона, Буква бб, Тешањ (у даљем тексту: “Unico filter”) куповином додатних дионица, у смислу члана 12. Закона о конкуренцији (у даљем тексту: Закон).

Конкуренијски савјет, 7. марта 2006. године, доставио је Подносиоцу пријаве Потврду о пријему комплетне и уредне Пријаве (број: 01-03-26-620-4/05), у смислу члана 30. став (1) т. а) и б) Закона.

Након издавања Потврде о пријему комплетне и уредне Пријаве, Конкуренијски савјет, у складу са чланом 18. ст. (5) и (6) Закона у роковима из члана 41. Закона није донио Рјешење о концентрацији по Пријави намјере концентрације привредног субјекта “MANN+HUMMEL” и према томе предметна концентрација се сматра допуштеном, односно усклађеном са одредбама Закона.

Подносилац пријаве “MANN+HUMMEL” којег заступа нови опуномоћеник Мехмед Спахо, адвокат, ул. Муханеда Кантарџића 3/IV, Сарајево, доставио је Конкуренијском савјету захтјев за издавање Рјешења по предметној Пријави (запримљен 21. септембра 2006. године под бројем: 01-03-26-620-18-1/06).

Имајући у виду чињенично стање, а полазећи од наведених одредби Закона и члана 18. Одлуке о начину подношења пријаве и критеријума за оцјену концентрација привредних субјеката, Конкуренијски савјет је одлучило као у диспозитиву овог рјешења.

#### Административна такса

На ово рјешење Подносилац пријаве, у складу са чланом 2. тарифни број 107. став (1) под д) 1) Одлуке о административним таксама у вези са процесним радњама пред Конкуренијским савјетом (“Службени гласник БиХ”, број 30/06), обавезан је платити административну таксу у износу од 2.500,00 КМ у корист буџета институција Босне и Херцеговине.

#### Поука о правном лијеку

Ово рјешење је коначно и против њега није допуштена жалба. Незадовољна странка може покренути управни спор пред Судом БиХ у року од 30 (тридесет) дана од дана пријема овога рјешења, односно од дана његовог објављивања.

Број: 01-03-26-620-19-1/05  
12. октобра 2006. године  
Сарајево

Предсједник,  
**Гордан Распудић**, с.р.

#### Координациони одбор врховних институција за ревизију БиХ

На основу члана 46. став 4. Закона о ревизији институција БиХ (“Службени гласник БиХ”, број 12/06), члана 46. став 2. Закона о ревизији јавног сектора Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 98/05), члана 46. став 2. Закона о ревизији институција у Федерацији БиХ (“Службене новине Федерације БиХ”, број 22/06), чл. 29. и 30. Пословника Координационог

одбора институција за ревизију (“Службени гласник БиХ”, број 7/01) и одредаба INTOSAI ревизорских стандарда (“Службени гласник БиХ”, број 5/01), Координациони одбор институција за ревизију, на својој 34. сједници, одржаној 19. октобра 2006. године, донио је

### ОДЛУКУ

#### О ЈЕДИНСТВЕНИМ БАЗНИМ КРИТЕРИЈУМИМА ЗА СИСТЕМАТИЗАЦИЈУ РАДНИХ МЈЕСТА И УТВРЂИВАЊЕ ПЛАТНИХ РАЗРЕДА У КАНЦЕЛАРИЈИ ЗА РЕВИЗИЈУ ИНСТИТУЦИЈА БиХ, КАНЦЕЛАРИЈИ ЗА РЕВИЗИЈУ ИНСТИТУЦИЈА У ФЕДЕРАЦИЈИ БиХ И ГЛАВНОЈ СЛУЖБИ ЗА РЕВИЗИЈУ ЈАВНОГ СЕКТОРА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

#### I

Овом одлуком утврђују се јединствени базни критеријуми за систематизацију радних мјеста и утврђивање платних разреда у Канцеларији за ревизију институција БиХ (SAIBiH), Канцеларији за ревизију институција у Федерацији БиХ (SAIFED) и Главној служби за ревизију јавног сектора Републике Српске (SAIRS), како слиједи:

Ревизионо особље		
Платни разред	Дужност	Коефицијент
I	Руководилац одјелења	4,60-5,00
II	Виши ревизор (финансијски ревизор, ИТ ревизор, ревизор учинка)	4,10-4,50
III	Ревизор (финансијски ревизор, ИТ ревизор, ревизор учинка)	3,50-4,00
IV	Млађи ревизор	2,50-3,00
V	Помоћни ревизор	2,00-2,30

Неревизионо особље		
Платни разред	Дужност	Коефицијент
I	Руководилац одјелења / службе	3,10-4,20
II	Остали ВСС запослени	2,00-3,00
III	ВШС запослени	1,80-2,00
IV	ССС и остали	0,70-1,70

#### II

Плата вође тима се увећава до 5%, а плата приправника се регулише у складу са одговарајућим законом БиХ и ентитета.

#### III

Плате главног / генералног ревизора и замјеника главног / генералног ревизора биће регулисане у складу са одредбама Закона о ревизији институција БиХ, Закона о ревизији институција у ФБиХ и Закона о ревизији јавног сектора Републике Српске и примјена тих одредаба ступиће на снагу одмах.

#### IV

Свака од трију ревизионих канцеларија питање систематизације радних мјеста и платних разреда који су предмет ове одлуке детаљно ће регулисати својим интерним актима.

#### V

Основа за обрачунавање плата запослених у SAIBiH, SAIFED и SAIRS утврђује Координациони одбор, а као полазни основ узима се просјечна плата у БиХ за претходну годину, према подацима Агенције за статистику БиХ.

#### VI

За спровођење ове одлуке задужују се стручне службе канцеларија SAIBiH, SAIFED и SAIRS.

## VII

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у “Службеном гласнику БиХ” и службеним гласилима ентитета.

Број: 01-01-2-16/06  
20. октобра 2006. године  
Сарајево

Генерални ревизор SAIBiH,  
председавајући  
Координационог одбора,  
**Миленко Шего**, с.р.

Број: УР-657/06  
20. октобра 2006. године  
Сарајево

Генерални ревизор SAIFED,  
члан Координационог одбора,  
**Ибрахим Окановић**, с.р.

Број: 1163/06  
20. октобра 2006. године  
Бања Лука

Главни ревизор SAIRS,  
члан Координационог одбора,  
**Бошко Чеко**, с.р.

Након извршеног сравњивања са изворним текстом, утврђено је да се у Општим условима за пружање телекомуникационих услуга (Телеком Српске), објављеном у “Службеном гласнику Републике Српске”, број 68/06 од 19. јула 2006. године, поткрала штампарска грешка, те се даје

**ИСПРАВКА**  
**Општих услова за пружање телекомуникационих услуга**

У одредби 12.17. тачка 4. ријечи: “тачке 12.28. ових општих услова” замјењује се ријечима: “тачке 6) одредбе 12.16 ових општих услова”.

Број: 1-02-4726/06  
7. новембра 2006. године  
Бања Лука

Извршни директор,  
**Момчило Дивчић**, с.р.

## САДРЖАЈ

### МИНИСТАРСТВО ЗА ЕКОНОМСКЕ ОДНОСЕ И КООРДИНАЦИЈУ

1665 Правилник о Регистру концесија .....1

### СИНДИКАТ ШУМАРСТВА, ПРЕРАДЕ ДРВЕТА И ПАПИРА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ, УДРУЖЕЊЕ ПОСЛОДАВАЦА ШУМАРСТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ И УДРУЖЕЊЕ ПОСЛОДАВАЦА ПРЕРАДЕ ДРВЕТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Одлука о цијени рада ..... 6

Посебни колективни уговор за запослене у  
области шумарства, прераде дрвета и папира  
Републике Српске ..... 6

### УСТАВНИ СУД БиХ

Одлука о допустивости и меритуму  
број: АП 2597/05 .....15

### КОНКУРЕНЦИЈСКИ САВЈЕТ БиХ

Одлука о начину подношења пријаве  
и критеријуми за оцјену концентрација  
привредних субјеката .....17

Рјешење број: 01-04-26-009-7-П/06 .....21

Рјешење број: 01-03-26-620-19-П/05 .....21

### КООРДИНАЦИОНИ ОДБОР ВРХОВНИХ ИНСТИ- ТУЦИЈА ЗА РЕВИЗИЈУ БиХ

Одлука о јединственим базним критеријумима  
за систематизацију радних мјеста и утврђивање  
платних разреда у Канцеларији за ревизију  
институција БиХ, Канцеларији за ревизију  
институција у Федерацији БиХ и Главној  
служби за ревизију јавног сектора  
Републике Српске .....22

Исправка Општих услова за пружање телеко-  
муникационих услуга .....23

ОГЛАСНИ ДИО .....8 страна

## ЦЈЕНОВНИК

За **штампано** издање годишња претплата на “Службени гласник Републике Српске” износи **300,00 КМ + ПДВ.**

Све информације на телефон **051/312-002.**

---

Јавни позиви за прикупљање понуда, конкурси, лицитације, објављивање уписа у судски регистар и брисање из судског регистра, стечаји, ликвидације и остали судски огласи **по једном реду куцаном на машини** **4,50 КМ**

---

За проглашење умрлим и доказивање смрти **по једном реду куцаном на машини** **3,00 КМ**

---

За изгубљене личне исправе и документа правних и физичких лица (печати, пасош, лична карта, возачка дозвола и друга документа) **по једном документу** **4,00 КМ**

---

За изгубљене **пасоше** издате у **другим државама** **30,00 КМ**

---

Објављивање статута, колективних уговора и осталих општих аката правних лица и органа управљања **по једној страници** **210,00 КМ**

---

Јавни позиви за прикупљање понуда, општи акти предузећа и других органа и организација, конкурси, огласи за лицитације и сл., за објављивање у “Службеном гласнику Републике Српске” достављају се наруџбеницом, поштом или лично на адресу Јавна установа Службени гласник Републике Српске, 78 000 Бања Лука, улица Паве Радана 32А.

Уз наруџбеницу или попратно писмо прилаже се оригинал материјала за објављивање у једном примјерку, а пожељно је исти текст доставити на дискети, ради брже припреме за штампу.

Оглас за који није достављен потпун и јасан текст не може се објавити, а ЈУ Службени гласник Републике Српске не сноси одговорност за необјављивање.

**У цијену оглашавања урачунаг је ПДВ.**

ЈУ СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Бања Лука, Паве Радана 32А, поштански фах 88

Жиро-рачуни: 562-099-00004292-34

567-162-10000010-81

551-001-00029639-61

Тел. факс: 051/302-708 и 312-002